

PLANO
ESTRATÉGICO
2024 | 2031



**MINISTÉRIO PÚBLICO
DO ESTADO DA BAHIA**

©2023, Ministério Público do Estado da Bahia

Qualquer parte desta publicação pode ser reproduzida, desde que citada a fonte.

Bahia. Ministério Público. Coordenadoria de Gestão Estratégica.
Plano Estratégico 2024-2031 / Ministério Público do Estado da Bahia.
Coordenadoria de Gestão Estratégica. – Salvador: Ministério Público do Estado da Bahia,
2023.

91 p.: il.color.

1ª edição do Plano Estratégico do Ministério Público do Estado da Bahia 2024-2031.

1. Plano Estratégico. I. Ministério Público do Estado da Bahia. Coordenadoria de
Gestão Estratégica. II. Título.

CDU: 65.012.2 (Planejamento – Organização)

CDDir: 341.413 (Ministério Público)



**MINISTÉRIO PÚBLICO
DO ESTADO DA BAHIA**

Ministério Público do Estado da Bahia

5ª Avenida, nº 750, do CAB – Salvador – Bahia

CEP 41745-004, Brasil. Fone: +55 (71) 3103-0100/0450

www.mpba.mp.br



PLANO
ESTRATÉGICO 
2024 | 2031



ORGANIZAÇÃO E PRODUÇÃO EXECUTIVA DA PUBLICAÇÃO

Coordenadoria de Gestão Estratégica – CGE

CONSULTORIA PARA ELABORAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

STEX Desenvolvimento Empresarial

PROJETO GRÁFICO

Morya Comunicação

REVISÃO

Elaene Pereira Costa

Micheline Chahoud

NORMALIZAÇÃO

Fabíola Barbosa da Silva Souza

EQUIPE DA COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

COORDENAÇÃO

Lourival Miranda de Almeida Junior

Promotor de Justiça

*Coordenador da Gestão Estratégica e Encarregado de
Proteção de Dados Pessoais do Ministério Público do
Estado da Bahia*

SECRETARIA EXECUTIVA

Ana Carla Sales Passos Martins

*Secretária Executiva da Coordenadoria de Gestão
Estratégica*

UNIDADE DE PLANEJAMENTO, MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Alan Fabrício de Almeida Santos

Geraldo Costa Cardoso

Karina Carvalho Rêgo

Lívia Moreira Velame

Manoel Pereira Ramos Neto

UNIDADE DE GERENCIAMENTO E SUPORTE A PROJETOS E CAPTAÇÃO DE RECURSOS

Adherbal de Almeida Regis

Alessandra da Silva Cruz Urbano

Elaene Pereira Costa

Elvira de Oliveira Costa Neta

Janary Sérgio Ferreira da Silva

Rita de Cássia Leal Santos Andrade

Suane Santos da Silva

Tiago Miranda de Magalhães

UNIDADE DE GERENCIAMENTO E SUPORTE A PROCESSOS

Érico Silva do Nascimento

Fabíola Fernandes da Cunha Puentes

Karolina Freitas Andrade

Mônica Leal Brasil Ribeiro Queiroz

Suzane Tourinho Fontes da Silva

Thiago Sampaio Dantas

COMISSÃO DO SEGUNDO GRAU PARA ACOMPANHAMENTO DA CONSTRUÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA

Tânia Regina Oliveira Campos

Procuradora de Justiça

Terezinha Maria Lôbo Santos

Procuradora de Justiça

Lucy Mary Freitas Conceição Thomas

Procuradora de Justiça

Maria de Fátima Campos da Cunha

Procuradora de Justiça (suplente)

João Paulo Cardoso de Oliveira

Procurador de Justiça (suplente)

Sheilla Maria das Graças Coutinho Neves

Procuradora de Justiça (suplente)

PROCURADORA-GERAL DE JUSTIÇA

Norma Angélica Reis Cardoso Cavalcanti

PROCURADOR-GERAL DE JUSTIÇA ADJUNTO

Paulo Marcelo de Santana Costa

PROCURADORA-GERAL DE JUSTIÇA ADJUNTA PARA ASSUNTOS JURÍDICOS

Wanda Valbiraci Caldas Figueiredo

CORREGEDORA-GERAL

Cleonice de Souza Lima

CHEFE DE GABINETE DA PROCURADORIA GERAL DE JUSTIÇA

Pedro Maia de Souza Marques

SECRETÁRIO-GERAL

Alexandre Soares Cruz

SECRETÁRIO-GERAL ADJUNTO

Ricardo de Assis Andrade

OUVIDORA

Elza Maria de Souza

CORREGEDOR-ADMINISTRATIVO

Roberto de Almeida Borges Gomes

COORDENADOR DA GESTÃO ESTRATÉGICA

Lourival Miranda de Almeida Junior

**COORDENADOR DO CENTRO DE ESTUDOS E APERFEIÇOAMENTO
FUNCIONAL**

Tiago de Almeida Quadros

COORDENADOR DA CONTROLADORIA

Augusto Cesar Carvalho de Matos

COORDENADOR DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL E INTELIGÊNCIA

Gilberto Costa de Amorim Júnior

COORDENADORA DA CENTRAL DE APOIO TÉCNICO

Andrea Scaff de Paula Mota

SUPERINTENDENTE DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

André Luis Sant´Ana Ribeiro

COORDENADORA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

Daniela Cairo Santos de Freitas





CENTROS DE APOIO OPERACIONAL

CÍVEIS, FUNDAÇÕES E ELEITORAIS

Leila Adriana Vieira Seijo de Figueiredo

Promotora de Justiça

CONSUMIDOR

Solon Dias da Rocha Filho

Promotor de Justiça

CRIANÇA E ADOLESCENTE

Ana Emanuela Cordeiro Rossi Meira

Promotora de Justiça

CRIMINAL

André Luís Lavigne Mota

Promotor de Justiça

DIREITOS HUMANOS

Edvaldo Gomes Vivas

Promotor de Justiça

EDUCAÇÃO

Adalvo Nunes Dourado Júnior

Promotor de Justiça

MEIO AMBIENTE

Yuri Lopes de Mello

Promotor de Justiça

MORALIDADE ADMINISTRATIVA

Frank Monteiro Ferrari

Promotor de Justiça

SAÚDE

Patrícia Kathy Azevedo Medrado Alves Mendes

Promotora de Justiça

SEGURANÇA PÚBLICA

Luís Alberto Vasconcelos Pereira

Promotor de Justiça



SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

SUPERINTENDENTE DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

André Luís Sant´Ana Ribeiro

DIRETORA ADMINISTRATIVA

Maria Amália Borges Franco

DIRETORA DE GESTÃO DE PESSOAS

Cláudia de Souza Barbosa

DIRETOR DE ENGENHARIA E ARQUITETURA

Paulo Vinicius Castro Sampaio

DIRETOR DE CONTABILIDADE E FINANÇAS

Fredson Delgado da Silva

DIRETORA DE PROGRAMAÇÃO E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

Ângela Meira César

DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Yuri Gonzalez Araújo

DIRETOR DE CONTRATOS, CONVÊNIOS E LICITAÇÕES

Carlos Bastos Stucki



PROCURADORES DE JUSTIÇA

Achiles de Jesus Siquara Filho

Adivaldo Guimarães Cidade

Adriani Vasconcelos Pazelli

Antônio Carlos Oliveira Carvalho

Aracy Dias da Silva

Armênia Cristina Santos

Áurea Lúcia Souza Sampaio Loepp

Aurisvaldo Melo Sampaio

Cláudia Carvalho Cunha dos Santos

Cleonice de Souza Lima

Cleusa Boyda de Andrade

Daniel de Souza Oliveira Neto

Diana Sobral Bentes de Salles Brasil

Elna Leite Ávila Rosa

Elza Maria de Souza

Eny Magalhães Silva

Heliete Rodrigues Viana

João Paulo Cardoso de Oliveira

José Alberto Leal Teles

Lícia Maria de Oliveira

Lucy Mary Freitas Conceição Thomas

Luiz Eugênio Fonseca Miranda

Márcia Luzia Guedes de Lima

Márcia Regina dos Santos Virgens

Marco Antônio Chaves da Silva

Margareth Pinheiro de Souza

Maria Adélia Bonelli Borges Teixeira

Maria Alice Miranda da Silva

Maria Augusta Almeida Cidreira Reis

Maria Auxiliadora Campos Lobo Kraychete

Maria das Graças Souza e Silva

Maria de Fátima Campos da Cunha

Marilene Pereira Mota

Marília de Campos Souza

Marly Barreto de Andrade

Miria Valença Gois

Moisés Ramos Marins

Natalina Maria Santana Bahia

Nivaldo dos Santos Aquino

Nivea Cristina Pinheiro Leite

Norma Angélica Reis Cardoso Cavalcanti

Paulo Gomes Júnior

Paulo Marcelo de Santana Costa

Regina Maria da Silva Carrilho

Ricardo Regis Dourado

Rita Maria Silva Rodrigues

Rômulo de Andrade Moreira

Sara Mandra Moraes Rusciolelli Souza

Sheila Cerqueira Suzart

Sheilla Maria da Graça Coitinho das Neves

Silvana Oliveira Almeida

Sônia Maria da Silva Brito

Tânia Regina Oliveira Campos

Terezinha Maria Lôbo Santos

Ulisses Campos de Araújo

Wanda Valbiraci Caldas Figueiredo

Washington Araújo Carigé



PROMOTORES DE JUSTIÇA

Adalto Araujo Silva Júnior

Adalvo Nunes Dourado Júnior

Adelina de Cássia Bastos Oliveira Carvalho

Adriana Hahn Perez

Adriana Imbassahy Guimarães Moreira
Lagrotta

Adriana Patricia Cortopassi Coelho

Adriana Teixeira Braga

Adriano Freire de Carvalho Marques

Adriano Marcus Brito de Assis

Adriano Nunes de Souza

Advany Figuerêdo Silva

Ailson de Almeida Marques

Airton Juarez Chastinet Mascarenhas
Junior

Alan Cedraz Carneiro Santiago

Alba Helena Pimentel do Lago

Alex Bezerra Bacelar

Alex Moura Santos

Alex Oliveira Santos

Alex Santana Neves

Alexandre Carvalho Feitosa Cavalcanti

Alexandre Lamas da Costa

Alexandre Soares Cruz

Alice Alessandra Ataide Jacome

Alice Koerich Inacio

Alicia Violeta Botelho Sgadari Passeggi

Aline Cotrim Chamadoira

Aline Curvêlo Tavares de Sá

Aline Valéria Archangelo Salvador

Alison da Silva Andrade

Allan Santos Góis

Almiro de Sena Soares Filho

Alysson Batista da Silva Flizikowski

Amanda Buarque Bernardo

Ana Bernadete Melo de Andrade

Ana Carla Fonseca Lago

Ana Carolina Campos Tavares Gomes
Freitas

Ana Claudia Fonseca Costa

Ana Cláudia Martins Barros Spínola

Ana Emanuela Cordeiro Rossi Meira

Ana Friederiecka Torres da Silva Freitas de
Oliveira

Ana Isabela Ribeiro Souza

Ana Letícia Moraes Sardinha

Ana Luiza Menezes Alves

Ana Luzia dos Santos Santana

Ana Patrícia Vieira Chaves Melo

Ana Paula Bacellar Bittencourt

Ana Paula Canna Brasil Motta

Ana Paula Coité de Oliveira

Ana Paula Limoeiro Carvalho Macêdo

Ana Rita Cerqueira Nascimento

Ana Rita Pinheiro Rodrigues

Ana Vitória Conceição Gouveia

Analízia Freitas César Júnior

Anderson Freitas de Cerqueira

André Bandeira de Melo Queiroz

André Garcia de Jesus

André Luís Lavigne Mota

André Luis Silva Fetal

Andréa Ariadna Santos Correia

Andrea Borges Miranda Amaral

Andréa Lemos Fontoura

Andréa Mendonça da Costa

Andréa Scaff de Paula Mota

Anna Karina Omena Vasconcellos
Trennepohl

Anna Kristina Santos Lehubach Prates

Anselmo Lima Pereira

Antonio Alves Pereira Netto

Antonio Eduardo Cunha Setubal

Antônio Ferreira Leal Filho

Antonio Ferreira Villas Boas Neto

Antônio José Gomes Francisco Junior

Antônio Luciano Silva Assis

Antônio Maurício Soares Magnavita



Ariel José Guimarães Nascimento

Ariomar José Figueiredo da Silva

Aroldo Almeida Pereira

Artur Ferrari de Almeida

Artur José Santos Rios

Arx Thadeu Aragão Cruz

Audo da Silva Rodrigues

Augusto César Carvalho de Matos

Augusto Joaquim de Azevedo Júnior

Aureo Teixeira de Castro

Aurivana Curvelo de Jesus Braga

Avani Bulhões Carvalho

Áviner Rocha Santos

Beneval Santos Mutim

Bernardo Barbosa Sarkis

Bianca Geisa Santos Silva

Bruna Gelis Fittipaldi

Bruno de Azevedo Sanfront

Bruno Gontijo Araújo Teixeira

Bruno Pinto e Silva

Caio Graco Neves de Sá

Carla Andrade Barreto Valle

Carla Medeiros dos Santos Santoro Nunes

Carlos Alberto Ramacciotti Gusmão

Carlos André Milton Pereira

Carlos Artur dos Santos Pires

Carlos Augusto Machado de Brito

Carlos Augusto Serra de Faria

Carlos Martheo Crosuê Guanaes Gomes

Carlos Robson Oliveira Leão

Carolina Bezerra Alves Gomes Silva

Carolina Cunha da Hora Santana

Caroline Maronita Stange

Caroline Vianna Longhi

Cássio Marcelo de Melo Santos

Catharine Rodrigues de Oliveira Matos

Cecília Carvalho Marins Dourado

Cecilia Pondé Luz do Nascimento

Christian Ribeiro de Menezes

Cinthia Portela Lopes

Cintia Campos da Silva

Cintia Crusoe Guanaes Gomes Soares

Clarissa Diniz Guerra de Andrade Sena

Cláudia Didier de Moraes Pereira Santos

Claudia Luiza Ribeiro Elpídio

Claudia Lula Xavier Garcia

Claudia Maria Santos Paranhos Borges de Freitas

Cláudia Virgínia Santos Barreto

Cláudio Jenner de Moura Bezerra

Cleide Ramos Reis

Clodoaldo Silva da Anunciação

Cristina Seixas Graça

Dahiane Bulcão Caldas

Daniela Baqueiro Vargas Leal

Daniela de Almeida

Daniele Chagas Rodrigues Bruno

Daniele Cochrane Santiago Dantas
Cordeiro

Danilo Monteiro de Araújo Oliveira

Danúbia Catarina Oliveira Bittencourt

Dario José Kist

Darluse Ribeiro Sousa Magalhães

Darrielle Costa Fernandes Aleixo

Davi Gallo Barouh

Dila Mara Freire Neves

Dinalmari Mendonça Messias

Dioneles Leone Santana Filho

Edicira Chang Guimarães Carvalho

Ediene Santos Lousado

Edmundo Reis Silva Filho

Edna Márcia Souza Barreto de Oliveira

Edna Sara Moraes Dias de Cerqueira

Eduardo Antônio Bittencourt Filho

Eduvirges Ribeiro Tavares

Edvaldo Gomes Vivas

Elias Silva Rodrigues

Elmir Duclerc Ramalho Junior



Ernesto Cabral de Medeiros

Evandro Luis Santos de Jesus

Everardo José Yunes Pinheiro

Fabiane Lordêlo Rêgo Andrade

Fabio Fernandes Corrêa

Fábio Nunes Bastos Leal Guimarães

Fábio Ribeiro Velloso

Fabrcio Guida de Menezes

Fabrcio Rabelo Patury

Felipe da Mota Pazzola

Felipe Otaviano Ranauro

Fernanda Carolina Gomes Pataro de
Queiroz Cunha

Fernanda Lima Cunha

Fernanda Presgrave Bruzdzensky

Fernando Antnio Madureira Lucena

Fernando Gaburri de Souza Lima

Fernando Lucas Carvalho Villar de Souza

Fernando Mário Lins Soares

Fernando Rodrigues de Assis

Fernando Rogério Pessoa Vila Nova Filho

Filipe Cezar Godoy

Flávia Cerqueira Sampaio

Francisco de Freitas Junior

Francisco Joaquim da Silva Filho

Francisco Melo Mascarenhas

Frank Monteiro Ferrari

Gabriel Andrade Figueiredo

Gabriela Gomes Cerqueira Ferreira

Gabrielly Coutinho Santos

Gean Carlos Leão

George Elias Gonçalves Pereira

Gervásio Lopes da Silva Júnior

Gilber Santos de Oliveira

Gilberto Costa de Amorim Júnior

Gilberto Ribeiro de Campos

Gildásio Galrão de Oliveira Neto

Gildásio Rizério de Amorim

Gilmara Espírito Santo Carvalho Barretto

Giovana Souza Barbosa

Glória Brazilirdes Schitini de Souza

Grace de Menezes Campelo Apolonis

Grace Inaura da Anunciação Melo

Graziella Junqueira Pereira

Guacira Pires Vasconcelos Gavazza de
Carvalho

Guilherme Abrante Cardoso de Moraes

Guiomar Miranda de Oliveira Melo

Gustavo Emanuel de Oliveira Lima e Souza
Muniz

Gustavo Fonseca Vieira

Gustavo Pereira Silva

Helber Luiz Batista

Heline Esteves Alves

Heron José de Santana Gordilho

Hortênsia Gomes Pinho

Horthênsia Fernandes Leão

Hugo Casciano de Sant'Anna

Hugo Cesar Fidelis Teixeira de Araújo

Iara Augusto da Silva

Idelzuith Freitas de Oliveira Nunes

Igor Clovis Silva Miranda

Inocência de Carvalho Santana

Iranildo Lima da Costa Júnior

Isabel Adelaide de Andrade Moura

Isaias Marcos Borges Carneiro

Ítala Maria de Nazaré do Carmo Braga

Ítala Suzana da Silva Carvalho Luz

Ivan Carlos Novaes Machado

Ivan Ito Messias de Oliveira Júnior

Ivana Silva Moreira

Ivelinne Noemi Silva Porto Staut

Izabel Cristina Vitória Santos

Jacqueline de Faria Baptista Magnavita

Jader Santos Alves



Jaílson Trindade Neves

Jair Antonio Silva de Lima

Jair Gomes Ferreira

Janaína Pereira Fonseca Ricon

Janina Schuenck Brantes Sacramento

Jaqueline Duarte

Jessica Camille Goulart Mendes Tojal

Jó Anne da Costa Sardeiro Silveira

Joana Pedreira Philigret Baptista

João Alves da Silva Neto

João Batista Madeiro Neto

João Bernardino Sapucaia Costa

João Manoel Santana Rodrigues

João Paulo de Carvalho da Costa

João Paulo Gavazza de Mello Carvalho

João Paulo Santos Schoucair

João Ricardo Soares da Costa

José Botelho Almeida Neto

José Carlos Rosa de Freitas

José Dutra de Lima Júnior

José Emmanuel Araújo Lemos

José Ferreira Coelho Neto

José Franclin Andrade de Souza

José Jorge Meireles Freitas

José Junseira Almeida de Oliveira

José Pereira de Oliveira

José Reis Neto

José Renato Oliva de Mattos

José Ubiratan Almeida Bezerra

José Vicente Santos Lima

Joseane Mendes Nunes

Joseane Suzart Lopes da Silva

Joselene Machado Dias

Juliana Lopes Ribeiro Ferreira

Juliana Rocha Sampaio

Juliana Varela Rodrigues de Barros

Julimar Barreto Ferreira

Jurgen Wolfgang Fleischer Junior

Karina Costa Freitas

Karina da Silva Santos

Karina Gomes Cherubini

Karine Campos Espinheira

Karinny Virgínia Peixoto de Oliveira

Kárita Conceição Cardim de Lima

Karyne Simara Macêdo Lima

Kerginaldo Reis de Melo

Kristiany Travessa Rocha Lima de Abreu

Lair Faria Azevedo

Lais Teles Ferreira

Laise de Araújo Carneiro

Lara Ferrari Fonseca

Lara Vasconcelos Palmeira Cruz Leone

Larissa Avelar e Santos

Leandro Carvalho Duca Aguiar

Leandro Mansine Meira Cardoso de Castro

Leandro Marques Meira

Leandro Ribeiro de Mattos Oliveira

Leila Adriana Vieira Seijo de Figueiredo

Leonardo Candido Costa

Leonardo de Almeida Bitencourt

Leonardo Rodrigues Silva

Letícia Campos Baird

Leticia Coutinho Monte Alto

Letícia Queiroz de Castro

Lilian Santos Veloso

Lissa Aguiar Andrade

Lívia Avance Rocha

Lívia de Carvalho da Silveira Matos

Lívia Luz Farias

Lívia Maria Santana e Sant´Anna Vaz

Lívia Sampaio Pereira

Lolita Macêdo Lessa

Lourival Miranda de Almeida Junior

Luana Colontonio Triches

Lucas da Silva Velloso Santana



Lucas Ramos de Vasconcelos

Luciana André de Meirelles

Luciana Espinheira da Costa Khoury

Luciana Isabella Moreira

Luciana Machado dos Santos Maia

Luciana Maria Batista Cardoso Neves
Almeida

Luciano Medeiros Alves da Silva

Luciano Pitta Santos

Luciano Rocha Santana

Luciano Santana Borges

Luciano Taques Ghignone

Luciano Valadares Garcia

Luciélia Silva Araújo Lopes

Lúcio Meira Mendes

Luís Alberto Vasconcelos Pereira

Luís Cláudio Cunha Nogueira

Luis Eduardo Souza e Silva

Luis Felipe Reis de Castro

Luiz Alberto Lima Figueiredo

Luiz Estácio Lopes de Oliveira

Luiz Ferreira de Freitas Neto

Luiza Gomes Amoedo

Luscínia de Almeida e Queiroz

Manoel Cândido Magalhães de Oliveira

Marcel Bittencourt Silva

Marcelo Cerqueira Cesar

Marcelo dos Santos Carneiro Porto

Marcelo Gois da Fonseca

Marcelo Henrique Guimarães Guedes

Marcelo Miranda Braga

Marcelo Moreira Miranda

Marcelo Pinto de Araújo

Marcelo Santos Aguiar

Márcia Cância Santos Villasboas

Márcia Costa Bandeira Gomes

Márcia Moraes dos Santos

Márcia Munique Andrade de Oliveira

Márcia Rabelo Sandes

Márcia Regina Ribeiro Teixeira

Márcia Varjão dos Santos Carreira

Márcio Bellazzi de Oliveira

Marcio de Oliveira Neves

Márcio do Carmo Guedes

Márcio Henrique Pereira de Oliveira

Márcio José Cordeiro Fahel

Marco Aurélio Nascimento Amado

Marco Aurélio Rubick da Silva

Marcos Almeida Coelho

Marcos David Gaspar Bezerra

Marcos José Passos Oliveira Santos

Marcos Pontes de Souza

Marcos Santos Alves Peixoto

Maria Amélia Sampaio Goes

Maria Aparecida Lopes Nogueira

Maria Augusta Santos de Carvalho

Maria das Graças Polli

Maria de Fátima Silveira Passos de Macêdo

Maria Eugênia de Vasconcelos

Maria Eugênia Passos da Silva Oliveira

Maria Helena Porto Fahel

Maria Imaculada Jued Moysés Paloschi

Maria Isabel Rodrigues de Oliveira Vilela

Maria Pilar Cerqueira Maquieira Menezes

Maria Salete Jued Moysés

Mariana Araújo Libório

Mariana Meira Porto de Castro

Mariana Pacheco de Figueiredo

Mariana Tejo Marques de Oliveira

Mariângela Lordelo dos Reis

Marília Peixoto Fernandes

Marina Miranda Almeida das Neves

Marisa Marinho Jansen Melo de Oliveira

Matheus Polli Azevedo

Mauricio Cerqueira Lima

Maurício Foltz Cavalcanti

Maurício José Falcão Fontes

Mauricio Pessoa Gondim de Matos



Mayanna Ferreira Ribeiro Floriano

Mayumi Menezes Kawabe

Michele Aguiar Silva Resgala

Michelle Roberta Souto

Milane de Vasconcelos Caldeira Tavares

Milena Moreschi de Almeida

Milena Soares Rocha

Millen Castro Medeiros de Moura

Mirella Barros Conceição Brito

Moacir Silva do Nascimento Júnior

Moises Guarnieri dos Santos

Monia Lopes de Souza Ghignone

Nadja Brito Bastos

Nataly Santos de Araújo

Nayara Valtércia Gonçalves Barreto

Neide Reimão Reis

Nidalva de Andrade Brito

Nívia Carvalho Andrade

Núbia Rolim dos Santos

Olimpio Coelho Campinho Junior

Otávio de Castro Alla

Oto Almeida Oliveira Júnior

Pablo Antonio Cordeiro de Almeida

Paola Maria Gallina

Paola Roberta de Souza Estefam

Patrícia Alves Martins

Patrícia Camilo Caetano Silva

Patrícia dos Santos Ramos

Patricia Kathy Azevedo Medrado Alves
Mendes

Patricia Lima de Jesus Santos

Patrícia Peixoto de Mattos

Patricia Silva Moreira Barreto

Patrick Pires da Costa

Paulo Cesar de Azevedo

Paulo Eduardo Garrido Modesto

Paulo Eduardo Sampaio Figueiredo

Pedro Araujo Castro

Pedro Costa Safira Andrade

Pedro Maia Souza Marques

Pedro Nogueira Coelho

Pedro Paulo de Paula Vilela Andrade

Pedro Ravel Freitas Santos

Pollyanna Quintela Falconery

Priscilla Andrade Figueiredo Lisbôa

Rafael Carvalho Andrade

Rafael de Castro Matias

Rafael Henrique Tarcia Andreazzi

Rafael Lima Pithon

Rafael Macedo Coelho Luz Rocha

Rafaella Silva Carvalho

Raimundo de Oliveira Martins

Raimundo Nonato Santana Moinhos

Ramires Tyrone de Almeida Carvalho

Renata Barros Dacach Assis

Renata Caldas Sousa Lazzarini

Renata Costa Bandeira Lopes

Renata Mamede Carneiro Aguiar

Renata Soares Tallarico

Ricardo de Assis Andrade

Ricardo José André Rabelo

Ricardo Menezes Souza

Rildo Mendes de Carvalho

Rita Andréa Rehem Almeida Tourinho

Rita de Cássia Pires Bezerra Cavalcanti

Rita de Cássia Rodrigues Caxias de Souza

Rita Márcia Leite Santos

Robert de Moura Carneiro

Roberta Masunari

Roberto de Almeida Borges Gomes

Rocío Garcia Matos

Rodolfo Fontenele Belchior Cabral

Rodolfo Ribeiro de La Fuente

Rodrigo Pereira Anjo Coutinho

Rodrigo Ramos Cavalcanti Reis

Rodrigo Rubiale

Rogério Bara Marinho

Rogério Luis Gomes de Queiroz



Romeu Gonsalves Coelho Filho

Rosa Patrícia Salgado Atanázio

Rosana Ribeiro Moreira

Ruano Fernando da Silva Leite

Rudá Santos Figueiredo

Rui Gomes Sanches Júnior

Samara Moura Valença de Oliveira

Samira Jorge

Sammuel de Oliveira Luna

Samory Pereira Santos

Sandra Patrícia Oliveira

Sansulce de Oliveira Lopes Filardi

Sara de Oliveira Guanaes Aguiar e Sá

Sara Gama Sampaio

Saulo Murilo de Oliveira Mattos

Saulo Rezende Moreira

Sávio Henrique Damasceno Moreira

Sebastião Coelho Correia

Semiana Silva de Oliveira Cardoso

Severina Patricia Fernandes

Sheila Santos de Almeida Costa

Silvana Brito Suarez

Sílvia Corrêa de Almeida

Simone Ferreira Lins Rocha

Sinval Castro Vilasboas

Solange Anatólio do Espírito Santo

Solange de Lima Rios

Solon Dias da Rocha Filho

Sônia Regina Orlandini Suga

Soraya Meira Chaves

Sostenys Marinho Barreto

Stella Athanázio de Oliveira Santos

Sumaya Queiroz Gomes de Oliveira

Susi Giovani Giacmosi Cerqueira

Susila Ribeiro Machado

Suzana Dantas Cerqueira Monteiro

Suzilene Maria Ribeiro Sousa Marques

Tarcisio Logrado de Almeida

Tarcísio Moreira Caldas Vianna Braga

Tarcísio Robslei França

Tarsila Honorata Macedo da Silva

Tatyane Miranda Caires

Tereza Jozilda Freire de Carvalho

Thaianna Rusciolelli Souza

Thais Monte Santo Passos Polo

Thays Rabelo da Costa

Thelma Leal de Oliveira

Theresa Cristina Pinto Rebouças

Thiago Castro Praxedes

Thiago Cerqueira Fonseca

Thiago Lisboa Bahia

Thiago Pretti Pedreira

Thiara Rusciolelli Souza Bezerra

Thomas Bryann Freitas do Nascimento

Thomás Luz Raimundo Brito

Thyego de Oliveira Matos

Tiago Alves Pacheco

Tiago Ávila de Souza

Tiago de Almeida Quadros

Trícia Maria Nunes Lira

Valéria Andrade Pedreira

Valéria Magalhães Pinheiro de Souza

Valmiro Santos Macedo

Vanezza de Oliveira Bastos Rossi

Vera Leilane Mota Alves de Souza

Verena Aguiar Silveira

Verena Lima de Oliveira Leal

Vicente Ramos de Araújo

Victor César Meira Matias

Victor Freitas Leite Barros

Victor Teixeira Santana

Vilma Cecília Batista

Virginia Ribeiro Manzini Libertador

Viviane Chiacchio Pereira Carneiro

Vladimir Ferreira Campos

Waldemar de Araújo Filho

Wallace Carvalho Mesquita de Barros

Wilson Henrique Figueirêdo de Andrade

Yuri Lopes de Mello

MENSAGEM DA PROCURADORA-GERAL DE JUSTIÇA

O Ministério Público do Estado da Bahia, o primeiro do Brasil e das Américas, nascido em 1609, conserva seu ímpeto de instituição jovem e aguerrida, comprometido com a defesa da ordem jurídica e do regime democrático, fortalecido pela Constituição Federal de 1988. Como costume dizer, estamos em permanente construção, contando com homens e mulheres de bem que buscam incansavelmente uma sociedade baiana e brasileira mais justa e igualitária. Este plano estratégico, que tenho a satisfação e honra de trazer a conhecimento público, guiará essa busca e os passos da nossa instituição pelos próximos 8 anos (de 2024 a 2031).

Trata-se de fruto concebido democraticamente, através da ausculta da sociedade e mediante ampla discussão e reflexão interna. Promovemos um total de 62 eventos, abrangendo workshops, encontros regionais, oficinas e reuniões temáticas, contando com a participação ativa de 765 membros e servidores. Conjuntamente, definimos os objetivos, estratégias e iniciativas que, observados, haverão de tornar o Ministério Público da Bahia mais inclusivo, resolutivo e próximo das cidadãs e cidadãos. A nossa missão nos inspirará nessa trajetória: defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena.

Sabemos a grandeza do desafio e estamos atentos ao contexto de transformações sociais, políticas, econômicas e tecnológicas cada vez mais velozes e agudas, trazendo cenários que, por vezes, nos obrigarão a rever estratégias e ações. Assim, transporemos os obstáculos que porventura surjam e identificaremos com perspicácia as oportunidades.

Nossa atuação estratégica deverá refletir concretamente os valores da nossa instituição que consagramos neste plano: resolutividade, transparência, ética, diversidade, proatividade e, por último, mas não menos importante, a unidade.

Tenho convicção de que a plena cooperação entre todos os membros e servidores, independentemente de suas áreas de atuação ou níveis hierárquicos, é essencial para cumprirmos a corajosa missão à qual ora nos propomos institucionalmente.

Caminheemos unidos e coesos, colocando em prática este novo Plano, com empenho e dedicação, a serviço do interesse público e da população da Bahia!

Salvador, 12 de dezembro de 2023.



Norma Angelica Reis Cardoso Cavalcanti

Procuradora-geral de Justiça



MENSAGEM DO COORDENADOR DA GESTÃO ESTRATÉGICA

Nos últimos anos, observamos transformações profundas em nossos contextos, tanto sociais quanto institucionais. Estas mudanças trouxeram novos desafios e novas demandas. Percebemos a necessidade de uma atualização do nosso plano estratégico que mantivesse a sua essência, mas, ao mesmo tempo, o alinhasse com este novo cenário.

Sob a supervisão da Coordenadoria de Gestão Estratégica (CGE), ainda em 2021, o Ministério Público do Estado da Bahia (MPBA) inicia um processo abrangente de planejamento. Desde o início do processo de construção do nosso Plano Estratégico 2024-2031, com o apoio incondicional de nossa Procuradora-Geral de Justiça, doutora NORMA ANGÉLICA REIS CARDOSO CAVALCANTI, e a valorosa dedicação de nossos coordenadores dos Centros de Apoio Operacional e dos integrantes da Superintendência de Gestão Administrativa, assistimos a grande colaboração e envolvimento de servidores e membros do Ministério Público do Estado da Bahia (MPBA). Com orgulho, compartilhamos que mais de 765 membros e servidores, de todas as regiões da Bahia, participaram ativamente de todo o processo. Ao longo de 18 meses, realizamos 62 encontros intensos e produtivos, dando vida a 9 objetivos, 18 estratégias e 137 iniciativas estratégicas. Estes números não são apenas estatísticos, são testemunho do poder da colaboração e do nosso coletivo desejo de moldar um futuro melhor e mais justo para o MPBA e para a sociedade.

À medida que celebramos este marco, é crucial lembrar que o verdadeiro desafio começa agora: transformar nosso Plano em ação palpável. No entanto, este não é um desafio que enfrentamos isoladamente. Nosso objetivo é que a execução seja verdadeiramente participativa e transversal, envolvendo todos os órgãos e unidades do MPBA. Este não é apenas o Plano de alguns, é o Plano de todos nós.

A nossa vocação ao planejamento nos permite não apenas planejar o futuro, mas moldá-lo de forma consciente e deliberada. Ela nos dá a capacidade de agir com resolutividade, de encontrar soluções eficazes para os desafios que enfrentamos. Além disso, nosso compromisso com a transversalidade assegura que este Plano não seja um conjunto de diretrizes isoladas, mas sim uma abordagem que fomenta a atuação coesa e colaborativa de toda a Instituição.

Reconhecemos que essa transição da teoria para a prática pode ser desafiadora. É por isso que estamos comprometidos em tornar este processo tão orgânico, leve e suave quanto possível. Cada um de nós desempenhará um papel vital nesta jornada e juntos superaremos quaisquer obstáculos que surjam.

Estamos prestes a embarcar em uma jornada notável, moldando o futuro do MPBA de maneira que melhor reflita nossos valores e missão. Com nossa determinação unificada, tenho certeza de que não apenas alcançaremos, mas superaremos as expectativas.



Lourival Miranda de Almeida Junior

Coordenador da Gestão Estratégica

Salvador, 12 de dezembro de 2023.





SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	23
PROCESSO DE CONSTRUÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO 2024 2031 DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA.....	27
METODOLOGIA EMPREGADA PARA A CONSTRUÇÃO DO NOVO PLANO ESTRATÉGICO	28
ETAPAS DA CONSTRUÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO 2024 2031.....	35
IDENTIDADE ESTRATÉGICA: VISÃO, MISSÃO, VALORES.....	54
MAPA ESTRATÉGICO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA.....	58
CADEIA DE VALOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA.....	60
OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL - ONU.....	62
MAPA ESTRATÉGICO NACIONAL.....	64
OBJETIVOS, ESTRATÉGIAS E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS.....	67
DEFINIÇÕES.....	90
REFERÊNCIAS.....	91



APRESENTAÇÃO

O Ministério Público da Bahia (MPBA) apresenta seu Plano Estratégico para o período de 2024-2031, resultado de um processo minucioso e colaborativo que teve início em 2021 e percorreu um caminho de oito etapas consecutivas.

Este plano tem como alicerce o Balanced Scorecard (BSC), um sistema de gestão consolidado que auxilia na transformação de estratégias em ações concretas. O BSC permitiu o aprimoramento do Mapa Estratégico, oferecendo um registro visual completo para que o MPBA possa alcançar seus objetivos com metas claras e mensuráveis.

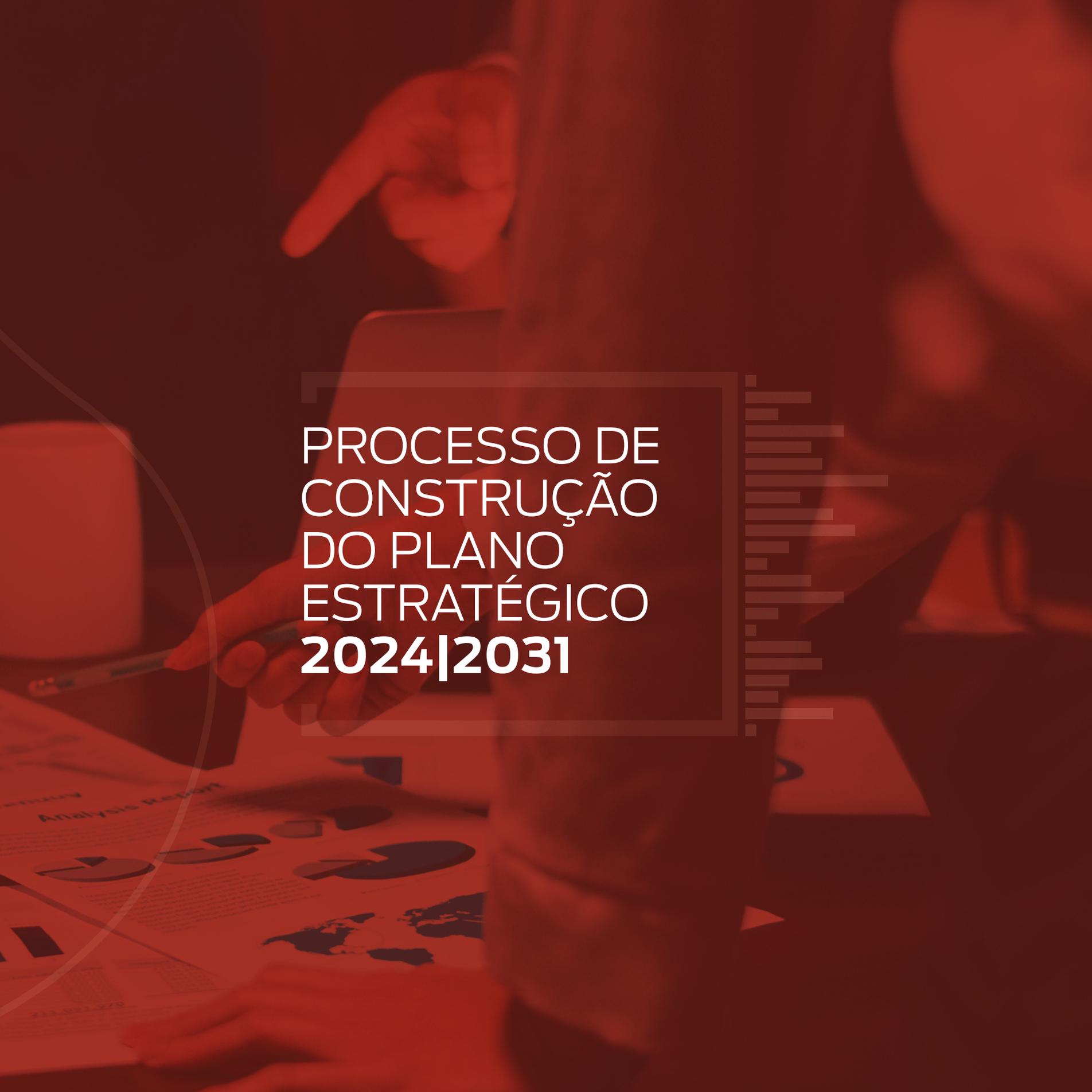
O Mapa é resultado de discussões colaborativas com membros e servidores de todo o estado e representa os desafios a serem superados para concretizar a missão e visão do MPBA: consolidar-se como uma instituição resolutiva, de credibilidade, inclusiva e próxima dos cidadãos e defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena. Tudo isso preservando seus valores de resolutividade, transparência, ética, unidade, diversidade e proatividade.

O Plano Estratégico não é apenas um conjunto de metas isoladas; é um sistema coeso e alinhado que se conecta à Cadeia de Valor e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Essa abordagem abrangente, integrada e orientada para resultados equipa o MPBA para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades futuras, mantendo um foco claro na visão de justiça, cidadania e defesa dos direitos fundamentais dos cidadãos baianos.

Especialmente relevante no trabalho do Promotor de Justiça, o material estabelece uma aproximação crucial na orientação das prioridades institucionais. Trata-se de instrumento fundamental para fortalecer o papel do Promotor, sendo um guia estratégico para aprimorar a eficiência e eficácia da sua atuação e um elo de propagação da missão e valores do MPBA, promovendo uma justiça mais acessível, transparente e alinhada com os valores essenciais da instituição.

Mais do que uma visão para o futuro, este plano é um compromisso firme com a sociedade baiana, uma bússola que guiará as ações do Ministério Público da Bahia até 2031.



A background image showing a business meeting with people in a dark room, overlaid with a semi-transparent red filter. The scene includes a hand pointing at a laptop screen, a hand holding a pen over a document with charts, and a hand pointing at a screen displaying a bar chart. The overall atmosphere is professional and focused on data analysis.

PROCESSO DE
CONSTRUÇÃO
DO PLANO
ESTRATÉGICO
2024|2031



PROCESSO DE CONSTRUÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO 2024 – 2031 DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA

A construção do Plano Estratégico 2024-2031 do Ministério Público do Estado da Bahia (MPBA) é um marco fundamental para guiar as ações e direcionar o futuro da instituição. Este Plano representa a visão de longo prazo e define as estratégias que o MPBA adotará para cumprir sua missão de defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena.

Resultado de um processo profundamente participativo e inclusivo, o Plano Estratégico 2024-2031 do MPBA marca um momento de inovação significativa, introduzindo o conceito de desenho da Cadeia de Valor como uma abordagem estratégica pioneira na instituição. Essa nova perspectiva é essencial para estabelecer uma visão holística das atividades do MPBA e como elas se relacionam para alcançar objetivos estratégicos mais amplos.

A construção desse Plano não foi uma tarefa isolada de alguns indivíduos, mas sim fruto de uma colaboração abrangente que envolveu membros e servidores de todas as regiões do estado da Bahia.

Desde o início, o MPBA reconheceu a importância de incorporar uma variedade de pontos de vista, experiências e *insights*. Isso se reflete na forma como a instituição abriu espaço para o envolvimento dos seus integrantes, de todas as unidades e níveis hierárquicos. As vozes de procuradores de justiça, promotores de justiça, servidores e diversos profissionais contribuíram para a riqueza do Plano.

O processo participativo e democrático foi orquestrado de maneira a assegurar que todas as ideias e opiniões fossem consideradas. Consulta à sociedade, oficinas, fóruns de discussão, grupos de trabalho, reuniões interativas e plataformas on-line foram utilizados para reunir as contribuições. Cada perspectiva foi valorizada e cada sugestão foi cuidadosamente analisada, transformando o Plano em um verdadeiro reflexo da diversidade e do comprometimento dos integrantes do MPBA.

O resultado dessa abordagem inclusiva é um Plano Estratégico que não é apenas resultado de decisões *top down*, mas um Plano que se origina da base, refletindo as necessidades e aspirações de todos os envolvidos. A participação ativa dos membros e servidores do MPBA não só enriqueceu o Plano com *insights* variados, como também fortaleceu o senso de pertencimento e engajamento em relação às metas e objetivos estratégicos institucionais.

Essa construção participativa garante que o Plano Estratégico não seja apenas um documento formal, mas uma declaração coletiva de comprometimento com a missão da instituição. Ele se torna um guia vivo que reflete a voz de todos os que trabalham incansavelmente para promover a justiça e os direitos dos cidadãos da Bahia. A inclusão e a participação são as pedras angulares desse Plano, reforçando o espírito de colaboração e dedicação que define o MPBA.

METODOLOGIA EMPREGADA PARA A CONSTRUÇÃO DO NOVO PLANO ESTRATÉGICO

O Plano Estratégico 2024-2031 do MPBA é uma conquista de abordagem inovadora e profundamente participativa. Construído com base no *Balanced Scorecard* (BSC), metodologia que já vem sendo utilizada desde os Planos anteriores, foi enriquecido pela integração da Cadeia de Valor. Esse processo estratégico e meticuloso não apenas orienta o futuro da Instituição, mas também estabelece um modelo interconectado que traduz a visão em ações concretas e mensuráveis.

O *Balanced Scorecard* ou *BSC* é um sistema de gestão estratégica criado por Robert Kaplan e David Norton nos anos 90. Este modelo busca auxiliar as organizações a transformarem suas estratégias em ações concretas e mensuráveis, fornecendo uma estrutura equilibrada para avaliar o desempenho em várias perspectivas. Trata-se de uma moderna metodologia que auxilia a mensuração do progresso das organizações rumo às suas metas de longo prazo.

O *BSC* propõe um sistema de medição de desempenho que contempla, além das medidas contábeis e financeiras tradicionais, um conjunto com outras medidas relacionadas aos ativos intangíveis, com perspectivas interligadas para avaliação da geração de valor, que vem sendo amplamente utilizado no setor privado.

Contudo, devido às diferenças na forma de atuação de um ente privado e um ente público, faz-se necessário adaptar a metodologia para este último. Na administração pública a perspectiva financeira contempla basicamente o orçamento e, apesar da perspectiva financeira não ser o foco da administração pública, ela tem relevância na estrutura do *BSC*, visto que a excelência da execução orçamentária é basilar para a realização da função social (efetividade) com qualidade na prestação de serviços (eficácia) e com o menor consumo de recursos possível (eficiência).

O elemento central do *BSC* é o MAPA ESTRATÉGICO. Ele é a representação gráfica usada para comunicar a estratégia de uma organização de maneira clara e compreensível, ajudando a traduzir a estratégia de alto nível em objetivos e iniciativas concretas, que podem ser compreendidos por todos os níveis da organização. O Mapa é composto por

várias perspectivas que, no caso do MPBA, são:

Perspectiva Resultados para Sociedade: concentra-se no alcance da missão do MPBA e de sua visão de futuro, demonstrando que com isso o MPBA gera valor para a sociedade.

Perspectiva Atuação Finalística: avalia como os membros e servidores do MPBA atuam na geração de valor para a sociedade nas suas atividades do dia a dia.

Perspectiva dos Processos Internos: analisa os processos operacionais internos em busca de melhorias, como eficiência, qualidade e inovação. A pergunta é: “Onde precisamos ser excelentes em nossos processos internos?”

Perspectiva de Aprendizado e Crescimento: foca no desenvolvimento de recursos humanos, capacidades organizacionais, tecnologia e cultura. A pergunta é: “Como podemos continuar aprendendo e crescendo para alcançar nossos objetivos futuros?”

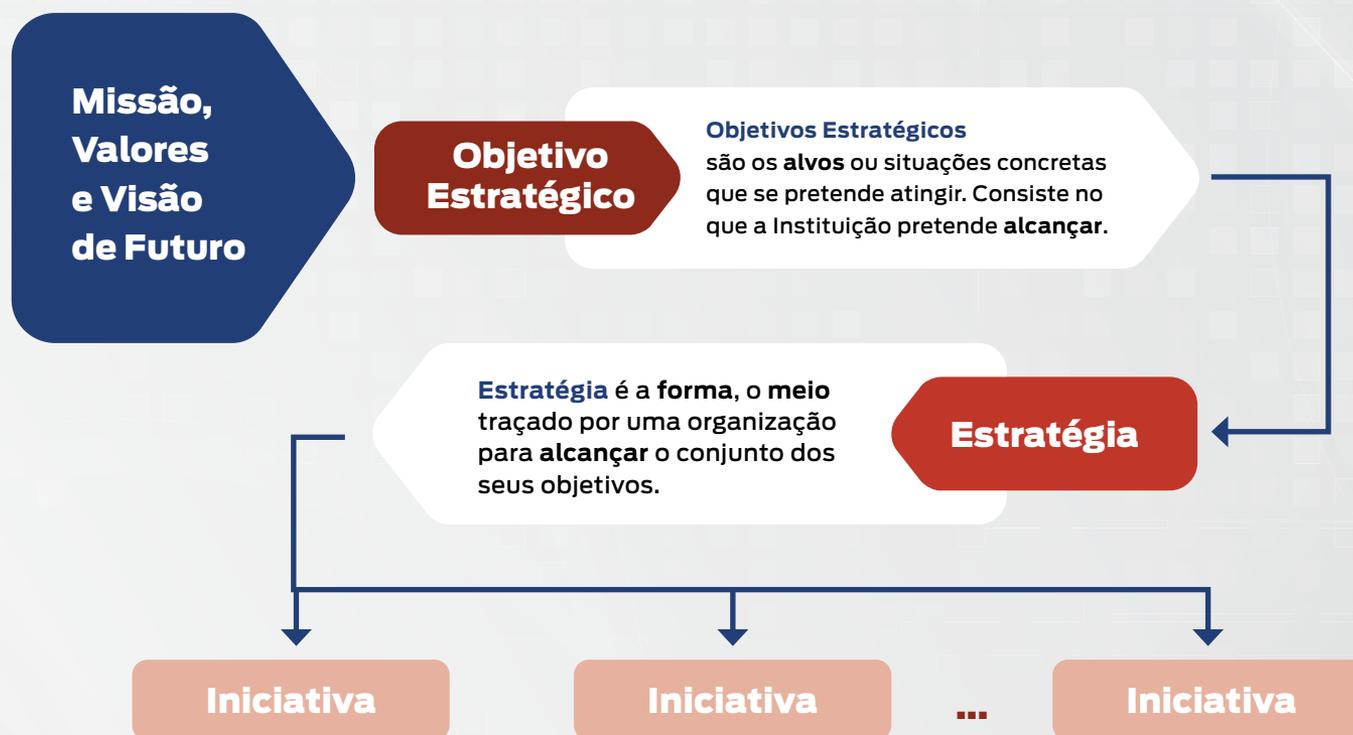
Perspectiva Orçamentária: atua na estratégia de captação e gestão de recursos financeiros para que a organização consiga permanecer sustentável financeiramente.

O *BSC* ajuda as organizações a equilibrarem essas perspectivas e a alinhar suas atividades diárias com metas estratégicas de longo prazo. Ele oferece um conjunto de indicadores e metas em cada perspectiva, permitindo que a alta administração monitore e ajuste o desempenho de forma mais completa e estratégica, possibilitando à Instituição melhorar sua capacidade de implementar com sucesso suas estratégias, avaliar o progresso de forma holística e tomar decisões informadas com base em uma visão equilibrada do desempenho organizacional.

A metodologia do *BSC*, reconhecida por sua abordagem multifacetada em relação à gestão estratégica, formou a base sólida para o desenvolvimento do Plano. Ao incorporar as perspectivas - **Resultados para a Sociedade, Atuação Finalística, Processos Internos, Aprendizado e Crescimento e Orçamento** -, o *BSC* permitiu ao MPBA construir um Mapa Estratégico que considera um registro visual completo de fatores para alcançar seu sucesso.

Os objetivos estratégicos contidos no Mapa Estratégico, que representam as metas claras e mensuráveis que o MPBA busca alcançar, foram desdobrados de forma cuidadosa. Cada objetivo foi quebrado em estratégias específicas, delineando as principais abordagens e caminhos para atingir essas metas. Essas estratégias servirão como guias estratégicos para direcionar as ações em direção aos objetivos globais.

O desdobramento não parou nas estratégias. Cada estratégia foi ainda mais detalhada em iniciativas concretas. Essas iniciativas são a representação tangível das estratégias, que se transformarão em ações práticas, as quais serão planejadas, executadas e monitoradas. Cada iniciativa se tornou um passo efetivo em direção à concretização dos objetivos e à realização da visão do MPBA.



Iniciativas estratégicas indicam, em linhas gerais, o conjunto de medidas ou ações a serem implementadas no curto, médio e longo prazos para assegurar o alcance dos objetivos.

Uma das maiores inovações desse processo foi a conexão entre o Mapa Estratégico do MPBA e a Cadeia de Valor. O Mapa Estratégico traduziu as perspectivas do *BSC* em diretrizes acionáveis, mapeando objetivos específicos, indicadores e metas. Paralelamente, a Cadeia de Valor foi mapeada, identificando os macroprocessos e processos organizacionais que representam a forma como o MPBA gera valor para a sociedade baiana.

A Cadeia de Valor é um conceito desenvolvido por Michael Porter em sua obra “Vantagem Competitiva: Criando e Sustentando um Desempenho Superior”. Ela é uma ferramenta de análise estratégica que ajuda as empresas a compreenderem as atividades que desempenham internamente para criar valor e, conseqüentemente, entregar produtos ou serviços aos clientes e, no caso do setor público, gerar valor para a sociedade.

A Cadeia de Valor divide as atividades de uma organização em três categorias principais:

Macroprocessos Finalísticos: São aqueles que estão diretamente relacionados com a missão central ou finalidade da instituição. Esses macroprocessos estão ligados ao cumprimento das funções fundamentais do Ministério Público, que incluem a investigação de crimes, a representação legal do Estado em processos judiciais, a proteção dos direitos dos cidadãos, entre outras responsabilidades típicas da instituição.

Macroprocessos Gerenciais: São os principais processos ou atividades que estão relacionados à gestão e administração de uma organização. Têm o papel de planejar, organizar, coordenar e gerir o negócio da organização. São exemplos de Macroprocessos Gerenciais: a Gestão Estratégica, o Orçamento, a Governança, entre outros.

Macroprocessos de Suporte: São aqueles que garantem que uma organização funcione. Têm o papel de suportar, capacitar ou fornecer recursos aos processos finalísticos, gerenciais ou outros processos de suporte. São exemplos de Processos de Suporte: a Gestão de Pessoas, a Tecnologia da Informação, Compras, entre outros.

Em resumo, a aplicação do conceito de Cadeia de Valor no setor público visa melhorar a entrega de serviços governamentais, aumentar a eficiência e a eficácia, e garantir que os recursos públicos sejam usados de maneira mais eficiente e transparente para atender às necessidades dos cidadãos.

Todo processo de planejamento se mostrou mais claro e didático quando o Mapa Estratégico e a Cadeia de Valor se entrelaçaram. Cada objetivo do Mapa Estratégico, através de suas estratégias e iniciativas estratégicas, foi refletido na Cadeia de Valor através de uma demanda estratégica. Isso não apenas ligou os objetivos estratégicos aos processos organizacionais, mas também garantiu que cada iniciativa estivesse diretamente conectada a um aspecto crítico da Cadeia de Valor. As demandas estratégicas se tornaram pontos de ancoragem, alinhando a estratégia global do MPBA com a realização prática de suas atividades.

CADEIA DE VALOR, MAPA ESTRATÉGICO E PROJETO/INICIATIVAS



Essa abordagem interligada não apenas ofereceu uma visão panorâmica das atividades, como também permitiu que o MPBA se concentrasse nas ações que geram maior impacto ao longo da Cadeia de Valor. Isso garante que cada estratégia e iniciativa contribua de maneira tangível para o cumprimento da missão do MPBA.

Portanto, o Plano Estratégico 2024-2031 do MPBA não é apenas um conjunto de metas isoladas, mas um sistema coeso e alinhado que se origina do BSC e se conecta à Cadeia de Valor. Essa abordagem abrangente, integrada e orientada para resultados assegura que o MPBA esteja equipado para navegar pelos desafios e oportunidades futuros, com um foco claro em alcançar a visão de justiça, cidadania e defesa dos direitos fundamentais dos cidadãos baianos.



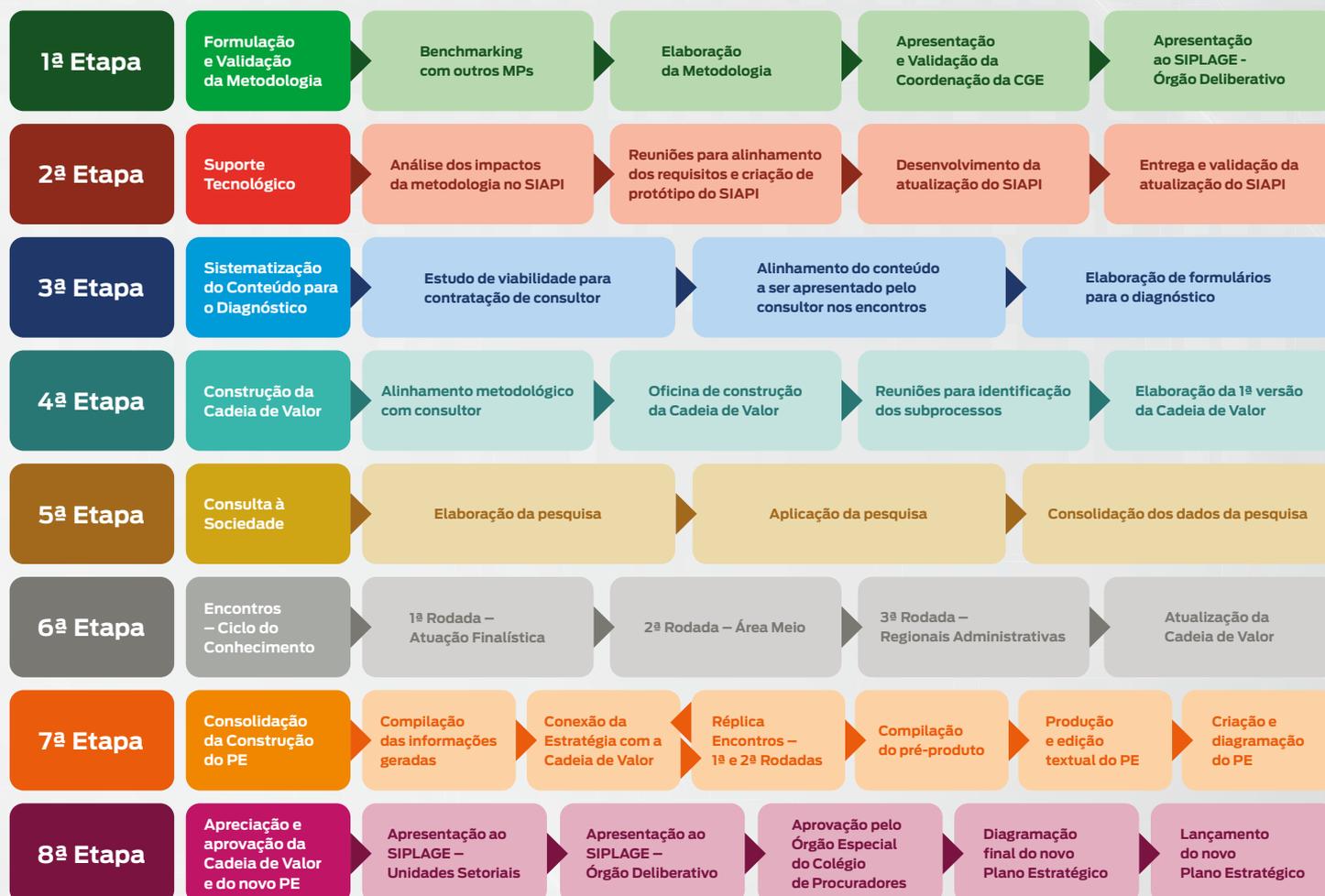
A background image showing a business meeting with people in suits, overlaid with a semi-transparent red filter. The text is centered in a white box.

ETAPAS DA
CONSTRUÇÃO
DO PLANO
ESTRATÉGICO
2024|2031



ETAPAS DA CONSTRUÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO 2024-2031

A construção do Plano Estratégico 2024-2031 do MPBA foi um processo meticuloso e abrangente, pautado por etapas interconectadas que permitiram a criação de uma estrutura estratégica sólida e integrada. Essa construção passou por 8 etapas consecutivas, que se iniciou em 2021, com a formulação da metodologia, e seguiu ao longo de 2022 e 2023. O esquema abaixo apresenta as etapas e atividades da construção do Plano Estratégico 2024-2031.



1ª ETAPA: Formulação e validação da metodologia

Ao contrário do Plano anterior, que contou com o suporte externo de uma consultoria especializada, a equipe interna da Coordenadoria de Gestão Estratégica (CGE) foi a encarregada de desenvolver a metodologia para a elaboração do novo Plano Estratégico Institucional. Inicialmente, para criar uma abordagem única, foi conduzido um processo de *benchmarking* com outros Ministérios Públicos.

Com base na experiência adquirida com o Plano anterior e nos dados consolidados no *benchmarking*, a nova metodologia foi desenvolvida inspirando-se nos princípios do *BSC* e adaptando-os à realidade da Instituição, que busca constantemente a excelência em suas ações.

A metodologia foi apresentada à coordenação da CGE para análise, eventuais ajustes e validação. Em seguida, foi submetida à apreciação e validação pelo Sistema de Planejamento e Gestão Estratégica (SIPLAGE), durante reunião com os seus integrantes, assegurando que o processo estratégico refletisse os valores e objetivos da Instituição de maneira precisa e eficaz.

Reunião para aprovação da metodologia de construção do novo plano pelo Comitê de Gestão Integrada (CGI) do SIPLAGE.



2ª ETAPA: Suporte tecnológico

Nesta etapa, o Sistema de Acompanhamento dos Planos Institucionais (SIAPI) passou por um processo de adaptação à nova metodologia. Isso envolveu levantar os ajustes necessários e a realização de reuniões técnicas para definir requisitos e protótipos. Essas atualizações foram desenvolvidas internamente pela Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI) e pela fábrica de *software* e a entrega da versão atualizada foi validada pela CGE. Esses passos garantem a eficácia do sistema na auditoria interna.

Tela do Sistema de Acompanhamento dos Planos Institucionais (SIAPI).

The screenshot displays the SIAPI (Sistema de Acompanhamento dos Planos Institucionais) interface. At the top left is the SIAPI logo with the text 'Sistema de Acompanhamento dos Planos Institucionais'. To the right is a blue banner for 'PLANO ESTRATÉGICO 2024|2031' with the slogan 'Construindo o MPBA do futuro.' Logos for 'GESTÃO ESTRATÉGICA' and 'MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA' are on the right. A navigation bar includes 'Início', 'Administrativo', 'Relatórios', and 'Sair do Sistema'. Below this is a header for 'Construção do Plano Estratégico - Regional - Encontro Regional de Juazeiro - 15/09/2022 a 26/09/2023'. The main content area shows 'Identidade Estratégica' and 'Sugestões de Objetivo, Estratégias e Iniciativas Estratégicas'. The 'Tema da Mesa' is 'DEFESA SOCIAL' and the 'Descrição da Mesa' is 'REGIONAIS DE JUAZEIRO, P. AFONSO E S. DO BONFIM'. Under 'Sugestões de Objetivo, Estratégias e Iniciativas Estratégicas', there are three items: 1. 'Objetivo: Desenvolver uma atuação sistêmica, estruturante, transversal e resolutiva na promoção dos direitos previstos na Constituição Federal' with edit, delete, and search icons. 2. 'Estratégia: Fomentar a construção de uma política de Segurança Pública transparente e eficiente' with edit, delete, and search icons. 3. 'Iniciativa Estratégica: Promoção do controle do gasto público e da execução do ciclo de políticas públicas de Defesa Social' with edit, delete, and search icons. Below this, another 'Iniciativa Estratégica' is shown: 'Aprimoramento das relações interinstitucionais objetivando agilizar a recuperação e a destinação de ativos provenientes de crimes', also with edit, delete, and search icons.

3ª ETAPA: Sistematização do conteúdo para o diagnóstico

Para garantir o sucesso dos Encontros Regionais na construção do novo Plano Estratégico, foi decidida a contratação de um consultor. A principal função desse consultor foi oferecer conteúdos motivacionais relacionados ao planejamento estratégico e fornecer um arcabouço conceitual para a elaboração do diagnóstico estratégico institucional e a construção da Cadeia de Valor.

Em parceria com o consultor, foi elaborado um formulário de diagnóstico que foi utilizado nas atividades de abertura dos Encontros Regionais. Esse formulário permitiu a identificação de pontos fracos, pontos fortes, ameaças, oportunidades, causas e consequências, uma etapa essencial que antecede a construção do Plano Estratégico no SI-API.

Essa etapa reflete o compromisso do MPBA em garantir que o processo de construção do novo Plano Estratégico seja fundamentado em sólidas bases conceituais e metodológicas, além de envolver a expertise de um consultor para proporcionar uma abordagem eficaz e motivadora durante os encontros regionais.

4ª ETAPA: Construção da Cadeia de Valor

O processo de desenvolvimento da Cadeia de Valor do MPBA envolveu diversas etapas essenciais. Inicialmente, ocorreu o alinhamento metodológico, incluindo a análise de materiais já existentes, o planejamento e a criação dos materiais que foram utilizados nas oficinas estratégicas.

Em seguida, foram realizadas oficinas com o objetivo de identificar os macroprocessos-chave e construir a Cadeia de Valor específica do MPBA. Essas oficinas proporcionaram um ambiente colaborativo para a definição das etapas e atividades cruciais que sustentam a missão da Instituição.

Concomitantemente, foram promovidas reuniões para estabelecer os objetivos e processos principais de cada macroprocesso identificado. Isso permitiu uma compreensão mais profunda de como esses macroprocessos se relacionam e contribuem para os objetivos estratégicos da organização.

Por fim, com base nos resultados consolidados dessas atividades, a primeira versão da Cadeia de Valor do MPBA foi finalizada. Essa representação visual e conceitual foi fundamental para guiar a elaboração do novo Plano Estratégico, assegurando que todos os processos e atividades estivessem alinhados com os objetivos estratégicos da Instituição.



Oficina de construção da Cadeia de Valor do MPBA, em Salvador – Bahia.

5ª ETAPA: Consulta à sociedade

O processo de diagnóstico externo no desenvolvimento do novo Plano Estratégico do MPBA envolveu várias etapas importantes. Inicialmente, foi criado um formulário de pesquisa para consulta à sociedade, com o objetivo de capturar a opinião dos cidadãos sobre os temas prioritários para o MPBA.

A pesquisa foi conduzida por meio de questionários eletrônicos e promovida nas redes sociais, visando alcançar um amplo número de participantes e garantir a representatividade das perspectivas da sociedade. No total, foram respondidos 1.384 formulários.

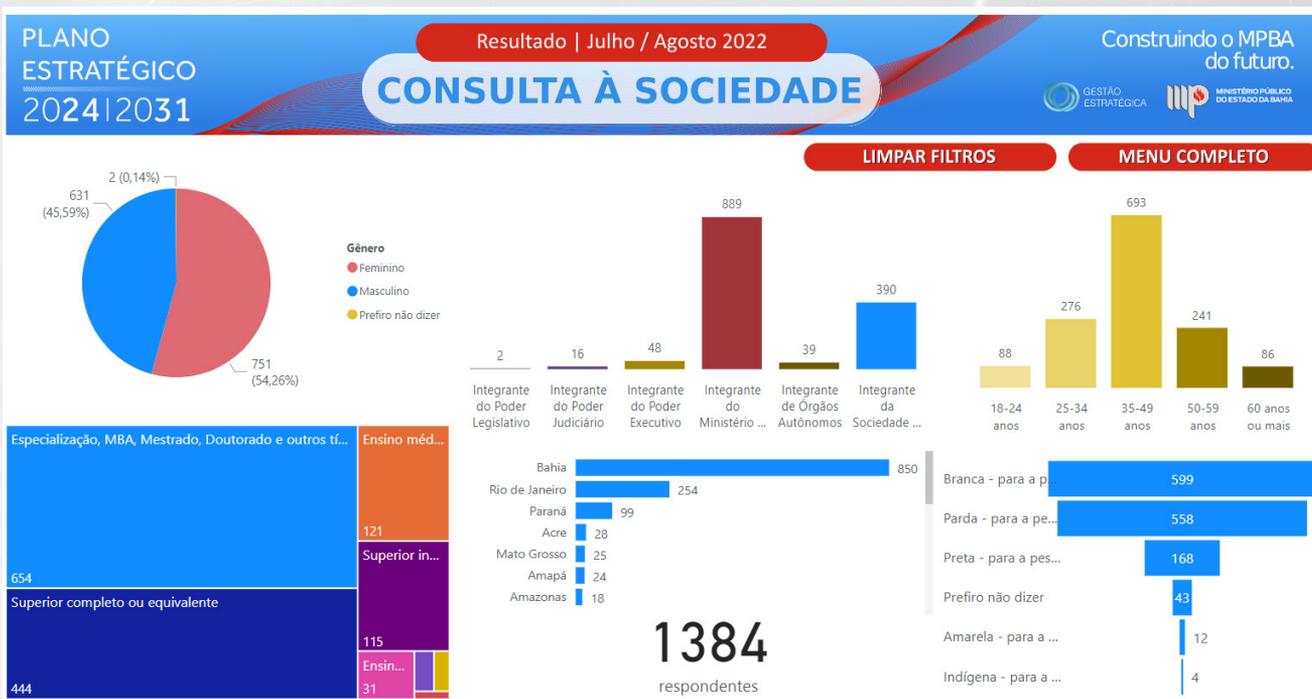
Uma vez concluída a pesquisa, os dados foram consolidados e preparados para apresentação aos membros e servidores do MPBA durante os eventos de construção do Plano Estratégico. Essas informações valiosas forneceram *insights* para orientar a formulação da estratégia do MPBA, assegurando que ela esteja alinhada com as necessidades e expectativas da comunidade que serve.

Menu principal do BI com os resultados da consulta à sociedade.

PLANO ESTRATÉGICO 2024|2031 Resultado | Julho / Agosto 2022 **CONSULTA À SOCIEDADE** Construindo o MPBA do futuro. GESTÃO ESTRATÉGICA MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA

Área: Atuação Finalística	Área: Estruturante
<input type="checkbox"/> Consumidor	<input type="checkbox"/> Comunicação Social
<input type="checkbox"/> Corrupção / Patrimônio Público	<input type="checkbox"/> Controle Interno
<input type="checkbox"/> Criminal	<input type="checkbox"/> Gestão Administrativa
<input type="checkbox"/> Direito de Família	<input type="checkbox"/> Gestão de Pessoas
<input type="checkbox"/> Direitos Humanos	<input type="checkbox"/> Gestão Estratégica
<input type="checkbox"/> Educação	<input type="checkbox"/> Gestão Orçamentária e Financeira
<input type="checkbox"/> Eleitoral	<input type="checkbox"/> Tecnologia da Informação
<input type="checkbox"/> Execução Penal e Fiscalização do Sistema Prisional	
<input type="checkbox"/> Infância e Adolescência	
<input type="checkbox"/> Mediação Comunitária / Autocomposição	
<input type="checkbox"/> Meio Ambiente	
<input type="checkbox"/> Saúde	
<input type="checkbox"/> Segurança Pública	

Outras Informações
<input type="checkbox"/> Perguntas Abertas (Núvem de Palavras que mais apareceram)
<input type="checkbox"/> Mapa da Participação (Brasil e Cidades da Bahia)
<input type="checkbox"/> Dados Gerais das Respostas
<input type="checkbox"/> Perfil dos Respondentes



Dados gerais do BI da consulta à sociedade.



Resultado da consulta à sociedade no BI - Atuação finalística.

TEMAS ESTRUTURANTES

Filtros Destacados:

Cargo no MPBA

Estagiário
Membro
Servidor
Terceirizado

Gênero

Feminino
Masculino
Prefiro não dizer

ESCOLARIDADE

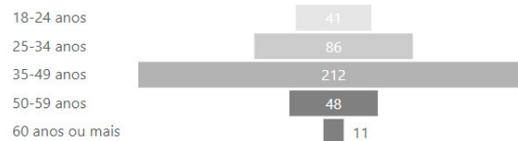
Ensino médio completo
ou equivalente
Ensino médio incompleto
ou equivalente
Especialização, MBA,
Mestrado, Doutorado e
outros títulos equivalentes

Fundamental completo ou
equivalente
Superior completo ou
equivalente
Superior incompleto ou
equivalente

i Médias calculadas entre os respondentes de cada tema

LIMPAR FILTROS

MENU COMPLETO



Comarcas

- Alagoinhas
- Amargosa
- Barra do Choça
- Barreiras
- Belmonte
- Bom Jesus da Lapa
- Brumado
- Camacã
- Camaçari
- Canavieiras
- Cansanção
- Caravelas
- Casa Nova

[Temas Estruturantes]	1	2	3	4	5
[Tecnologia da Informação]	9	9	36	63	27
[Gestão Orçamentária e Financeira]	4	10	56	119	18
[Gestão Estratégica]	4	12	60	121	18
[Gestão de Pessoas]	7	8	28	60	29
[Gestão Administrativa]	6	14	59	140	17
[Controle Interno]	13	32	88	129	11
[Comunicação Social]	15	26	95	112	13

398

participantes nessa visualização

Resultado da consulta à sociedade no BI - Temas estruturantes.

Para acessar o resultado da
consulta à sociedade, escaneie
o código QR ao lado.



6ª ETAPA: Encontros – Ciclo do Conhecimento

A primeira fase deste ciclo foi iniciada com a realização de um encontro com os gestores em Salvador e em seguida foram realizados diversos encontros nas regionais pelo Estado da Bahia, com o intuito de envolver membros e servidores de todo o Estado na construção do Plano Estratégico. Nos encontros regionais, as atividades se dividiram em duas partes. Primeiro, foi feito um “Diagnóstico Estratégico”, analisando desafios e oportunidades. Em seguida, os membros e servidores foram divididos em equipes temáticas para oferecer sugestões específicas, relacionadas aos elementos estratégicos do Plano. Isso permitiu uma abordagem detalhada e participativa no processo de desenvolvimento do Plano Estratégico do MPBA. Nessa fase, ocorreram 4 encontros na capital e 10 encontros regionais, com a participação de 717 membros e servidores.

Encontro do Ciclo do Conhecimento, em Juazeiro – Bahia.



Reestruturação e aperfeiçoamento da atuação do MP/BA no enfrentamento aos crimes econômico-tributários

- As **iniciativas estratégicas** indicam, em linhas gerais, o conjunto de medidas ou ações a serem implementadas no curto, médio e longo prazos para assegurar o alcance dos objetivos estabelecidos no mapa estratégico e para preencher as lacunas existentes entre o desempenho atual da organização e o desejado
- São **projetos** desenvolvidos com a finalidade de alcançar objetivos definidos no Mapa Estratégico
- **Projetos** são medidas temporárias realizadas com o objetivo de resultados exclusivos/únicos.

mp

1º Encontro do Ciclo de Conhecimento para construção do Plano Estratégico 2024-2031, que teve a participação dos gestores das áreas meio e finalística.

Encontro do Ciclo do Conhecimento, em Barreiras – Bahia.





Encontro do Ciclo do Conhecimento,
em Ilhéus – Bahia.



Encontro do Ciclo do Conhecimento,
em Vitória da Conquista – Bahia.



Encontro do Ciclo do Conhecimento, em Porto Seguro – Bahia.

Encontro do Ciclo do Conhecimento, em Salvador – Bahia.



Encontro do Ciclo do Conhecimento,
em Salvador – Bahia.



Encontro do Ciclo do Conhecimento,
em Lençóis – Bahia



Encontro do Ciclo do Conhecimento,
em Feira de Santana – Bahia.





Encontro do Ciclo do Conhecimento, em Feira de Santana – Bahia.



Procuradores de Justiça debateram os rumos do MP em encontro de construção do Plano Estratégico 2024-2031.



Ciclo do Conhecimento com o Segundo Grau, em Salvador - Bahia.

7ª ETAPA: Consolidação da construção do Plano Estratégico

Nesta etapa, primeiramente, todas as informações obtidas nos diversos encontros, abrangendo Identidade Estratégica, Objetivos, Estratégias, Iniciativas Estratégicas e Cadeia de Valor foram cuidadosamente compiladas.

Em seguida, foram realizadas oficinas destinadas a construir a relação entre os objetivos estratégicos e os principais processos, identificar as demandas estratégicas associadas a cada objetivo do Mapa Estratégico para os processos e estabelecer conexões sólidas entre as iniciativas estratégicas e os processos da Cadeia de Valor.

A consolidação de todos esses materiais foi essencial para garantir uma visão completa e integrada da estratégia do MPBA. Após essa fase, houve uma validação final e a apresentação da Cadeia de Valor do MPBA.

Por fim, foram realizadas 27 reuniões, com a participação de 170 pessoas dos diversos órgãos e unidades que participaram da 1ª e 2ª rodadas da 6ª etapa, para que fossem apreciadas, consolidadas e consideradas as contribuições valiosas oferecidas pelas Regionais, garantindo que o Plano Estratégico refletisse as perspectivas e necessidades de toda a organização.

'Oficina de conexão da Estratégia com a Cadeia de Valor e consolidação da Identidade Estratégica do MPBA', realizada na sede do CAB.



8ª ETAPA: Apreciação e aprovação da Cadeia de Valor e do novo Plano Estratégico

A última etapa da construção do Plano Estratégico passou por alguns passos fundamentais. Primeiramente, o Plano Estratégico passou por uma fase de apreciação pelo SIPLAGE - Unidades Setoriais, em conformidade com o Ato nº 05/2015, art. 5º, § 3º e art. 8º. Isso permitiu que as unidades setoriais do MPBA revissem e oferecessem suas perspectivas e *insights* sobre o Plano.

Apreciação do Plano Estratégico 2024-2031 pelo Siplage Setorial, realizada na sede do CAB.





Para informações mais detalhadas sobre a construção deste plano, escaneie o código QR abaixo.



Em seguida, houve uma segunda fase de apreciação, desta vez pelo SIPLAGE Deliberativo, conforme estabelecido no Ato nº 05/2015, art. 5º, § 1º e art. 6º, incisos I e III. Essa etapa envolveu uma revisão mais ampla e aprofundada do Plano Estratégico, com foco na deliberação sobre sua aprovação.

A aprovação final do Plano Estratégico ocorreu no Órgão Especial do Colégio de Procuradores de Justiça, de acordo com a Lei Complementar nº 11/1996, Art. 21, que atribui ao Órgão Especial a competência para aprovar o Planejamento Estratégico e o Plano Geral de Atuação (PGA) do MPBA.

Após a aprovação, a diagramação final do novo Plano Estratégico foi realizada para garantir sua apresentação visualmente atraente e eficaz.

Por fim, o lançamento do novo Plano Estratégico marcou o início oficial da implementação da estratégia e do compromisso do MPBA em alcançar seus objetivos estratégicos. Esse processo demonstra a seriedade da instituição em planejar e executar suas atividades com base em uma visão estratégica sólida e bem fundamentada.



IDENTIDADE
ESTRATÉGICA:

VISÃO, MISSÃO, VALORES

Através da metodologia robusta e inovadora discutida anteriormente, o MPBA construiu uma série de produtos estratégicos que são mais do que simples documentos; eles são ferramentas poderosas para direcionar e fortalecer a atuação da instituição em prol da justiça, da cidadania e da defesa dos direitos fundamentais dos cidadãos baianos.



A visão do MPBA para 2031 é profundamente inspiradora e reflete um compromisso notável com a transformação positiva da sociedade baiana. A visão de se consolidar como uma “Instituição resolutiva, de credibilidade, inclusiva e próxima dos cidadãos” é uma declaração poderosa que orienta as ações e aspirações do MPBA ao longo da próxima década.

- **Instituição Resolutiva:** Essa parte da visão destaca a determinação em ser uma instituição que não apenas identifica problemas, mas também age decisivamente para resolvê-los. Isso envolve a busca contínua de soluções eficazes para os desafios que a sociedade enfrenta, demonstrando uma abordagem proativa e eficiente na promoção da justiça e na defesa dos direitos dos cidadãos.
- **Credibilidade:** A credibilidade é um pilar fundamental para qualquer instituição encarregada de garantir a justiça e a proteção dos direitos. A busca pela credibilidade demonstra o esforço para manter os mais altos padrões éticos, transparência e responsabilidade em todas as suas atividades. Isso fortalece a confiança do público e a legitimidade de suas ações.
- **Inclusiva:** Ser uma instituição inclusiva implica em garantir que todas as vozes sejam ouvidas e todos os cidadãos sejam atendidos de maneira justa. Revela o comprometimento em representar e proteger todos os segmentos da sociedade, independentemente de sua origem, classe social, gênero ou qualquer outra característica.
- **Próxima dos Cidadãos:** Estar próximo dos cidadãos implica em ser acessível, compreensível e sensível às necessidades da comunidade. Reforça o dever de estar presente nas comunidades que atende, ouvindo preocupações, esclarecendo dúvidas e agindo como um recurso confiável para todos os cidadãos em busca de justiça e assistência.

Essa visão para 2031 não é apenas uma declaração de intenções; é um compromisso contínuo com a missão do MPBA de defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena. Ela orienta as estratégias, iniciativas e ações da Instituição, garantindo que o MPBA esteja alinhado com as necessidades e aspirações da sociedade baiana. A busca por essa visão não apenas impulsionará a Instituição a enfrentar desafios complexos, mas também a liderar iniciativas que moldarão um futuro mais justo e inclusivo para todos os cidadãos da Bahia.

VISÃO 2031:
Consolidar-se
como Instituição
resolutiva, de
credibilidade,
inclusiva e
próxima dos
cidadãos.

MISSÃO:

Defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena.

A missão do MPBA é uma declaração que encapsula a sua razão de existir e o propósito fundamental da Instituição. A missão de “Defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena” reflete um compromisso profundo e abrangente com a promoção do bem-estar dos cidadãos e o fortalecimento dos princípios democráticos.

Aqui estão alguns elementos-chave dessa missão:

- **Defender a Sociedade:** Essa parte da missão enfatiza o papel essencial do MPBA na defesa dos interesses da sociedade, incluindo a proteção dos direitos dos cidadãos e a promoção da justiça. Destacando, também, que a Instituição age como uma voz poderosa em nome do cidadão, garantindo que seus interesses sejam representados e protegidos.
- **Defender a Democracia:** A democracia é um dos pilares fundamentais da sociedade contemporânea. O MPBA está comprometido em salvaguardar e fortalecer os princípios democráticos, incluindo a igualdade perante a lei, a liberdade de expressão e a participação cívica. Isso inclui a investigação de irregularidades e o combate à corrupção, que são ameaças à integridade do sistema democrático.
- **Assegurar a Cidadania Plena:** A cidadania plena implica que todos os indivíduos tenham igualdade de direitos e oportunidades, independentemente de sua origem, raça, gênero ou classe social. O MPBA trabalha ativamente para eliminar barreiras e injustiças que possam limitar a cidadania plena. Isso envolve a luta contra todos os tipos de discriminação, contra o racismo e pela promoção da igualdade de gênero e pelo acesso igualitário à justiça.
- **Promover o Bem-Estar e a Justiça Social:** Além de defender a sociedade e a democracia, a missão do MPBA também inclui a promoção do bem-estar e da justiça social. Isso significa que a instituição busca ativamente melhorar a qualidade de vida dos cidadãos e garantir que todos tenham acesso à justiça e aos serviços públicos essenciais.

A missão do MPBA é um farol que guia suas ações diárias e suas estratégias de longo prazo. Ela coloca a instituição no centro do esforço contínuo para construir uma sociedade mais justa, inclusiva e democrática, onde todos os cidadãos possam desfrutar de plenos direitos e oportunidades.

Os valores são os princípios fundamentais que orientam o comportamento e as ações de uma instituição, definindo sua cultura e compromissos essenciais. Os valores do MPBA refletem um compromisso sólido com a integridade, a eficácia e a inclusão na promoção da justiça e na defesa dos direitos dos cidadãos. Aqui estão alguns dos valores-chave do MPBA:

- **Resolutividade:** representação do compromisso de buscar soluções eficazes para os problemas enfrentados pela sociedade, envolvendo ação prática e decidida para resolver questões legais e sociais, com efetividade e integralidade.
- **Transparência:** atuação dando aos seus atos a plena publicidade, com ampla prestação de contas das suas ações e tomadas de decisão, de forma compreensível e acessível à população.
- **Ética:** aplicação de princípios morais e valores para guiar as ações, decisões e comportamentos. A ética é essencial para a integridade da instituição e para a manutenção da credibilidade perante a sociedade.
- **Unidade:** cooperação entre todos os membros e servidores, independentemente de suas áreas de atuação ou níveis hierárquicos. Operar com coesão e colaboração. Fortalece a capacidade da instituição de cumprir sua missão de forma eficaz.
- **Diversidade:** proporciona um ambiente inclusivo que respeita e celebra a pluralidade de experiências e identidades. Reconhece que a diversidade de perspectivas e experiências enriquece a instituição.
- **Proatividade:** antecipa desafios e age de forma preventiva, tomando medidas proativas para resolver problemas, identificar oportunidades de melhoria e implementar ações.

Valores que não apenas orientam as ações do MPBA, mas também moldam nossa cultura e identidade como uma Instituição dedicada à defesa dos princípios democráticos, da justiça e dos direitos fundamentais. São a base sobre a qual constrói sua missão e aspira cumprir sua visão de um futuro de cidadania plena e democracia fortalecida na Bahia.

VALORES:
Resolutividade
Transparência
Ética
Unidade
Diversidade
Proatividade



MAPA ESTRATÉGICO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA



O Mapa Estratégico, é uma representação gráfica da estratégia, que evidencia os desafios que o MPBA terá que superar para concretizar sua missão e visão de futuro. O mapa é estruturado por meio de objetivos estratégicos distribuídos nas perspectivas do negócio, interligados por relações de causa-efeito. O novo Mapa Estratégico do MPBA representa a consolidação de toda a discussão estratégica, feita de maneira colaborativa, com a participação de membros e servidores de todo o Estado.

Para download do
Mapa Estratégico em
alta resolução, escaneie
o código QR abaixo.



PLANO ESTRATÉGICO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA 2024-2031



Resultados para a sociedade



VISÃO: Consolidar-se como Instituição resolutiva, de credibilidade, inclusiva e próxima dos cidadãos.



MISSÃO: Defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena.

Atuação Finalística

Desenvolver uma atuação ministerial integrada, estruturante e resolutiva na promoção do interesse social e na garantia dos direitos humanos.

Processos Internos

Aprimorar a governança com foco no planejamento institucional de forma transversal e integrada

Garantir segurança institucional

Aprimorar a atuação institucional

Aprimorar a Gestão Administrativa

Fortalecer a imagem institucional

Aprendizado e Crescimento

Fortalecer a gestão de pessoas, a aprendizagem organizacional e a qualidade de vida no trabalho

Apoiar as atividades institucionais através do uso estratégico da tecnologia da informação

ORÇAMENTO

Fortalecer a capacidade orçamentária e financeira da instituição



VALORES

Resolutividade | Transparência | Ética | Unidade | Diversidade | Proatividade



CADEIA DE VALOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA



A Cadeia de Valor do MPBA é uma representação dos processos cruciais que a instituição percorre na geração de valor para a sociedade. Ela permite uma análise abrangente e conectada de todas as atividades da Instituição, identificando oportunidades de otimização e eficiência em cada etapa para cumprir sua missão de promover a justiça e a cidadania.

Para download da
Cadeia de Valor em alta
resolução, escaneie
o código QR abaixo.



CADEIA DE VALOR



MISSÃO: Defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena.

Macroprocessos
Finalísticos

ATUAR NA PERSECUÇÃO CRIMINAL

Acompanhar o ciclo de políticas públicas de segurança pública

Promover as medidas judiciais e extrajudiciais no controle externo da atividade policial

Promover a ação penal pública

Atuar nas investigações criminais

Atuar na execução penal

Realizar a autocomposição de conflitos criminais

ATUAR NA TUTELA DOS DIREITOS TRANSINDIVIDUAIS E INDIVIDUAIS INDISPONÍVEIS

Acompanhar o ciclo de políticas públicas de cidadania

Promover as medidas judiciais e extrajudiciais para promoção da cidadania

Realizar a autocomposição de conflitos transindividuais e individuais indisponíveis

ATUAR COMO FISCAL DA ORDEM JURÍDICA E DEMOCRÁTICA

Fiscalizar as instituições

Intervir nas causas judiciais de atribuição do MPBA

Realizar o controle de constitucionalidade e legalidade

Macroprocessos
Gerenciais

GERIR PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL

Planejar a estratégia organizacional

Planejar o orçamento institucional

Monitorar a estratégia

Gerir os projetos estratégicos

Gerir a captação de recursos externos

GOVERNANÇA E GESTÃO

Desenvolver e gerir políticas de gestão, diretrizes, normas e procedimentos administrativos

Prestar contas à sociedade e órgãos de controle

Gerir inovação

Gerir os processos organizacionais

Realizar governança administrativa

GERIR COMPLIANCE

Acompanhar atividade funcional

Gerir controle interno (conformidade)

Gerir crises e riscos

Macroprocessos
de Suporte

GERIR PESSOAS

Desenvolver aperfeiçoamento funcional

Gerir desempenho

Planejar provimento

Gerenciar carreira

Gerenciar administração de pessoal

Realizar ações de qualidade de vida no trabalho

GERIR ORÇAMENTO E FINANÇAS

Gerenciar o planejamento e a execução orçamentárias, financeira e contábil

Gerenciar os custos dos serviços prestados à sociedade

GERIR PATRIMÔNIO, LOGÍSTICA E SERVIÇOS

Gerenciar bens e serviços

Gerenciar processos de contratações

Gerenciar imóveis

Planejar e realizar obras de construção e reformas

GERIR A INFORMAÇÃO

Gerir bases de dados institucionais

Gerir a memória institucional

Gerir documentação e arquivo

GERIR SEGURANÇA INSTITUCIONAL

Prover Segurança Orgânica

Prover Segurança Ativa

GERIR COMUNICAÇÃO

Planejar e realizar ações de comunicação

Gerir relação com a imprensa

GERIR T.I.

Gerenciar infraestrutura e operações

Gerenciar segurança da Informação nos meios eletrônicos e dos meios de TI

Operacionalizar governança de TI

Gerenciar sistemas de informação

Proporcionar suporte tecnológico para inovações e ESG



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL - ONU



A Organização das Nações Unidas (ONU) fomenta, no mundo inteiro, 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, com a finalidade de enfrentar os principais problemas de desenvolvimento. O MPBA abraçou o desafio de alinhar o seu novo Plano Estratégico a estes objetivos.

Para acessar o alinhamento das iniciativas estratégicas do Plano Estratégico 2024 – 2031 aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, escaneie o código QR ao lado.



 **OBJETIVOS** DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL





MAPA ESTRATÉGICO NACIONAL



Na ocasião da elaboração deste Plano, o Mapa do Planejamento Estratégico Nacional (PEN) estava em fase de revisão. Para visualizar a versão mais recente, escaneie o QR Code disponível ao lado.



MAPA ESTRATÉGICO NACIONAL

2020-2029

MISSÃO

Defender a ordem jurídica, o regime democrático e os interesses sociais e individuais indisponíveis

VALORES

- Resolutividade
- Transparência
- Proatividade
- Inovação
- Cooperação

VISÃO

Ser uma instituição com atuação resolutiva na defesa da sociedade, no combate à corrupção e criminalidade e na garantia da implementação de políticas públicas

RESULTADOS PARA A SOCIEDADE

Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público

Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas

Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional

Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial

Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social

Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos

PROCESSOS INTEGRADORES

Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados

Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Assegurar a disponibilidade e a aplicação eficiente dos recursos orçamentários

Estabelecer gestão administrativa compartilhada e padronizada

Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional

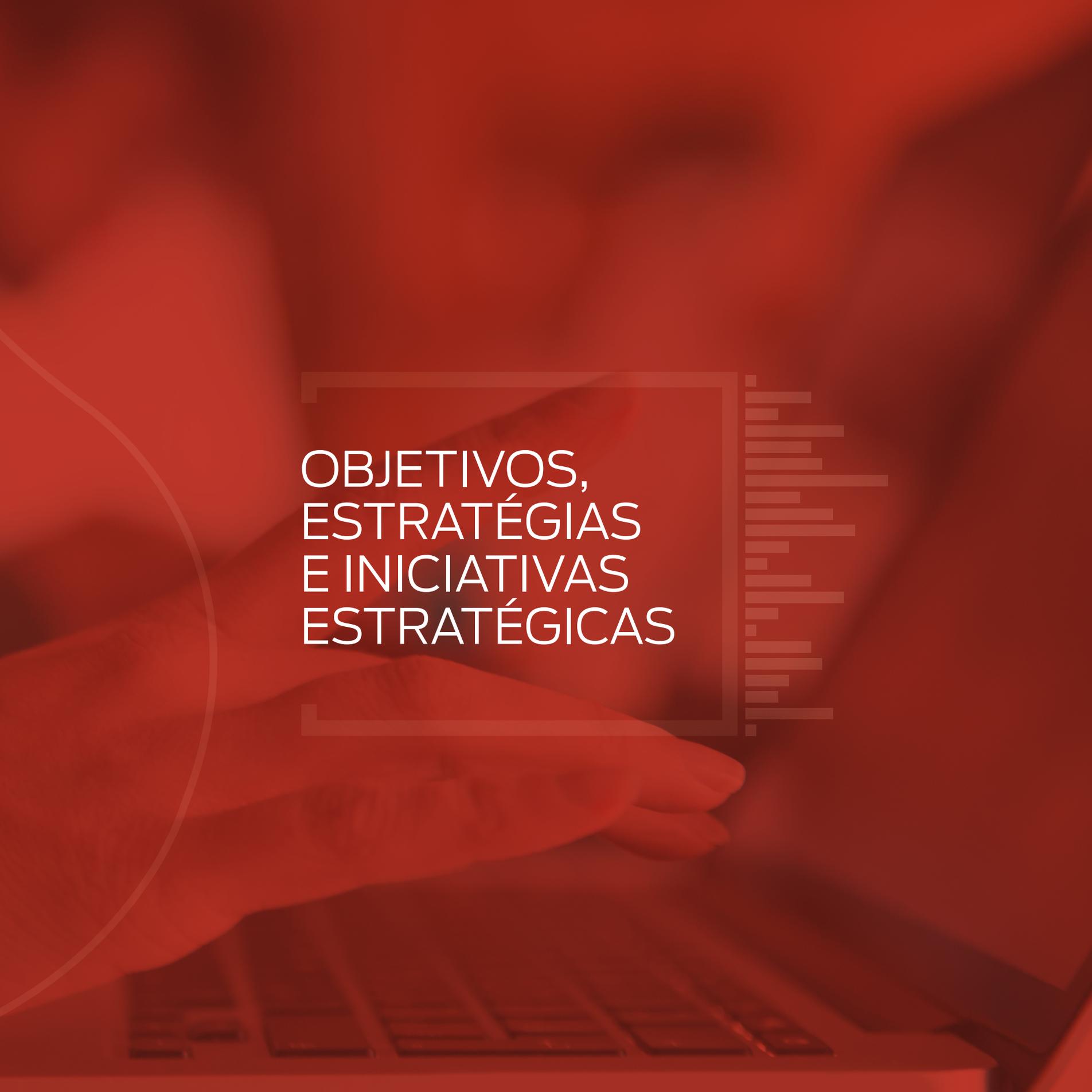
Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho

Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras

“ESTRATÉGIA É DIÁLOGO PERMANENTE.”



Acesse o Painel de Resultados dos Encontros

The image features a person's hands typing on a laptop keyboard, overlaid with a semi-transparent red filter. A faint bar chart is visible on the right side of the screen. The text is centered in the upper half of the image.

OBJETIVOS,
ESTRATÉGIAS
E INICIATIVAS
ESTRATÉGICAS



1

OBJETIVO

Desenvolver uma atuação ministerial integrada, estruturante e resolutiva na promoção do interesse social e na garantia dos direitos humanos

1 Objetivo: Desenvolver uma atuação ministerial integrada, estruturante e resolutiva na promoção do interesse social e na garantia dos direitos humanos.



1.1 Estratégia: Fomentar a construção de uma política de Segurança Pública transparente e eficiente.

1.1.1 Iniciativa Estratégica: Aprimoramento contínuo da atuação na área criminal.

1.1.2 Iniciativa Estratégica: Promoção do atendimento qualificado e garantia dos direitos das vítimas de crimes.

1.1.3 Iniciativa Estratégica: Promoção do controle do gasto público e da execução do ciclo de políticas públicas de Defesa Social.

1.1.4 Iniciativa Estratégica: Aprimoramento das relações interinstitucionais, objetivando agilizar a recuperação e a destinação de ativos provenientes de crimes.

1.1.5 Iniciativa Estratégica: Fomento ao compartilhamento de informações e dados e a interoperabilidade entre os sistemas dos órgãos de Defesa Social.

1.1.6 Iniciativa Estratégica: Fortalecimento da atuação na tutela coletiva no âmbito da execução penal e do sistema penitenciário.

1.1.7 Iniciativa Estratégica: Promoção de ações junto aos demais órgãos de Defesa Social visando à redução dos Crimes Violentos e Letais Intencionais – CVLIs.

1.1.8 Iniciativa Estratégica: Fortalecimento do enfrentamento dos crimes praticados por meios cibernéticos.

1.1.9 Iniciativa Estratégica: Fortalecimento das estruturas de combate ao crime organizado.

1.1.10 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento da atuação do MPBA no controle externo da atividade policial e na tutela coletiva da segurança pública.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



1.2 Estratégia: Aprimorar a atuação ministerial estruturante na defesa da saúde pública de qualidade.

1.2.1 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento contínuo da atuação na área de saúde pública.

1.2.2 Iniciativa Estratégica: Atuação ministerial, extrajudicial e judicial, visando à garantia da transparência do sistema de regulação de leitos de urgência e emergência.

1.2.3 Iniciativa Estratégica: Reestruturação da atuação em defesa da saúde mental, visando o fortalecimento da rede de atenção psicossocial.

1.2.4 Iniciativa Estratégica: Fiscalização da implantação e execução das políticas públicas de saúde.

1.2.5 Iniciativa Estratégica: Fortalecimento da atenção básica e os serviços de média e alta complexidade.

1.2.6 Iniciativa Estratégica: Fortalecimento da atuação ministerial para garantir o aperfeiçoamento da assistência materno-infantil.

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



1.3 Estratégia: Promover a defesa de uma educação de qualidade socialmente referenciada e de natureza inclusiva.

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



1.3.1 Iniciativa Estratégica: Otimização da atuação do Ministério Público na defesa da Educação.

1.3.2 Iniciativa Estratégica: Fomento à adequação da infraestrutura das escolas e dos serviços oferecidos.

1.3.3 Iniciativa Estratégica: Fortalecimento da Educação de Jovens e Adultos.

1.3.4 Iniciativa Estratégica: Combate à evasão escolar e promoção do acesso universal e permanência nas escolas.

1.3.5 Iniciativa Estratégica: Atuação para garantir a promoção da cultura de paz nas escolas.

1.3.6 Iniciativa Estratégica: Promoção da educação inclusiva em todos os níveis e modalidades de ensino.

1.3.7 Iniciativa Estratégica: Fomento para a criação, implantação, estruturação, autonomia e efetivo funcionamento dos conselhos de educação.

5 IGUALDADE DE GÊNERO



3 SAÚDE E BEM-ESTAR



1.4 Estratégia: Promover a proteção integral dos direitos humanos de crianças e adolescentes.

1.4.1 Iniciativa Estratégica: Promoção de medidas para o fortalecimento do Sistema de Garantias dos Direitos da Criança e do Adolescente.

1.4.2 Iniciativa Estratégica: Implantação de serviços de acolhimento e fiscalização do seu regular funcionamento.

1.4.3 Iniciativa Estratégica: Fiscalização da execução de medidas socioeducativas e de ações de ressocialização do adolescente em conflito com a lei.

1.4.4 Iniciativa Estratégica: Fiscalização da destinação privilegiada de recursos nas leis orçamentárias para a defesa dos direitos das crianças e dos adolescentes.

1.4.5 Iniciativa Estratégica: Enfrentamento da problemática da saúde mental e do uso de substâncias psicoativas por crianças e adolescentes.

1.4.6 Iniciativa Estratégica: Implementação do sistema de garantia de direitos da criança e do adolescente vítima ou testemunha de violência.

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



1.5 Estratégia: Garantir a observância do ordenamento jurídico pelos entes e agentes públicos através das abordagens mais adequadas ao grau de lesão ao bem jurídico.

1.5.1 Iniciativa Estratégica: Otimização da atuação do Ministério Público na defesa do patrimônio público, em suas distintas abordagens sobre as questões relacionadas à gestão pública, priorizando a prevenção e a solução consensual.

1.5.2 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento de medidas voltadas à recuperação de ativos e da persecução cível e penal dos ilícitos contra a administração pública.

1.5.3 Iniciativa Estratégica: Adoção de medidas de viabilização, estímulo e qualificação do controle social da gestão e gastos públicos.

1.5.4 Iniciativa Estratégica: Incentivo à elaboração de boas práticas administrativas pelos órgãos da administração pública.

1.5.5 Iniciativa Estratégica: Incentivo ao constante aperfeiçoamento da integração entre os órgãos de controle externo da gestão pública.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



1.6 Estratégia: Aperfeiçoar a atuação ministerial na defesa dos direitos do consumidor.

1.6.1 Iniciativa Estratégica: Otimização da atuação do Ministério Público na defesa do consumidor.

1.6.2 Iniciativa Estratégica: Fomento de medidas visando garantir o consumo seguro de produtos e serviços.

1.6.3 Iniciativa Estratégica: Fomento à adoção de medidas para o adequado fornecimento dos serviços públicos essenciais e de relevância pública.

1.6.4 Iniciativa Estratégica: Aprimoramento do diálogo com os órgãos públicos e demais instituições que compõem o Sistema Nacional de Proteção ao Consumidor, visando otimizar a atuação institucional.

1.6.5 Iniciativa Estratégica: Fortalecimento do combate aos abusos na oferta de crédito e tratamento ao superendividamento.

6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA



1.7 Estratégia: Induzir a transversalidade dos direitos fundamentais para a promoção de uma sociedade plural, justa e solidária.

1.7.1 Iniciativa Estratégica: Reestruturação e aperfeiçoamento do Centro de Apoio de Direitos Humanos e das promotorias de direitos humanos.

1.7.2 Iniciativa Estratégica: Promoção de ações de enfrentamento ao racismo institucional no âmbito do Ministério Público do Estado da Bahia.

1.7.3 Iniciativa Estratégica: Garantia dos direitos da população LGBTQIAPN+ e adoção de medidas que promovam a diversidade e a igualdade de gênero.

1.7.4 Iniciativa Estratégica: Fomento ao fortalecimento do Sistema Único de Assistência Social.

1.7.5 Iniciativa Estratégica: Garantia da dignidade à população em situação de rua e demais grupos vulnerabilizados, promoção da segurança alimentar e enfrentamento da pobreza extrema.

1.7.6 Iniciativa Estratégica: Garantia, à pessoa com deficiência e/ou com mobilidade reduzida, dos meios para viver com autonomia, exercendo seus direitos como cidadãos.

1.7.7 Iniciativa Estratégica: Garantia da liberdade, respeito e dignidade da pessoa idosa como sujeito de direitos civis, políticos, individuais e sociais.

5 IGUALDADE DE GÊNERO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



1.7.8 Iniciativa Estratégica: Promoção dos interesses dos grupos étnico-raciais historicamente discriminados.

1.7.9 Iniciativa Estratégica: Prevenção à violência e à criminalidade, com prioridade à letalidade da população jovem negra, das mulheres, da população LGBTQIAPN+, da população em situação de rua, da pessoa idosa, das pessoas com deficiência e outros grupos vulnerabilizados.

1.7.10 Iniciativa Estratégica: Atuação ministerial qualificada na prevenção e enfrentamento à violência no campo, na garantia dos territórios tradicionais e na redução dos conflitos fundiários urbanos e rurais.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



1.8 Estratégia: Promover a autonomia e a capacidade plena para a prática de atos da vida civil e comunitária, bem como a proteção aos vulneráveis.

1.8.1 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento da atuação do MPBA na área cível, de fundações, fazenda pública, falimentar e eleitoral.

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



1.8.2 Iniciativa Estratégica: Intensificação das ações preventivas e de enfrentamento do MPBA, buscando uma intervenção autocompositiva.

1.8.3 Iniciativa Estratégica: Empreender ações visando a tutela dos direitos fundamentais, no âmbito da parentalidade responsável e da proteção aos vulneráveis, na sua transversalidade.

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



1.8.4 Iniciativa Estratégica: Aprimoramento da atuação na defesa do regime democrático, combatendo a corrupção eleitoral e o uso abusivo da máquina administrativa.

2 FOME ZERO
E AGRICULTURA
SUSTENTÁVEL



1.9 Estratégia: Atuar visando garantir o direito ao meio ambiente equilibrado e a sadia qualidade de vida para as presentes e futuras gerações.

1.9.1 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento e estruturação da atuação do MPBA na Defesa do Meio Ambiente.

6 ÁGUA POTÁVEL
E SANEAMENTO



1.9.2 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento de medidas de estruturação do geoprocessamento, visando o apoio às investigações dos órgãos de execução da área ambiental.

11 CIDADES E
COMUNIDADES
SUSTENTÁVEIS



1.9.3 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento de medidas para exigir a elaboração e implementação das políticas públicas de saneamento básico e resíduos sólidos, assegurando o planejamento e a regulação dos serviços públicos nos municípios do estado.

1.9.4 Iniciativa Estratégica: Adoção de medidas para exigir a implementação da Política Estadual de Recursos Hídricos.

13 AÇÃO CONTRA A
MUDANÇA GLOBAL
DO CLIMA



1.9.5 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento de medidas no combate à supressão e degradação (desmatamento) da vegetação nativa.

1.9.6 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento de medidas para exigir a regularização ambiental dos imóveis rurais.

14 VIDA NA
ÁGUA



1.9.7 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento de medidas para reprimir e prevenir o uso irregular de agrotóxicos.

1.9.8 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento de medidas para a proteção da fauna silvestre e o combate ao comércio e utilização ilegal de animais silvestres.

15 VIDA
TERRESTRE



1.9.9 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento de medidas no combate à pesquisa e lavra irregular de bens minerais.

1.9.10 Iniciativa Estratégica: Fomento à criação, implantação, implementação e/ou regularização de unidades de conservação nos biomas Mata Atlântica, Caatinga e Cerrado na Bahia.

1.9.11 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento do acompanhamento de Licenciamentos Ambientais de Grande e Médio Porte e/ou Alto Impacto Poluidor, em caso de indícios de ilícito ambiental.

1.9.12 Iniciativa Estratégica: Fomento à criação e implementação dos sistemas municipais de meio ambiente.

1.9.13 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento de ações para exigir a efetivação da política de educação ambiental.

1.9.14 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento de medidas para o reconhecimento e preservação do patrimônio histórico, artístico e cultural da Bahia e implementação de sistemas municipais de cultura.

1.9.15 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento de medidas no combate à criminalidade ambiental.

1.9.16 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento de medidas para exigir o adequado ordenamento do solo para o desenvolvimento das funções sociais das cidades.

1.9.17 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento de medidas para exigir a implementação da política de mobilidade e acessibilidade urbana.

1.9.18 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento de medidas no combate à poluição sonora.

1.9.19 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento de medidas para exigir a implementação de políticas públicas municipais para defesa de animais domésticos e domesticados, bem como de bem-estar animal.



2

OBJETIVO

**Aprimorar a atuação
institucional**

2 Objetivo: Aprimorar a atuação institucional.

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



2.1 Estratégia: Tornar a instituição mais eficiente, transparente, integrada e inovadora, em conformidade com as normas legais.

2.1.1 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento da atuação do segundo grau.

2.1.2 Iniciativa Estratégica: Estruturação e expansão da capacidade das análises técnicas em apoio à atividade finalística.

2.1.3 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento do instrumental normativo.

2.1.4 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento da atuação autocompositiva.

2.1.5 Iniciativa Estratégica: Fomento às soluções inovadoras.

2.1.6 Iniciativa Estratégica: Aprimoramento de modelo institucional de apoio à atividade finalística, contemplando a estruturação e implementação das secretarias processuais.

2.1.7 Iniciativa Estratégica: Fortalecimento contínuo da estrutura da Ouvidoria-Geral do MPBA.

2.1.8 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento da comunicação interna.

2.1.9 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento da interlocução com a sociedade e com outras instituições.

2.1.10 Iniciativa Estratégica: Fortalecimento contínuo da estrutura da Corregedoria-Geral do MPBA.

2.1.11 Iniciativa Estratégica: Aprimoramento do acompanhamento do desempenho dos órgãos/unidades e da atuação funcional dos membros do Ministério Público.

2.1.12 Iniciativa Estratégica: Consolidação do arcabouço jurídico-normativo da Corregedoria Administrativa.

2.1.13 Iniciativa Estratégica: Estruturação orgânica da Corregedoria Administrativa.

2.1.14 Iniciativa Estratégica: Implementação do sistema de correição ordinária no quadro de serviços auxiliares do MPBA.

2.1.15 Iniciativa Estratégica: Acompanhamento do desenvolvimento funcional do servidor do MPBA e aferição da sua produtividade.



3

OBJETIVO

**Aprimorar a governança
com foco no planejamento
institucional de forma
transversal e integrada**

3 Objetivo: Aprimorar a governança com foco no planejamento institucional de forma transversal e integrada.



3.1 Estratégia: Promover a execução do plano estratégico da instituição, fortalecendo a governança, por meio da gestão integrada, compliance e controle interno, buscando o diálogo permanente entre as unidades da organização e a consecução de projetos intersetoriais.



3.1.1 Iniciativa Estratégica: Aprimoramento contínuo da área de planejamento institucional.

3.1.2 Iniciativa Estratégica: Implementação da cultura de Gestão por Processos Organizacionais alinhada ao Plano Estratégico.

3.1.3 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento e consolidação de um modelo de governança e gestão integrada.

3.1.4 Iniciativa Estratégica: Desenvolvimento e implementação de programa de boas práticas organizacionais com foco nos critérios sociais e ambientais (ESG).

3.1.5 Iniciativa Estratégica: Fortalecimento da cultura de adesão ao planejamento institucional.

3.1.6 Iniciativa Estratégica: Promoção da cultura de gestão por projetos, por meio do alinhamento ao planejamento institucional.

3.1.7 Iniciativa Estratégica: Implementação de política de compliance.

3.1.8 Iniciativa Estratégica: Otimização da atuação da Controladoria do MPBA.

3.1.9 Iniciativa Estratégica: Implementação e execução do controle interno difuso.

3.1.10 Iniciativa Estratégica: Promoção da interiorização do controle interno.



4

OBJETIVO

**Fortalecer a imagem
institucional**

4 Objetivo: Fortalecer a imagem institucional.



4.1 Estratégia: Aperfeiçoar as estratégias de comunicação social.

4.1.1 Iniciativa Estratégica: Aprimoramento contínuo da estrutura da área de Comunicação Social.

4.1.2 Iniciativa Estratégica: Efetivação da Política de Comunicação Social.

4.1.3 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento do relacionamento com a imprensa.

4.1.4 Iniciativa Estratégica: Fortalecimento da divulgação da atuação institucional e seus canais de acesso e comunicação.

4.1.5 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento da comunicação institucional, por meio das redes sociais on-line.



5

OBJETIVO

Fortalecer a gestão de pessoas, a aprendizagem organizacional e a qualidade de vida no trabalho

5 Objetivo: Fortalecer a gestão de pessoas, a aprendizagem organizacional e a qualidade de vida no trabalho.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



5.1 Estratégia: Aperfeiçoar a gestão de pessoas, fortalecendo os controles dos quadros de pessoal, desenvolvendo competências, fomentando a gestão do conhecimento, simplificando procedimentos e promovendo qualidade de vida no trabalho.

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



5.1.1 Iniciativa Estratégica: Implantar ações para valorização e motivação do capital intelectual da instituição.

5.1.2 Iniciativa Estratégica: Gestão eficiente do quadro de pessoal.

5.1.3 Iniciativa Estratégica: Gestão por competências como critério para alocação, capacitação e promoção de pessoal.

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



5.1.4 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento e consolidação de ferramentas e rotinas de gestão de pessoas.

5.1.5 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento e promoção de ações de qualidade de vida, bem-estar e saúde para os integrantes da instituição.

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



5.1.6 Iniciativa Estratégica: Implantação de ações integradas de capacitações com foco em uma visão sistêmica da instituição.

5.1.7 Iniciativa Estratégica: Desenvolvimento de modelo para absorção das pesquisas institucionais produzidas por membros e servidores, voltados a aumentar o custo-efetividade das atividades-meio e fim.

5.1.8 Iniciativa Estratégica: Estímulo à produção intelectual voltada à atividade ministerial.

5.1.9 Iniciativa Estratégica: Fortalecimento da estrutura voltada à aprendizagem organizacional.



6

OBJETIVO

**Aprimorar a gestão
administrativa**

6 Objetivo: Aprimorar a Gestão Administrativa.

16 PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES
EFICAZES



17 PARCERIAS E MEIOS
DE IMPLEMENTAÇÃO



6.1 Estratégia: Aperfeiçoar a gestão administrativa com mecanismos inovadores e disruptivos, contribuindo para a efetividade dos objetivos estratégicos institucionais.

6.1.1 Iniciativa Estratégica: Aperfeiçoamento dos serviços de logística, assegurando o pleno funcionamento dos processos operacionais.

6.1.2 Iniciativa Estratégica: Fortalecimento dos controles administrativos focados em compliance e transparência.

6.1.3 Iniciativa Estratégica: Redimensionamento e melhoria da infraestrutura física da instituição.

6.1.4 Iniciativa Estratégica: Implementação da melhoria continuada dos serviços de atendimento ao público e protocolo com ênfase na integração dos canais, promovendo um atendimento mais acessível à sociedade.

6.1.5 Iniciativa Estratégica: Garantia da efetividade nas contratações.

A person in a blue shirt is pointing at a tablet displaying financial charts. The background is blurred, showing other people in a meeting setting.

7

OBJETIVO

**Fortalecer a capacidade
orçamentária
e financeira da instituição**

7 Objetivo: Fortalecer a capacidade orçamentária e financeira da instituição.

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



7.1 Estratégia: Aprimorar o modelo de gestão orçamentária e financeira, focado no incremento e no equilíbrio orçamentário-financeiro, diversificação das fontes de receita e adequado às necessidades institucionais.

7.1.1 Iniciativa Estratégica: Fomento de articulações para a promoção do incremento orçamentário.

7.1.2 Iniciativa Estratégica: Promoção da aplicação eficiente de recursos orçamentários-financeiros.

7.1.3 Iniciativa Estratégica: Gerenciamento dos custos dos serviços prestados à sociedade.

7.1.4 Iniciativa Estratégica: Fortalecimento da captação de recursos externos através de parcerias estratégicas, impulsionando projetos e ampliando as fontes extraorçamentárias.

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO





OBJETIVO

Apoiar as atividades institucionais através do uso estratégico da tecnologia da informação

8 Objetivo: Apoiar as atividades institucionais através do uso estratégico da tecnologia da informação.

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



8.1 Estratégia: Proporcionar a transformação digital através de soluções de TI atualizadas, integradas, inovadoras e alinhadas ao negócio.

8.1.1 Iniciativa Estratégica: Aprimoramento do programa de atendimento de TI, visando proporcionar serviços de excelência aos usuários.

8.1.2 Iniciativa Estratégica: Estruturação e aperfeiçoamento da área de Tecnologia da Informação.

8.1.3 Iniciativa Estratégica: Elaboração e implementação de programa visando manter e aperfeiçoar o gerenciamento, o processamento, o armazenamento e a segurança dos serviços de TI.

8.1.4 Iniciativa Estratégica: Atuação constante na ampliação e renovação do parque computacional do MPBA, atendendo de forma progressiva às necessidades institucionais.

8.1.5 Iniciativa Estratégica: Implementação da governança de TI e gestão dos dados institucionais com ferramentas inovadoras e de apoio à tomada de decisão.

8.1.6 Iniciativa Estratégica: Implementação e evolução contínua de sistemas de informação que ofereçam ferramentas facilitadoras da atuação de todos seus integrantes e gestão da informação, sempre buscando a interoperabilidade entre os sistemas e, quando possível, garantindo a gratuidade, através de parcerias interinstitucionais.

8.1.7 Iniciativa Estratégica: Implementação da segurança da informação, incluindo aspectos relacionados com a privacidade de dados pessoais em meios eletrônicos.

8.1.8 Iniciativa Estratégica: Elaboração de pesquisa, desenvolvimento e implementação de soluções de TI inovadoras e alinhadas aos objetivos institucionais e a práticas sustentáveis (ESG), de fácil utilização e acessíveis ao cidadão.

DEFINIÇÕES

A seguir são apresentadas as definições dos principais termos utilizados nesse documento:

Balanced Scorecard (BSC): O *Balanced Scorecard* é um modelo de gestão que auxilia as organizações na avaliação do progresso, na execução de suas estratégias e no alcance dos resultados definidos pela visão de futuro.

Cadeia de Valor: Uma representação gráfica dos macroprocessos e processos de uma organização.

Cidadania Plena: Garantia de que todos os indivíduos tenham igualdade de direitos e oportunidades.

Decisões Top Down: Decisões centralizadas na alta gestão, sem a participação das hierarquias tática e operacional.

Demandas Estratégicas: São os elementos que conectam a estratégia com os processos organizacionais.

Diversidade: Reconhecimento e valorização da variedade de perspectivas e experiências.

Ética: Adesão a padrões de conduta moral e profissional elevados.

Macroprocessos: São agrupamentos de processos relacionados que representam atividades de alto nível dentro de uma organização. Eles são uma maneira de organizar e visualizar as operações e atividades em uma escala mais ampla e estratégica.

Mapa Estratégico: Uma representação gráfica dos objetivos estratégicos e estratégias de uma organização.

Metodologia Participativa: Abordagem que envolve membros e partes interessadas na tomada de decisões e no planejamento estratégico.

Missão: Uma declaração que descreve o propósito fundamental e a razão de existir de uma organização.

Plano Estratégico: Um documento que define as metas de longo prazo e as estratégias para uma organização atingir seus objetivos.

Proatividade: Tomada de ações preventivas e antecipatórias.

Processos: Conjunto de atividades interconectadas que transformam entradas (inputs) em saídas (outputs) com um propósito específico. Os processos são frequentemente mapeados e gerenciados para melhorar a eficiência e eficácia organizacional.

Resolutividade: Compromisso de encontrar soluções eficazes para os problemas.

SIPLAGE: Conforme o Art. 2º do Ato Normativo 005/2015, entende-se como Sistema de Planejamento e Gestão Estratégica do Ministério Público da Bahia - SIPLAGE o conjunto articulado de funções, unidades gerenciais e instrumentos que, por meio de processos e procedimentos, orientam-se permanentemente para a condução do processo de planejamento do MPBA.

Transparência: Princípio de abertura e prestação de contas em todas as operações da organização.

Unidade: Cooperação e colaboração entre membros e servidores da organização.

Valores: Princípios fundamentais que guiam o comportamento e as ações de uma organização.

Visão: Uma declaração que descreve o estado desejado futuro de uma organização.

REFERÊNCIAS

- Bahia. **Plano Estratégico 2011-2023 - Atualizado / Ministério Público do Estado da Bahia**. Coordenadoria de Gestão Estratégica. – Salvador: Ministério Público do Estado da Bahia, 2020.
- BRASIL. Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. Secretaria de Planejamento e Investimentos Estratégicos. **Indicadores de programas: Guia Metodológico**. Brasília: Ministério do Planejamento, 2010.
- BRASIL. Senado Federal. Constituição (1998). **Constituição da República Federativa do Brasil: Senado Federal, 1988**.
- Collins, J. C. (ano). **Empresas Feitas para Vencer: Por que Algumas Empresas Alcançam a Excelência... e Outras Não**. Editora Campus.
- Diagnóstico PEN-MP 2020-2029**. CNMP – Conselho Nacional do Ministério Público. Disponível em: <https://www.cnmp.mp.br/portal/relatoriosbi/diagnostico-pen-mp-2020-2029>. Acesso em: 29 mar. 2022.
- GROH, Maximilian. STRATEGIC MANAGEMENT IN TIMES OF CRISIS. **American Journal of Economics and Business Administration**, v. 6, n. 2, p. 49-57, 2014.
- Hamel, G., & Prahalad, C. K. (ano). **Competindo pelo Futuro**. Editora Campus.
- KAPLAN, R. S.; NORTON, D. P. **A Estratégia em Ação – Balanced Scorecard**. Rio de Janeiro: Campus, 1997.
- KAPLAN, R. S.; NORTON, D. P. **A Mapas Estratégicos – Convertendo Ativos Intangíveis em Resultados Tangíveis**. Rio de Janeiro: Campus, 2004.
- KAPLAN, Robert S.; NORTON, David P. **The execution premium: Linking strategy to operations for competitive advantage**. Harvard Business Press, 2008.
- MINTZBERG, Henry; AHLSTRAND, Bruce; LAMPEL, Joseph. **Safári da estratégia: um roteiro pela selva do planejamento estratégico**. Porto Alegre, Bookman, 2014.
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**. Pacto Global Rede Brasil. Disponível em: <https://www.pactoglobal.org.br/ods>. Acesso em: 19 set. 2023.
- Planejamento Estratégico Nacional - Ministério Público 2020/2029: relatório final / Conselho Nacional do Ministério Público**. – Brasília: CNMP, 2019. Disponível em: <https://www.cnmp.mp.br/portal/images/Publicacoes/documentos/2019>. Acesso em: 19 set. 2022.
- Senge, P. M. (ano). **A Quinta Disciplina: Arte e Prática da Organização que Aprende**. Editora Best Seller.
- SILVA, Edna Lúcia da; MENEZES, Eстера Muszkat. **Metodologia da pesquisa e elaboração de dissertação**. 4. ed. rev. atual. – Florianópolis: UFSC, 2005.
- VARGO, John; SEVILLE, Erica. **Crisis strategic planning for SMEs: finding the silver lining**. **International Journal of production research**, v. 49, n. 18, p. 5619-5635, 2011.



GESTÃO
ESTRATÉGICA



MINISTÉRIO PÚBLICO
DO ESTADO DA BAHIA

GUARDIÃO DA CIDADANIA