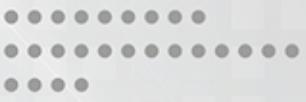
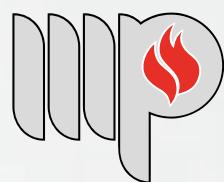


PLANO  
ESTRATÉGICO   
**2024 | 2031**



MINISTÉRIO PÚBLICO  
DO ESTADO DA BAHIA

PLANO  
ESTRATÉGICO   
**2024 | 2031**



**MINISTÉRIO PÚBLICO  
DO ESTADO DA BAHIA**

©2023, Ministério Público do Estado da Bahia

Qualquer parte desta publicação pode ser reproduzida, desde que citada a fonte.

---

Bahia. Ministério Público. Coordenadoria de Gestão Estratégica.

Plano Estratégico 2024-2031 / Ministério Público do Estado da Bahia. Coordenadoria de Gestão Estratégica. – Salvador: Ministério Público do Estado da Bahia, 2023.

91 p.: il.color.

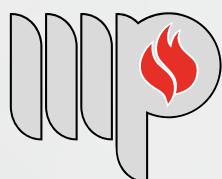
1ª edição do Plano Estratégico do Ministério Público do Estado da Bahia 2024-2031.

1. Plano Estratégico. I. Ministério Público do Estado da Bahia. Coordenadoria de Gestão Estratégica. II. Título.

CDU: 65.012.2 (Planejamento – Organização)

CDDir: 341.413 (Ministério Público)

---



**MINISTÉRIO PÚBLICO  
DO ESTADO DA BAHIA**

**Ministério Público do Estado da Bahia**

5ª Avenida, nº 750, do CAB – Salvador – Bahia

CEP 41.745-004, Brasil. Fone: +55 (71) 3103-0100/0450

[www.mpba.mp.br](http://www.mpba.mp.br)



PLANO  
ESTRATÉGICO   
2024 | 2031



**ORGANIZAÇÃO E PRODUÇÃO  
EXECUTIVA DA PUBLICAÇÃO**

Coordenadoria de Gestão Estratégica – CGE

**CONSULTORIA PARA ELABORAÇÃO  
DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

STEX Desenvolvimento Empresarial

**PROJETO GRÁFICO**

Morya Comunicação

**REVISÃO**

Elaene Pereira Costa

**NORMALIZAÇÃO**

Fabíola Barbosa da Silva Souza

## **EQUIPE DA COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

### **COORDENAÇÃO**

Lourival Miranda de Almeida Júnior

*Promotor de Justiça*

*Coordenador da Gestão Estratégica e Encarregado de  
Proteção de Dados Pessoais do Ministério Público do  
Estado da Bahia*

### **SECRETARIA EXECUTIVA**

Ana Carla Sales Passos Martins

*Secretária-Executiva da Coordenadoria de Gestão  
Estratégica*

### **UNIDADE DE PLANEJAMENTO, MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO**

Alan Fabrício de Almeida Santos

Geraldo Costa Cardoso

Karina Carvalho Rêgo

Lívia Moreira Velame

Manoel Pereira Ramos Neto

### **UNIDADE DE GERENCIAMENTO E SUPORTE A PROJETOS E CAPTAÇÃO DE RECURSOS**

Adherbal de Almeida Regis

Alessandra da Silva Cruz Urbano

Elaene Pereira Costa

Elvira de Oliveira Costa Neta

Janary Sérgio Ferreira da Silva

Rita de Cássia Leal Santos Andrade

Suane Santos da Silva

Tiago Miranda de Magalhães

### **UNIDADE DE GERENCIAMENTO E SUPORTE A PROCESSOS**

Érico Silva do Nascimento

Fabíola Fernandes da Cunha Puentes

Karolina Freitas Andrade

Mônica Leal Brasil Ribeiro Queiroz

Suzane Tourinho Fontes da Silva

Thiago Sampaio Dantas

## **COMISSÃO DO SEGUNDO GRAU PARA ACOMPANHAMENTO DA CONSTRUÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA**

Tânia Regina Oliveira Campos

*Procuradora de Justiça*

Terezinha Maria Lôbo Santos

*Procuradora de Justiça*

Lucy Mary Freitas Conceição Thomas

*Procuradora de Justiça*

Maria de Fátima Campos da Cunha

*Procuradora de Justiça (suplente)*

João Paulo Cardoso de Oliveira

*Procurador de Justiça (suplente)*

Sheilla Maria das Graças Coutinho Neves

*Procuradora de Justiça (suplente)*

**PROCURADORA-GERAL DE JUSTIÇA**

Norma Angélica Reis Cardoso Cavalcanti

**PROCURADOR-GERAL DE JUSTIÇA ADJUNTO**

Paulo Marcelo de Santana Costa

**PROCURADORA-GERAL DE JUSTIÇA ADJUNTA PARA ASSUNTOS JURÍDICOS**

Wanda Valbiraci Caldas Figueiredo

**CORREGEDORA-GERAL**

Cleonice de Souza Lima

**CHEFE DE GABINETE DA PROCURADORIA GERAL DE JUSTIÇA**

Pedro Maia de Souza Marques

**SECRETÁRIO-GERAL**

Alexandre Soares Cruz

**SECRETÁRIO-GERAL ADJUNTO**

Ricardo de Assis Andrade

**OUVIDORA**

Elza Maria de Souza

**CORREGEDOR-ADMINISTRATIVO**

Roberto de Almeida Borges Gomes

**COORDENADOR DA GESTÃO ESTRATÉGICA**

Lourival Miranda de Almeida Júnior

**COORDENADOR DO CENTRO DE ESTUDOS E  
APERFEIÇOAMENTO FUNCIONAL**

Tiago de Almeida Quadros

**COORDENADOR DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL E INTELIGÊNCIA**

Gilberto Costa de Amorim Júnior

**COORDENADORA DA CENTRAL DE APOIO TÉCNICO**

Andrea Scaff de Paula Mota

**SUPERINTENDENTE DE GESTÃO ADMINISTRATIVA**

André Luis Sant´Ana Ribeiro

**COORDENADORA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL**

Daniela Cairo Santos de Freitas





## **CENTROS DE APOIO OPERACIONAL**

### **CÍVEIS, FUNDAÇÕES E ELEITORAIS**

Leila Adriana Vieira Seijo de Figueiredo

*Promotora de Justiça*

### **CONSUMIDOR**

Solon Dias da Rocha Filho

*Promotor de Justiça*

### **CRIANÇA E ADOLESCENTE**

Ana Emanuela Cordeiro Rossi Meira

*Promotora de Justiça*

### **CRIMINAL**

André Luís Lavigne Mota

*Promotor de Justiça*

### **DIREITOS HUMANOS**

Edvaldo Gomes Vivas

*Promotor de Justiça*

### **EDUCAÇÃO**

Adalvo Nunes Dourado Júnior

*Promotor de Justiça*

### **MEIO AMBIENTE**

Yuri Lopes de Mello

*Promotor de Justiça*

### **MORALIDADE ADMINISTRATIVA**

Frank Monteiro Ferrari

*Promotor de Justiça*

### **SAÚDE**

Patrícia Kathy Azevedo Medrado Alves Mendes

*Promotora de Justiça*

### **SEGURANÇA PÚBLICA**

Luís Alberto Vasconcelos Pereira

*Promotor de Justiça*



## **SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA**

**SUPERINTENDENTE DE GESTÃO  
ADMINISTRATIVA**

André Luís Sant´Ana Ribeiro

**DIRETORA ADMINISTRATIVA**

Maria Amália Borges Franco

**DIRETORA DE GESTÃO DE PESSOAS**

Cláudia de Souza Barbosa

**DIRETOR DE ENGENHARIA E ARQUITETURA**

Paulo Vinicius Castro Sampaio

**DIRETOR DE CONTABILIDADE E FINANÇAS**

Fredson Delgado da Silva

**DIRETORA DE PROGRAMAÇÃO  
E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**

Ângela Meira César

**DIRETOR DE TECNOLOGIA  
DA INFORMAÇÃO**

Yuri Gonzalez Araújo

**DIRETOR DE CONTRATOS, CONVÊNIOS  
E LICITAÇÕES**

Carlos Bastos Stucki



# PROCURADORES DE JUSTIÇA

Achiles de Jesus Siquara Filho  
Adivaldo Guimarães Cidade  
Adriani Vasconcelos Pazelli  
Antônio Carlos Oliveira Carvalho  
Aracy Dias da Silva  
Armênia Cristina Santos  
Áurea Lúcia Souza Sampaio Loepp  
Aurisvaldo Melo Sampaio  
Cláudia Carvalho Cunha dos Santos  
Cleonice de Souza Lima  
Cleusa Boyda de Andrade  
Daniel de Souza Oliveira Neto  
Diana Sobral Bentes de Salles Brasil  
Elna Leite Ávila Rosa  
Elza Maria de Souza  
Eny Magalhães Silva  
Heliete Rodrigues Viana  
João Paulo Cardoso de Oliveira  
José Alberto Leal Teles  
Licia Maria de Oliveira  
Lucy Mary Freitas Conceição Thomas  
Luiz Eugênio Fonseca Miranda  
Márcia Luzia Guedes de Lima  
Márcia Regina dos Santos Virgens  
Marco Antônio Chaves da Silva  
Margareth Pinheiro de Souza  
Maria Adélia Bonelli Borges Teixeira  
Maria Alice Miranda da Silva  
Maria Augusta Almeida Cidreira Reis

Maria Auxiliadora Campos Lobo Kraychete  
Maria das Graças Souza e Silva  
Maria de Fátima Campos da Cunha  
Marilene Pereira Mota  
Marilia de Campos Souza  
Marly Barreto de Andrade  
Miria Valença Gois  
Moisés Ramos Marins  
Natalina Maria Santana Bahia  
Nivaldo dos Santos Aquino  
Nivea Cristina Pinheiro Leite  
Norma Angélica Reis Cardoso Cavalcanti  
Paulo Gomes Júnior  
Paulo Marcelo de Santana Costa  
Regina Maria da Silva Carrilho  
Ricardo Regis Dourado  
Rita Maria Silva Rodrigues  
Rômulo de Andrade Moreira  
Sara Mandra Moraes Rusciolelli Souza  
Sheila Cerqueira Suzart  
Sheilla Maria da Graça Coitinho das Neves  
Silvana Oliveira Almeida  
Sônia Maria da Silva Brito  
Tânia Regina Oliveira Campos  
Terezinha Maria Lôbo Santos  
Ulisses Campos de Araújo  
Wanda Valbiraci Caldas Figueiredo  
Washington Araújo Carigé



# PROMOTORES DE JUSTIÇA

Adalto Araujo Silva Júnior

Adalvo Nunes Dourado Júnior

Adelina de Cássia Bastos Oliveira  
Carvalho

Adriana Hahn Perez

Adriana Imbassahy Guimarães Moreira  
Lagrotta

Adriana Patricia Cortopassi Coelho

Adriana Teixeira Braga

Adriano Freire de Carvalho Marques

Adriano Marcus Brito de Assis

Adriano Nunes de Souza

Advany Figuerêdo Silva

Ailson de Almeida Marques

Airton Juarez Chastinet Mascarenhas  
Junior

Alan Cedraz Carneiro Santiago

Alba Helena Pimentel do Lago

Alex Bezerra Bacelar

Alex Moura Santos

Alex Oliveira Santos

Alex Santana Neves

Alexandre Carvalho Feitosa Cavalcanti

Alexandre Lamas da Costa

Alexandre Soares Cruz

Alice Alessandra Ataide Jacome

Alice Koerich Inacio

Alicia Violeta Botelho Sgadari Passeggi

Aline Cotrim Chamadoira

Aline Curvêlo Tavares de Sá

Aline Valéria Archangelo Salvador

Alison da Silva Andrade

Allan Santos Góis

Almiro de Sena Soares Filho

Alysson Batista da Silva Flizikowski

Amanda Buarque Bernardo

Ana Bernadete Melo de Andrade

Ana Carla Fonseca Lago

Ana Carolina Campos Tavares Gomes  
Freitas

Ana Claudia Fonseca Costa

Ana Cláudia Martins Barros Spínola

Ana Emanuela Cordeiro Rossi Meira

Ana Friederiecka Torres da Silva Freitas  
de Oliveira

Ana Isabela Ribeiro Souza

Ana Letícia Moraes Sardinha

Ana Luiza Menezes Alves

Ana Luzia dos Santos Santana

Ana Patrícia Vieira Chaves Melo

Ana Paula Bacellar Bittencourt

Ana Paula Canna Brasil Motta

Ana Paula Coité de Oliveira

Ana Paula Limoeiro Carvalho Macêdo

Ana Rita Cerqueira Nascimento

Ana Rita Pinheiro Rodrigues

Ana Vitória Conceição Gouveia

Analízia Freitas César Júnior

Anderson Freitas de Cerqueira

André Bandeira de Melo Queiroz

André Garcia de Jesus

André Luís Lavigne Mota

André Luis Silva Fetal

Andréa Ariadna Santos Correia

Andrea Borges Miranda Amaral

Andréa Lemos Fontoura

Andréa Mendonça da Costa

Andréa Scaff de Paula Mota

Anna Karina Omena Vasconcellos  
Trennepohl

Anna Kristina Santos Lehubach Prates

Anselmo Lima Pereira

Antonio Alves Pereira Netto

Antonio Eduardo Cunha Setubal

Antônio Ferreira Leal Filho

Antonio Ferreira Villas Boas Neto

Antônio José Gomes Francisco Junior

Antônio Luciano Silva Assis

Antônio Maurício Soares Magnavita

Ariel José Guimarães Nascimento



Ariomar José Figueiredo da Silva

Aroldo Almeida Pereira

Artur Ferrari de Almeida

Artur José Santos Rios

Arx Thadeu Aragão Cruz

Audo da Silva Rodrigues

Augusto César Carvalho de Matos

Augusto Joaquim de Azevedo Júnior

Aureo Teixeira de Castro

Aurivana Curvelo de Jesus Braga

Avani Bulhões Carvalho

Áviner Rocha Santos

Beneval Santos Mutim

Bernardo Barbosa Sarkis

Bianca Geisa Santos Silva

Bruna Gelis Fittipaldi

Bruno de Azevedo Sanfront

Bruno Gontijo Araújo Teixeira

Bruno Pinto e Silva

Caio Graco Neves de Sá

Carla Andrade Barreto Valle

Carla Medeiros dos Santos Santoro  
Nunes

Carlos Alberto Ramacciotti Gusmão

Carlos André Milton Pereira

Carlos Artur dos Santos Pires

Carlos Augusto Machado de Brito

Carlos Augusto Serra de Faria

Carlos Martheo Crosué Guanaes Gomes

Carlos Robson Oliveira Leão

Carolina Bezerra Alves Gomes Silva

Carolina Cunha da Hora Santana

Caroline Maronita Stange

Caroline Vianna Longhi

Cássio Marcelo de Melo Santos

Catharine Rodrigues de Oliveira Matos

Cecília Carvalho Marins Dourado

Cecilia Pondé Luz do Nascimento

Christian Ribeiro de Menezes

Cinthia Portela Lopes

Cintia Campos da Silva

Cintia Crusoe Guanaes Gomes Soares

Clarissa Diniz Guerra de Andrade Sena

Cláudia Didier de Moraes Pereira Santos

Claudia Luiza Ribeiro Elpídio

Claudia Lula Xavier Garcia

Claudia Maria Santos Paranhos Borges  
de Freitas

Cláudia Virgínia Santos Barreto

Cláudio Jenner de Moura Bezerra

Cleide Ramos Reis

Clodoaldo Silva da Anunciação

Cristina Seixas Graça

Dahiane Bulcão Caldas

Daniela Baqueiro Vargas Leal

Daniela de Almeida

Daniele Chagas Rodrigues Bruno

Daniele Cochrane Santiago Dantas  
Cordeiro

Danilo Monteiro de Araújo Oliveira

Danúbia Catarina Oliveira Bittencourt

Dario José Kist

Darluse Ribeiro Sousa Magalhães

Darrielle Costa Fernandes Aleixo

Davi Gallo Barouh

Dila Mara Freire Neves

Dinalmari Mendonça Messias

Dioneles Leone Santana Filho

Edicira Chang Guimarães Carvalho

Ediene Santos Lousado

Edmundo Reis Silva Filho

Edna Márcia Souza Barreto de Oliveira

Edna Sara Moraes Dias de Cerqueira

Eduardo Antônio Bittencourt Filho

Eduvirges Ribeiro Tavares

Edvaldo Gomes Vivas

Elias Silva Rodrigues

Elmir Duclerc Ramalho Junior



Ernesto Cabral de Medeiros

Evandro Luis Santos de Jesus

Everardo José Yunes Pinheiro

Fabiane Lordêlo Rêgo Andrade

Fabio Fernandes Corrêa

Fábio Nunes Bastos Leal Guimarães

Fábio Ribeiro Velloso

Fabrcio Guida de Menezes

Fabrcio Rabelo Patury

Felipe da Mota Pazzola

Felipe Otaviano Ranauro

Fernanda Carolina Gomes Pataro de  
Queiroz Cunha

Fernanda Lima Cunha

Fernanda Presgrave Bruzdzensky

Fernando Antnio Madureira Lucena

Fernando Gaburri de Souza Lima

Fernando Lucas Carvalho Villar de Souza

Fernando Mrio Lins Soares

Fernando Rodrigues de Assis

Fernando Rogrio Pessoa Vila Nova Filho

Filipe Cezar Godoy

Flvia Cerqueira Sampaio

Francisco de Freitas Junior

Francisco Joaquim da Silva Filho

Francisco Melo Mascarenhas

Frank Monteiro Ferrari

Gabriel Andrade Figueiredo

Gabriela Gomes Cerqueira Ferreira

Gabrielly Coutinho Santos

Gean Carlos Leão

George Elias Gonçalves Pereira

Gervásio Lopes da Silva Júnior

Gilber Santos de Oliveira

Gilberto Costa de Amorim Júnior

Gilberto Ribeiro de Campos

Gildásio Galrão de Oliveira Neto

Gildásio Rizério de Amorim

Gilmara Espírito Santo Carvalho Barretto

Giovana Souza Barbosa

Glória Brazilirdes Schitini de Souza

Grace de Menezes Campelo Apolonis

Grace Inaura da Anunciação Melo

Graziella Junqueira Pereira

Guacira Pires Vasconcelos Gavazza de  
Carvalho

Guilherme Abrante Cardoso de Moraes

Guiomar Miranda de Oliveira Melo

Gustavo Emanuel de Oliveira Lima e  
Souza Muniz

Gustavo Fonseca Vieira

Gustavo Pereira Silva

Helber Luiz Batista

Heline Esteves Alves

Heron José de Santana Gordilho

Hortênsia Gomes Pinho

Horthênsia Fernandes Leão

Hugo Casciano de Sant'Anna

Hugo Cesar Fidelis Teixeira de Araújo

Iara Augusto da Silva

Idelzuith Freitas de Oliveira Nunes

Igor Clovis Silva Miranda

Inocência de Carvalho Santana

Iranildo Lima da Costa Júnior

Isabel Adelaide de Andrade Moura

Isaias Marcos Borges Carneiro

Ítala Maria de Nazaré do Carmo Braga

Ítala Suzana da Silva Carvalho Luz

Ivan Carlos Novaes Machado

Ivan Ito Messias de Oliveira Júnior

Ivana Silva Moreira

Ivelinne Noemi Silva Porto Staut

Izabel Cristina Vitória Santos

Jacqueline de Faria Baptista Magnavita

Jader Santos Alves

Jaílson Trindade Neves

Jair Antonio Silva de Lima

Jair Gomes Ferreira



Janaína Pereira Fonseca Ricon	José Vicente Santos Lima	Castro
Janina Schuenck Brantes Sacramento	Joseane Mendes Nunes	Leandro Marques Meira
Jaqueline Duarte	Joseane Suzart Lopes da Silva	Leandro Ribeiro de Mattos Oliveira
Jessica Camille Goulart Mendes Tojal	Joselene Machado Dias	Leila Adriana Vieira Seijo de Figueiredo
Jó Anne da Costa Sardeiro Silveira	Juliana Lopes Ribeiro Ferreira	Leonardo Candido Costa
Joana Pedreira Philigret Baptista	Juliana Rocha Sampaio	Leonardo de Almeida Bitencourt
João Alves da Silva Neto	Juliana Varela Rodrigues de Barros	Leonardo Rodrigues Silva
João Batista Madeiro Neto	Julimar Barreto Ferreira	Letícia Campos Baird
João Bernardino Sapucaia Costa	Jurgen Wolfgang Fleischer Junior	Leticia Coutinho Monte Alto
João Manoel Santana Rodrigues	Karina Costa Freitas	Letícia Queiroz de Castro
João Paulo de Carvalho da Costa	Karina da Silva Santos	Lilian Santos Veloso
João Paulo Gavazza de Mello Carvalho	Karina Gomes Cherubini	Lissa Aguiar Andrade
João Paulo Santos Schoucair	Karine Campos Espinheira	Lívia Avance Rocha
João Ricardo Soares da Costa	Karinny Virgínia Peixoto de Oliveira	Lívia de Carvalho da Silveira Matos
José Botelho Almeida Neto	Kárita Conceição Cardim de Lima	Lívia Luz Farias
José Carlos Rosa de Freitas	Karyne Simara Macêdo Lima	Lívia Maria Santana e Sant´Anna Vaz
José Dutra de Lima Júnior	Kerginaldo Reis de Melo	Lívia Sampaio Pereira
José Emmanuel Araújo Lemos	Kristiany Travessa Rocha Lima de Abreu	Lolita Macêdo Lessa
José Ferreira Coelho Neto	Lair Faria Azevedo	Lourival Miranda de Almeida Junior
José Franclin Andrade de Souza	Lais Teles Ferreira	Luana Colontonio Triches
José Jorge Meireles Freitas	Laise de Araújo Carneiro	Lucas da Silva Velloso Santana
José Junseira Almeida de Oliveira	Lara Ferrari Fonseca	Lucas Ramos de Vasconcelos
José Pereira de Oliveira	Lara Vasconcelos Palmeira Cruz Leone	Luciana André de Meirelles
José Reis Neto	Larissa Avelar e Santos	Luciana Espinheira da Costa Khoury
José Renato Oliva de Mattos	Leandro Carvalho Duca Aguiar	Luciana Isabella Moreira
José Ubiratan Almeida Bezerra	Leandro Mansine Meira Cardoso de	Luciana Machado dos Santos Maia



Luciana Maria Batista Cardoso Neves  
Almeida

Luciano Medeiros Alves da Silva

Luciano Pitta Santos

Luciano Rocha Santana

Luciano Santana Borges

Luciano Taques Ghignone

Luciano Valadares Garcia

Luciélia Silva Araújo Lopes

Lúcio Meira Mendes

Luís Alberto Vasconcelos Pereira

Luís Cláudio Cunha Nogueira

Luis Eduardo Souza e Silva

Luis Felipe Reis de Castro

Luiz Alberto Lima Figueiredo

Luiz Estácio Lopes de Oliveira

Luiz Ferreira de Freitas Neto

Luiza Gomes Amoedo

Luscínia de Almeida e Queiroz

Manoel Cândido Magalhães de Oliveira

Marcel Bittencourt Silva

Marcelo Cerqueira Cesar

Marcelo dos Santos Carneiro Porto

Marcelo Gois da Fonseca

Marcelo Henrique Guimarães Guedes

Marcelo Miranda Braga

Marcelo Moreira Miranda

Marcelo Pinto de Araújo

Marcelo Santos Aguiar

Márcia Cância Santos Villasboas

Márcia Costa Bandeira Gomes

Márcia Moraes dos Santos

Márcia Munique Andrade de Oliveira

Márcia Rabelo Sandes

Márcia Regina Ribeiro Teixeira

Márcia Varjão dos Santos Carreira

Márcio Bellazzi de Oliveira

Marcio de Oliveira Neves

Márcio do Carmo Guedes

Márcio Henrique Pereira de Oliveira

Márcio José Cordeiro Fahel

Marco Aurélio Nascimento Amado

Marco Aurélio Rubick da Silva

Marcos Almeida Coelho

Marcos David Gaspar Bezerra

Marcos José Passos Oliveira Santos

Marcos Pontes de Souza

Marcos Santos Alves Peixoto

Maria Amélia Sampaio Goes

Maria Aparecida Lopes Nogueira

Maria Augusta Santos de Carvalho

Maria das Graças Polli

Maria de Fátima Silveira Passos de  
Macêdo

Maria Eugênia de Vasconcelos

Maria Eugênia Passos da Silva Oliveira

Maria Helena Porto Fahel

Maria Imaculada Jued Moysés Paloschi

Maria Isabel Rodrigues de Oliveira Vilela

Maria Pilar Cerqueira Maquieira Menezes

Maria Salete Jued Moysés

Mariana Araújo Libório

Mariana Meira Porto de Castro

Mariana Pacheco de Figueiredo

Mariana Tejo Marques de Oliveira

Mariângela Lordelo dos Reis

Marília Peixoto Fernandes

Marina Miranda Almeida das Neves

Marisa Marinho Jansen Melo de Oliveira

Matheus Polli Azevedo

Mauricio Cerqueira Lima

Maurício Foltz Cavalcanti

Maurício José Falcão Fontes

Mauricio Pessoa Gondim de Matos

Mayanna Ferreira Ribeiro Floriano

Mayumi Menezes Kawabe

Michele Aguiar Silva Resgala

Michelle Roberta Souto



Milane de Vasconcelos Caldeira Tavares  
Milena Moreschi de Almeida  
Milena Soares Rocha  
Millen Castro Medeiros de Moura  
Mirella Barros Conceição Brito  
Moacir Silva do Nascimento Júnior  
Moises Guarnieri dos Santos  
Monia Lopes de Souza Ghignone  
Nadja Brito Bastos  
Nataly Santos de Araújo  
Nayara Valtércia Gonçalves Barreto  
Neide Reimão Reis  
Nidalva de Andrade Brito  
Nívia Carvalho Andrade  
Núbia Rolim dos Santos  
Olimpio Coelho Campinho Junior  
Otávio de Castro Alla  
Oto Almeida Oliveira Júnior  
Pablo Antonio Cordeiro de Almeida  
Paola Maria Gallina  
Paola Roberta de Souza Estefam  
Patrícia Alves Martins  
Patrícia Camilo Caetano Silva  
Patrícia dos Santos Ramos  
Patricia Kathy Azevedo Medrado Alves  
Mendes

Patricia Lima de Jesus Santos  
Patrícia Peixoto de Mattos  
Patricia Silva Moreira Barreto  
Patrick Pires da Costa  
Paulo Cesar de Azevedo  
Paulo Eduardo Garrido Modesto  
Paulo Eduardo Sampaio Figueiredo  
Pedro Araujo Castro  
Pedro Costa Safira Andrade  
Pedro Maia Souza Marques  
Pedro Nogueira Coelho  
Pedro Paulo de Paula Vilela Andrade  
Pedro Ravel Freitas Santos  
Pollyanna Quintela Falconery  
Priscilla Andrade Figueiredo Lisbôa  
Rafael Carvalho Andrade  
Rafael de Castro Matias  
Rafael Henrique Tarcia Andreazzi  
Rafael Lima Pithon  
Rafael Macedo Coelho Luz Rocha  
Rafaella Silva Carvalho  
Raimundo de Oliveira Martins  
Raimundo Nonato Santana Moinhos  
Ramires Tyrone de Almeida Carvalho  
Renata Barros Dacach Assis  
Renata Caldas Sousa Lazzarini

Renata Costa Bandeira Lopes  
Renata Mamede Carneiro Aguiar  
Renata Soares Tallarico  
Ricardo de Assis Andrade  
Ricardo José André Rabelo  
Ricardo Menezes Souza  
Rildo Mendes de Carvalho  
Rita Andréa Rehem Almeida Tourinho  
Rita de Cássia Pires Bezerra Cavalcanti  
Rita de Cássia Rodrigues Caxias de  
Souza  
Rita Márcia Leite Santos  
Robert de Moura Carneiro  
Roberta Masunari  
Roberto de Almeida Borges Gomes  
Rocío Garcia Matos  
Rodolfo Fontenele Belchior Cabral  
Rodolfo Ribeiro de La Fuente  
Rodrigo Pereira Anjo Coutinho  
Rodrigo Ramos Cavalcanti Reis  
Rodrigo Rubiale  
Rogério Bara Marinho  
Rogério Luis Gomes de Queiroz  
Romeu Gonsalves Coelho Filho  
Rosa Patrícia Salgado Atanázio  
Rosana Ribeiro Moreira



Ruano Fernando da Silva Leite

Rudá Santos Figueiredo

Rui Gomes Sanches Júnior

Samara Moura Valença de Oliveira

Samira Jorge

Sammuel de Oliveira Luna

Samory Pereira Santos

Sandra Patrícia Oliveira

Sansulce de Oliveira Lopes Filardi

Sara de Oliveira Guanaes Aguiar e Sá

Sara Gama Sampaio

Saulo Murilo de Oliveira Mattos

Saulo Rezende Moreira

Sávio Henrique Damasceno Moreira

Sebastião Coelho Correia

Semiana Silva de Oliveira Cardoso

Severina Patricia Fernandes

Sheila Santos de Almeida Costa

Silvana Brito Suarez

Sílvia Corrêa de Almeida

Simone Ferreira Lins Rocha

Sinval Castro Vilasboas

Solange Anatólio do Espírito Santo

Solange de Lima Rios

Solon Dias da Rocha Filho

Sônia Regina Orlandini Suga

Soraya Meira Chaves

Sostenys Marinho Barreto

Stella Athanázio de Oliveira Santos

Sumaya Queiroz Gomes de Oliveira

Susi Giovani Giacomosi Cerqueira

Susila Ribeiro Machado

Suzana Dantas Cerqueira Monteiro

Suzilene Maria Ribeiro Sousa Marques

Tarcisio Logrado de Almeida

Tarcísio Moreira Caldas Vianna Braga

Tarcísio Robslei França

Tarsila Honorata Macedo da Silva

Tatyane Miranda Caires

Tereza Jozilda Freire de Carvalho

Thaianna Rusciolelli Souza

Thais Monte Santo Passos Polo

Thays Rabelo da Costa

Thelma Leal de Oliveira

Theresa Cristina Pinto Rebouças

Thiago Castro Praxedes

Thiago Cerqueira Fonseca

Thiago Lisboa Bahia

Thiago Pretti Pedreira

Thiara Rusciolelli Souza Bezerra

Thomas Bryann Freitas do Nascimento

Thomás Luz Raimundo Brito

Thyego de Oliveira Matos

Tiago Alves Pacheco

Tiago Ávila de Souza

Tiago de Almeida Quadros

Trícia Maria Nunes Lira

Valéria Andrade Pedreira

Valéria Magalhães Pinheiro de Souza

Valmiro Santos Macedo

Vanezza de Oliveira Bastos Rossi

Vera Leilane Mota Alves de Souza

Verena Aguiar Silveira

Verena Lima de Oliveira Leal

Vicente Ramos de Araújo

Victor César Meira Matias

Victor Freitas Leite Barros

Victor Teixeira Santana

Vilma Cecília Batista

Virginia Ribeiro Manzini Libertador

Viviane Chiacchio Pereira Carneiro

Vladimir Ferreira Campos

Waldemar de Araújo Filho

Wallace Carvalho Mesquita de Barros

Wilson Henrique Figueirêdo de Andrade

Yuri Lopes de Mello

# MENSAGEM DA PROCURADORA-GERAL DE JUSTIÇA

O Ministério Público do Estado da Bahia, o primeiro do Brasil e das Américas, nascido em 1609, conserva seu ímpeto de instituição jovem e aguerrida, comprometido com a defesa da ordem jurídica e do regime democrático, fortalecido pela Constituição Federal de 1988. Como costume dizer, estamos em permanente construção, contando com homens e mulheres de bem que buscam incansavelmente uma sociedade baiana e brasileira mais justa e igualitária. Este plano estratégico, que tenho a satisfação e honra de trazer a conhecimento público, guiará essa busca e os passos da nossa instituição pelos próximos 8 anos (de 2024 a 2031).

Trata-se de fruto concebido democraticamente, através da ausculta da sociedade e mediante ampla discussão e reflexão interna. Promovemos um total de 62 eventos, abrangendo workshops, encontros regionais, oficinas e reuniões temáticas, contando com a participação ativa de 765 membros e servidores. Conjuntamente, definimos os objetivos, estratégias e iniciativas que, observados, haverão de tornar o Ministério Público da Bahia mais inclusivo, resolutivo e próximo das cidadãs e cidadãos. A nossa missão nos inspirará nessa trajetória: Defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena.

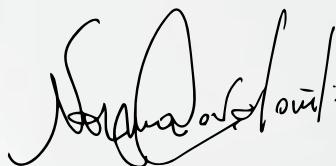
Sabemos a grandeza do desafio, e estamos atentos ao contexto de transformações sociais, políticas, econômicas e tecnológicas cada vez mais velozes e agudas, trazendo cenários que, por vezes, nos obrigarão a rever estratégias e ações. Assim, transporemos os obstáculos que porventura surjam e identificaremos com perspicácia as oportunidades.

Nossa atuação estratégica deverá refletir concretamente os valores da nossa instituição que consagramos neste plano: resolutividade, transparência, ética, diversidade, proatividade e, por último, mas não menos importante, a unidade.

Tenho convicção de que a plena cooperação entre todos os membros e servidores, independentemente de suas áreas de atuação ou níveis hierárquicos, é essencial para cumprirmos a corajosa missão à qual ora nos propomos institucionalmente.

Caminhemos unidos e coesos, colocando em prática este novo Plano, com empenho e dedicação, a serviço do interesse público e da população da Bahia!

**Salvador, 12 de dezembro de 2023.**



**Norma Angelica Reis Cardoso Cavalcanti**

*Procuradora-geral de Justiça*



# MENSAGEM DO COORDENADOR DA GESTÃO ESTRATÉGICA

Nos últimos anos, observamos transformações profundas em nossos contextos, tanto sociais quanto institucionais. Estas mudanças trouxeram novos desafios e novas demandas. Percebemos a necessidade de uma atualização do nosso plano estratégico que mantivesse a sua essência, mas, ao mesmo tempo, o alinhasse com este novo cenário.

Sob a supervisão da Coordenadoria de Gestão Estratégica (CGE), ainda em 2021, o Ministério Público do Estado da Bahia (MPBA) inicia um processo abrangente de planejamento. Desde o início do processo de construção do nosso Plano Estratégico 2024-2031, com o apoio incondicional de nossa Procuradora-Geral de Justiça, Doutora NORMA ANGÉLICA REIS CARDOSO CAVALCANTI, e a valorosa dedicação de nossos coordenadores dos Centros de Apoio Operacional e dos integrantes da Superintendência de Gestão Administrativa, assistimos a grande colaboração e envolvimento de servidores e membros do Ministério Público do Estado da Bahia (MPBA). Com orgulho, compartilhamos que mais de 765 membros e servidores, de todas as regiões da Bahia, participaram ativamente de todo o processo. Ao longo de 18 meses, realizamos 62 encontros intensos e produtivos, dando vida a 9 objetivos, 18 estratégias e 137 iniciativas estratégicas. Estes números não são apenas estatísticos, são testemunho do poder da colaboração e do nosso coletivo desejo de moldar um futuro melhor e mais justo para o MPBA e para a sociedade.

À medida que celebramos este marco, é crucial lembrar que o verdadeiro desafio começa agora: transformar nosso Plano em ação palpável. No entanto, este não é um desafio que enfrentamos isoladamente. Nosso objetivo é que a execução seja verdadeiramente participativa e transversal, envolvendo todos os órgãos e unidades do MPBA. Este não é apenas o Plano de alguns, é o Plano de todos nós.

A nossa vocação ao planejamento nos permite não apenas planejar o futuro, mas moldá-lo de forma consciente e deliberada. Ela nos dá a capacidade de agir com resolutividade, de encontrar soluções eficazes para os desafios que enfrentamos. Além disso, nosso compromisso com a transversalidade assegura que este Plano não seja um conjunto de diretrizes isoladas, mas sim uma abordagem que fomenta a atuação coesa e colaborativa de toda a Instituição.

Reconhecemos que essa transição da teoria para a prática pode ser desafiadora. É por isso que estamos comprometidos em tornar este processo tão orgânico, leve e suave quanto possível. Cada um de nós desempenhará um papel vital nesta jornada e juntos superaremos quaisquer obstáculos que surjam.

Estamos prestes a embarcar em uma jornada notável, moldando o futuro do MPBA de maneira que melhor reflita nossos valores e missão. Com nossa determinação unificada, tenho certeza de que não apenas alcançaremos, mas superaremos as expectativas.

Salvador, 12 de dezembro de 2023.



Lourival Miranda de Almeida Júnior

Coordenador da Gestão Estratégica





# SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO .....	23
PROCESSO DE CONSTRUÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO 2024   2031 DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA .....	27
METODOLOGIA EMPREGADA PARA A CONSTRUÇÃO DO NOVO PLANO ESTRATÉGICO .....	28
ETAPAS DA CONSTRUÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO 2024 2031 .....	35
IDENTIDADE ESTRATÉGICA: VISÃO, MISSÃO, VALORES .....	54
MAPA ESTRATÉGICO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA .....	58
CADEIA DE VALOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA .....	60
OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL - ONU .....	62
MAPA ESTRATÉGICO NACIONAL .....	64
OBJETIVOS, ESTRATÉGIAS E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS .....	67
DEFINIÇÕES .....	90
REFERÊNCIAS .....	91



# APRESENTAÇÃO

O Ministério Público da Bahia (MPBA) apresenta seu Plano Estratégico para o período de 2024-2031, resultado de um processo minucioso e colaborativo que teve início em 2021 e percorreu um caminho de oito etapas consecutivas.

Este plano tem como alicerce o Balanced Scorecard (BSC), um sistema de gestão consolidado que auxilia na transformação de estratégias em ações concretas. O BSC permitiu o aprimoramento do Mapa Estratégico, oferecendo um registro visual completo para que o MPBA possa alcançar seus objetivos com metas claras e mensuráveis.

O Mapa é resultado de discussões colaborativas com membros e servidores de todo o estado e representa os desafios a serem superados para concretizar a missão e visão do MPBA: consolidar-se como uma instituição resolutiva, de credibilidade, inclusiva e próxima dos cidadãos e defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena. Tudo isso preservando seus valores de resolutividade, transparência, ética, unidade, diversidade e proatividade.

O Plano Estratégico não é apenas um conjunto de metas isoladas; é um sistema coeso e alinhado que se conecta à Cadeia de Valor e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Essa abordagem abrangente, integrada e orientada para resultados equipa o MPBA para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades futuras, mantendo um foco claro na visão de justiça, cidadania e defesa dos direitos fundamentais dos cidadãos baianos.

Especialmente relevante no trabalho do Promotor de Justiça, o material estabelece uma aproximação crucial na orientação das prioridades institucionais. Trata-se de instrumento fundamental para fortalecer o papel do Promotor, sendo um guia estratégico para aprimorar a eficiência e eficácia da sua atuação e um elo de propagação da missão e valores do MPBA, promovendo uma justiça mais acessível, transparente e alinhada com os valores essenciais da instituição.

Mais do que uma visão para o futuro, este plano é um compromisso firme com a sociedade baiana, uma bússola que guiará as ações do Ministério Público da Bahia até 2031.



A background image showing a business meeting with people pointing at documents and charts, overlaid with a semi-transparent red filter. The text is centered in a white box.

PROCESSO DE  
CONSTRUÇÃO  
DO PLANO  
ESTRATÉGICO  
**2024|2031**



# PROCESSO DE CONSTRUÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO 2024 – 2031 DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA

A construção do Plano Estratégico 2024-2031 do Ministério Público do Estado da Bahia (MPBA) é um marco fundamental para guiar as ações e direcionar o futuro da instituição. Este Plano representa a visão de longo prazo e define as estratégias que o MPBA adotará para cumprir sua missão de defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena.

Resultado de um processo profundamente participativo e inclusivo, o Plano Estratégico 2024-2031 do MPBA marca um momento de inovação significativa, introduzindo o conceito de desenho da Cadeia de Valor como uma abordagem estratégica pioneira na instituição. Essa nova perspectiva é essencial para estabelecer uma visão holística das atividades do MPBA e como elas se relacionam para alcançar objetivos estratégicos mais amplos.

A construção desse Plano não foi uma tarefa isolada de alguns indivíduos, mas sim fruto de uma colaboração abrangente que envolveu membros e servidores de todas as regiões do estado da Bahia.

Desde o início, o MPBA reconheceu a importância de incorporar uma variedade de pontos de vista, experiências e *insights*. Isso se reflete na forma como a instituição abriu espaço para o envolvimento dos seus integrantes, de todas as unidades e níveis hierárquicos. As vozes de Procuradores de Justiça, Promotores de Justiça, servidores e diversos profissionais contribuíram para a riqueza do Plano.

O processo participativo e democrático foi orquestrado de maneira a assegurar que todas as ideias e opiniões fossem consideradas. Consulta à sociedade, oficinas, fóruns de discussão, grupos de trabalho, reuniões interativas e plataformas on-line foram utilizados para reunir as contribuições. Cada perspectiva foi valorizada e cada sugestão foi cuidadosamente analisada, transformando o Plano em um verdadeiro reflexo da diversidade e do comprometimento dos integrantes do MPBA.

O resultado dessa abordagem inclusiva é um Plano Estratégico que não é apenas resultado de decisões *top down*, mas um Plano que se origina da base, refletindo as necessidades e aspirações de todos os envolvidos. A participação ativa dos membros e servidores do MPBA não só enriqueceu o Plano com *insights* variados, como também fortaleceu o senso de pertencimento e engajamento em relação às metas e objetivos estratégicos institucionais.

Essa construção participativa garante que o Plano Estratégico não seja apenas um documento formal, mas uma declaração coletiva de comprometimento com a missão da instituição. Ele se torna um guia vivo que reflete a voz de todos os que trabalham incansavelmente para promover a justiça e os direitos dos cidadãos da Bahia. A inclusão e a participação são as pedras angulares desse Plano, reforçando o espírito de colaboração e dedicação que define o MPBA.

# METODOLOGIA EMPREGADA PARA A CONSTRUÇÃO DO NOVO PLANO ESTRATÉGICO

O Plano Estratégico 2024-2031 do MPBA é uma conquista de abordagem inovadora e profundamente participativa. Construído com base no *Balanced Scorecard* (BSC), metodologia que já vem sendo utilizada desde os Planos anteriores, foi enriquecido pela integração da Cadeia de Valor. Esse processo estratégico meticuloso, não apenas orienta o futuro da Instituição, mas também estabelece um modelo interconectado que traduz a visão em ações concretas e mensuráveis.

O *Balanced Scorecard*, ou *BSC*, é um sistema de gestão estratégica criado por Robert Kaplan e David Norton nos anos 90. Este modelo busca auxiliar as organizações a transformarem suas estratégias em ações concretas e mensuráveis, fornecendo uma estrutura equilibrada para avaliar o desempenho em várias perspectivas. Trata-se de uma moderna metodologia que auxilia a mensuração do progresso das organizações rumo às suas metas de longo prazo.

O *BSC* propõe um sistema de medição de desempenho que contempla, além das medidas contábeis e financeiras tradicionais, um conjunto com outras medidas relacionadas aos ativos intangíveis, com perspectivas interligadas para avaliação da geração de valor, que vem sendo amplamente utilizado no setor privado.

Contudo, devido às diferenças na forma de atuação de um ente privado e um ente público, faz-se necessário adaptar a metodologia para este último. Na administração pública a perspectiva financeira contempla basicamente o orçamento e, apesar da perspectiva financeira não ser o foco da administração pública, ela tem relevância na estrutura do *BSC*, visto que a excelência da execução orçamentária, é basilar para a realização da função social (efetividade) com qualidade na prestação de serviços (eficácia) e com o menor consumo de recursos possível (eficiência).

O elemento central do *BSC* é o MAPA ESTRATÉGICO. Ele é a representação gráfica usada para comunicar a estratégia de uma organização de maneira clara e compreensível, ajudando a traduzir a estratégia de alto nível em objetivos e iniciativas concretas, que podem ser compreendidos por todos os níveis da organização. O Mapa é composto por várias perspectivas que, no caso do MPBA, são:

**Perspectiva Resultados para Sociedade:** Concentra-se no alcance da missão do MPBA e de sua visão de futuro demonstrando que com isso o MPBA gera valor para a sociedade.

**Perspectiva Atuação Finalística:** Avalia como os membros e servidores do MPBA atuam na geração de valor para a sociedade nas suas atividades do dia a dia.

**Perspectiva dos Processos Internos:** Analisa os processos operacionais internos em busca de melhorias, como eficiência, qualidade e inovação. A pergunta é: “Onde precisamos ser excelentes em nossos processos internos?”

**Perspectiva de Aprendizado e Crescimento:** Foca no desenvolvimento de recursos humanos, capacidades organizacionais, tecnologia e cultura. A pergunta é: “Como podemos continuar aprendendo e crescendo para alcançar nossos objetivos futuros?”

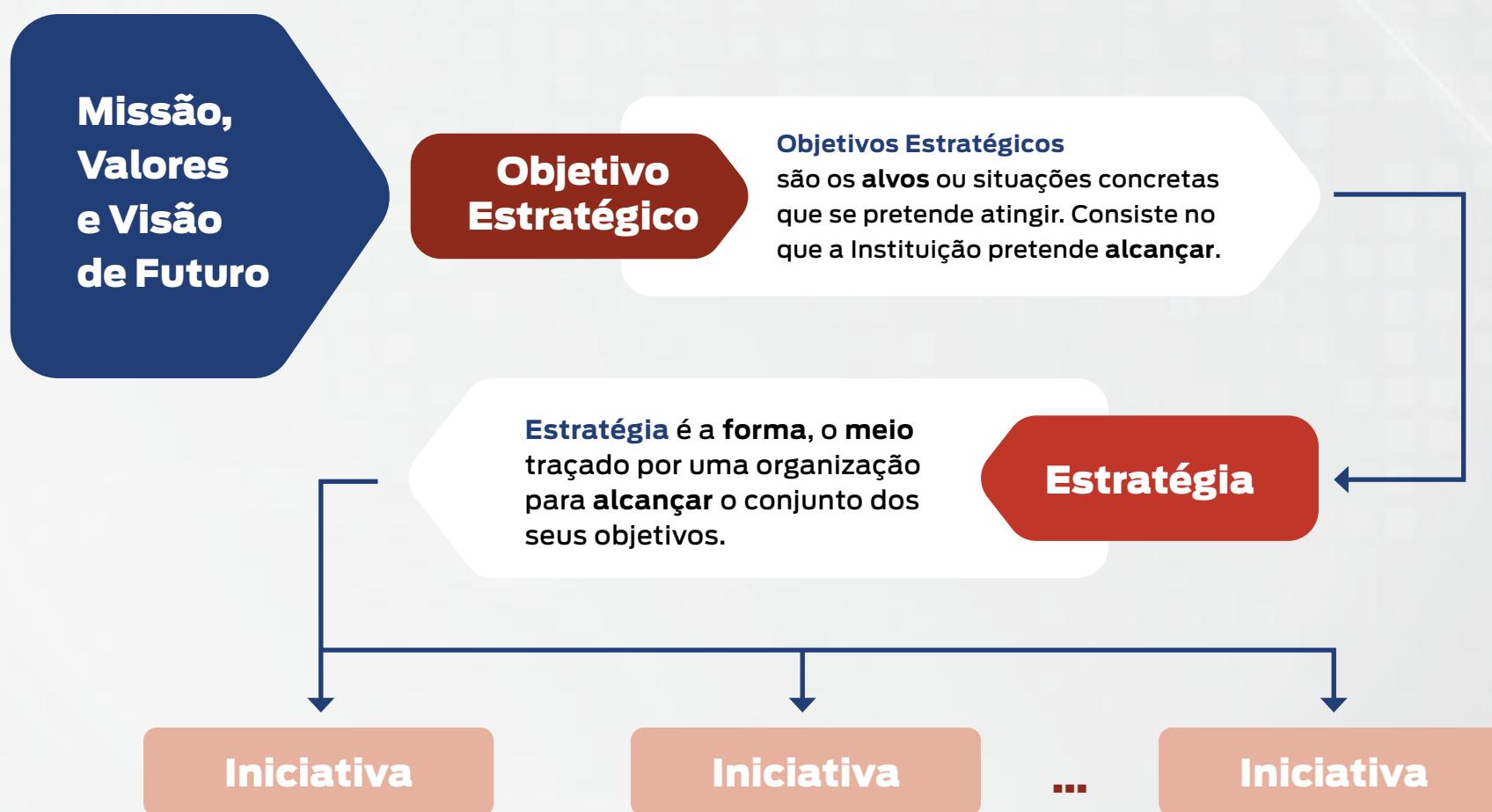
**Perspectiva Orçamentária:** atua na estratégia de captação e gestão de recursos financeiros para que a organização consiga permanecer sustentável financeiramente.

O *BSC* ajuda as organizações a equilibrarem essas perspectivas e a alinhar suas atividades diárias com metas estratégicas de longo prazo. Ele oferece um conjunto de indicadores e metas em cada perspectiva, permitindo que a alta administração monitore e ajuste o desempenho de forma mais completa e estratégica, possibilitando à Instituição melhorar sua capacidade de implementar com sucesso suas estratégias, avaliar o progresso de forma holística e tomar decisões informadas com base em uma visão equilibrada do desempenho organizacional.

A metodologia do *BSC*, reconhecida por sua abordagem multifacetada em relação à gestão estratégica, formou a base sólida para o desenvolvimento do Plano. Ao incorporar as perspectivas: **Resultados para a Sociedade, Atuação Finalística, Processos Internos, Aprendizado e Crescimento** e **Orçamento**, o *BSC* permitiu ao MPBA construir um Mapa Estratégico que considera um registro visual completo de fatores para alcançar seu sucesso.

Os objetivos estratégicos contidos no Mapa Estratégico, que representam as metas claras e mensuráveis que o MPBA busca alcançar, foram desdobrados de forma cuidadosa. Cada objetivo foi quebrado em estratégias específicas, delineando as principais abordagens e caminhos para atingir essas metas. Essas estratégias servirão como guias estratégicos para direcionar as ações em direção aos objetivos globais.

O desdobramento não parou nas estratégias. Cada estratégia foi ainda mais detalhada em iniciativas concretas. Essas iniciativas são a representação tangível das estratégias, que se transformarão em ações práticas, as quais serão planejadas, executadas e monitoradas. Cada iniciativa se tornou um passo efetivo em direção à concretização dos objetivos e à realização da visão do MPBA.



**Iniciativas estratégicas** indicam, em linhas gerais, o conjunto de medidas ou ações a serem implementados no curto, médio e longo prazos para assegurar o alcance dos objetivos.

Uma das maiores inovações desse processo foi a conexão entre o Mapa Estratégico do MPBA e a Cadeia de Valor. O Mapa Estratégico traduziu as perspectivas do *BSC* em diretrizes acionáveis, mapeando objetivos específicos, indicadores e metas. Paralelamente, a Cadeia de Valor foi mapeada, identificando os macroprocessos e processos organizacionais que representam a forma como o MPBA gera valor para a sociedade baiana.

A Cadeia de Valor é um conceito desenvolvido por Michael Porter em sua obra “Vantagem Competitiva: Criando e Sustentando um Desempenho Superior”. Ela é uma ferramenta de análise estratégica que ajuda as empresas a compreenderem as atividades que desempenham internamente para criar valor e, conseqüentemente, entregar produtos ou serviços aos clientes e, no caso do setor público, gerar valor para a sociedade.

A Cadeia de Valor divide as atividades de uma organização em três categorias principais:

**Macroprocessos Finalísticos:** São aqueles que estão diretamente relacionados com a missão central ou finalidade da instituição. Esses macroprocessos estão ligados ao cumprimento das funções fundamentais do Ministério Público, que incluem a investigação de crimes, a representação legal do Estado em processos judiciais, a proteção dos direitos dos cidadãos, entre outras responsabilidades típicas da instituição.

**Macroprocessos Gerenciais:** São os principais processos ou atividades que estão relacionados à gestão e administração de uma organização. Têm o papel de planejar, organizar, coordenar e gerir o negócio da organização. São exemplos de Macroprocessos Gerenciais: a Gestão Estratégica, o Orçamento, a Governança, entre outros.

**Macroprocessos de Suporte:** São aqueles que garantem que uma organização funcione. Têm o papel de suportar, capacitar ou fornecer recursos aos processos finalísticos, gerenciais ou outros processos de suporte. São exemplos de Processos de Suporte: a Gestão de Pessoas, a Tecnologia da Informação, Compras, entre outros.

Em resumo, a aplicação do conceito de Cadeia de Valor no setor público visa melhorar a entrega de serviços governamentais, aumentar a eficiência e a eficácia, e garantir que os recursos públicos sejam usados de maneira mais eficiente e transparente para atender às necessidades dos cidadãos.

Todo processo de planejamento se mostrou mais claro e didático quando o Mapa Estratégico e a Cadeia de Valor se entrelaçaram. Cada objetivo do Mapa Estratégico, através de suas estratégias e iniciativas estratégicas, foi refletido na Cadeia de Valor através de uma demanda estratégica. Isso não apenas ligou os objetivos estratégicos aos processos organizacionais, mas também garantiu que cada iniciativa estivesse diretamente conectada a um aspecto crítico da Cadeia de Valor. As demandas estratégicas se tornaram pontos de ancoragem, alinhando a estratégia global do MPBA com a realização prática de suas atividades.

## CADEIA DE VALOR, MAPA ESTRATÉGICO E PROJETO/INICIATIVAS



Essa abordagem interligada não apenas ofereceu uma visão panorâmica das atividades, como também permitiu que o MPBA se concentrasse nas ações que geram maior impacto ao longo da Cadeia de Valor. Isso garante que cada estratégia e iniciativa contribua de maneira tangível para o cumprimento da missão do MPBA.

Portanto, o Plano Estratégico 2024-2031 do MPBA não é apenas um conjunto de metas isoladas, mas um sistema coeso e alinhado que se origina do BSC e se conecta à Cadeia de Valor. Essa abordagem abrangente, integrada e orientada para resultados assegura que o MPBA esteja equipado para navegar pelos desafios e oportunidades futuros, com um foco claro em alcançar a visão de justiça, cidadania e defesa dos direitos fundamentais dos cidadãos baianos.



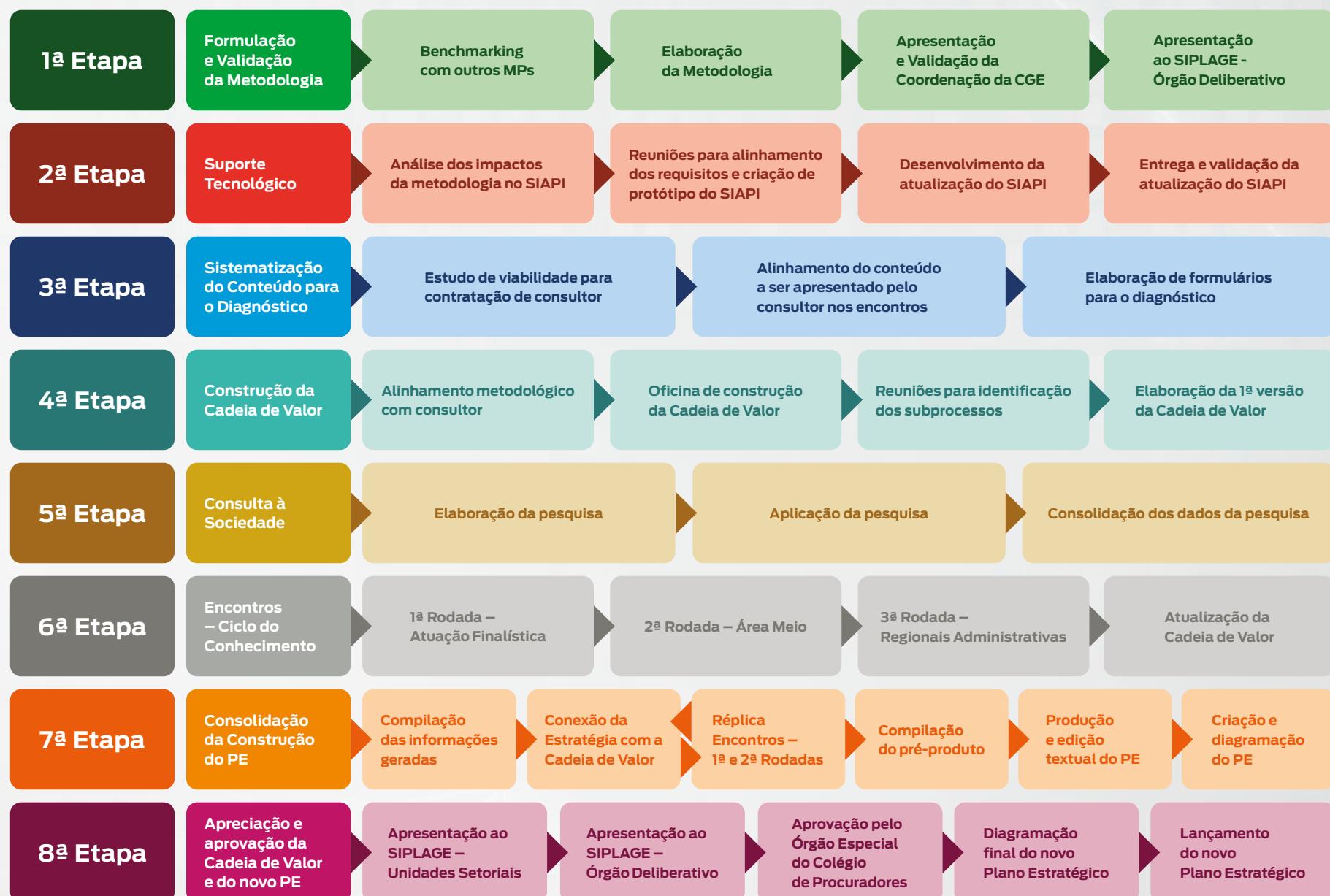
The background of the slide is a photograph of a business meeting. Several people's hands are visible, resting on a table with documents. A semi-transparent bar chart is overlaid on the right side of the image. The entire scene is tinted with a dark red color.

ETAPAS DA  
CONSTRUÇÃO  
DO PLANO  
ESTRATÉGICO  
**2024|2031**



# ETAPAS DA CONSTRUÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO 2024-2031

A construção do Plano Estratégico 2024-2031 do MPBA foi um processo meticuloso e abrangente, pautado por etapas interconectadas que permitiram a criação de uma estrutura estratégica sólida e integrada. Essa construção passou por 8 etapas consecutivas, que se iniciou em 2021 com a formulação da metodologia, e seguiu ao longo de 2022 e 2023. O esquema abaixo apresenta as etapas e atividades da construção do Plano Estratégico 2024-2031.



## 1ª ETAPA: Formulação e validação da metodologia

Ao contrário do Plano anterior, que contou com o suporte externo de uma consultoria especializada, a equipe interna da Coordenadoria de Gestão Estratégica (CGE) foi a encarregada de desenvolver a metodologia para a elaboração do novo Plano Estratégico Institucional. Inicialmente, para criar uma abordagem única, foi conduzido um processo de *benchmarking* com outros Ministérios Públicos.

Com base na experiência adquirida com o Plano anterior e nos dados consolidados no *benchmarking*, a nova metodologia foi desenvolvida, inspirando-se nos princípios do *BSC* e adaptando-os à realidade da Instituição, que busca constantemente a excelência em suas ações.

A metodologia foi apresentada à coordenação da CGE para análise, eventuais ajustes e validação. Em seguida, foi submetida à apreciação e validação pelo Sistema de Planejamento e Gestão Estratégica (SIPLAGE), durante reunião com os seus integrantes, assegurando que o processo estratégico refletisse os valores e objetivos da Instituição de maneira precisa e eficaz.

Reunião para aprovação da metodologia de construção do novo plano pelo Comitê de Gestão Integrada (CGI) do SIPLAGE.



## 2ª ETAPA: Suporte tecnológico

Nesta etapa, o Sistema de Acompanhamento dos Planos Institucionais (SIAPI) passou por um processo de adaptação à nova metodologia. Isso envolveu levantar os ajustes necessários e a realização de reuniões técnicas para definir requisitos e protótipos. Essas atualizações foram desenvolvidas internamente pela Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI) e pela fábrica de *software* e a entrega da versão atualizada foi validada pela CGE. Esses passos garantem a eficácia do sistema na auditoria interna.

Tela do Sistema de Acompanhamento dos Planos Institucionais (SIAPI).

The screenshot displays the SIAPI (Sistema de Acompanhamento dos Planos Institucionais) interface. At the top left is the SIAPI logo with the text 'Sistema de Acompanhamento dos Planos Institucionais'. To the right, a blue banner reads 'PLANO ESTRATÉGICO 2024|2031 Construindo o MPBA do futuro.' Further right are logos for 'GESTÃO ESTRATÉGICA' and 'MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA'. Below the banner is a navigation menu with 'Início', 'Administrativo', 'Relatórios', and 'Sair do Sistema'. The main content area is titled 'Construção do Plano Estratégico - Regional - Encontro Regional de Juazeiro - 15/09/2022 a 26/09/2023'. It features two tabs: 'Identidade Estratégica' and 'Sugestões de Objetivo, Estratégias e Iniciativas Estratégicas'. The active tab shows the following details:

- Tema da Mesa:** DEFESA SOCIAL
- Descrição da Mesa:** REGIONAIS DE JUAZEIRO, P. AFONSO E S. DO BONFIM
- Sugestões de Objetivo, Estratégias e Iniciativas Estratégicas:**
  - Objetivo:** Desenvolver uma atuação sistêmica, estruturante, transversal e resolutiva na promoção dos direitos previstos na Constituição Federal
  - Estratégia:** Fomentar a construção de uma política de Segurança Pública transparente e eficiente
  - Iniciativa Estratégica:** Promoção do controle do gasto público e da execução do ciclo de políticas públicas de Defesa Social
  - Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento das relações interinstitucionais objetivando agilizar a recuperação e a destinação de ativos provenientes de crimes

### **3ª ETAPA: Sistematização do conteúdo para o diagnóstico**

Para garantir o sucesso dos Encontros Regionais na construção do novo Plano Estratégico, foi decidida a contratação de um consultor. A principal função desse consultor foi oferecer conteúdos motivacionais relacionados ao planejamento estratégico e fornecer um arcabouço conceitual para a elaboração do diagnóstico estratégico institucional e a construção da Cadeia de Valor.

Em parceria com o consultor, foi elaborado um formulário de diagnóstico que foi utilizado nas atividades de abertura dos Encontros Regionais. Esse formulário permitiu a identificação de pontos fracos, pontos fortes, ameaças, oportunidades, causas e consequências, uma etapa essencial que antecede a construção do Plano Estratégico no SIAPL.

Essa etapa reflete o compromisso do MPBA em garantir que o processo de construção do novo Plano Estratégico seja fundamentado em sólidas bases conceituais e metodológicas, além de envolver a expertise de um consultor para proporcionar uma abordagem eficaz e motivadora durante os encontros regionais.

### **4ª ETAPA: Construção da Cadeia de Valor**

O processo de desenvolvimento da Cadeia de Valor do MPBA envolveu diversas etapas essenciais. Inicialmente, ocorreu o alinhamento metodológico, incluindo a análise de materiais já existentes, o planejamento e a criação dos materiais que foram utilizados nas oficinas estratégicas.

Em seguida, foram realizadas oficinas com o objetivo de identificar os macroprocessos-chave e construir a Cadeia de Valor específica do MPBA. Essas oficinas proporcionaram um ambiente colaborativo para a definição das etapas e atividades cruciais que sustentam a missão da Instituição.

Concomitantemente, foram promovidas reuniões para estabelecer os objetivos e processos principais de cada macroprocesso identificado. Isso permitiu uma compreensão mais profunda de como esses macroprocessos se relacionam e contribuem para os objetivos estratégicos da organização.

Por fim, com base nos resultados consolidados dessas atividades, a primeira versão da Cadeia de Valor do MPBA foi finalizada. Essa representação visual e conceitual foi fundamental para guiar a elaboração do novo Plano Estratégico, assegurando que todos os processos e atividades estivessem alinhados com os objetivos estratégicos da Instituição.



Oficina de construção da Cadeia de Valor do MPBA, em Salvador – Bahia.

## 5ª ETAPA: Consulta à sociedade

O processo de diagnóstico externo no desenvolvimento do novo Plano Estratégico do MPBA envolveu várias etapas importantes. Inicialmente, foi criado um formulário de pesquisa para consulta à sociedade, com o objetivo de capturar a opinião dos cidadãos sobre os temas prioritários para o MPBA.

A pesquisa foi conduzida por meio de questionários eletrônicos e promovida nas redes sociais, visando alcançar um amplo número de participantes e garantir a representatividade das perspectivas da sociedade. No total, foram respondidos 1.384 formulários.

Uma vez concluída a pesquisa, os dados foram consolidados e preparados para apresentação aos membros e servidores do MPBA durante os eventos de construção do Plano Estratégico. Essas informações valiosas forneceram *insights* para orientar a formulação da estratégia do MPBA, assegurando que ela esteja alinhada com as necessidades e expectativas da comunidade que serve.

Menu principal do BI com os resultados da consulta à sociedade.

PLANO ESTRATÉGICO 2024|2031

Resultado | Julho / Agosto 2022

CONULTA À SOCIEDADE

Construindo o MPBA do futuro.

Área: Atuação Finalística

- Consumidor
- Corrupção / Patrimônio Público
- Criminal
- Direito de Família
- Direitos Humanos
- Educação
- Eleitoral
- Execução Penal e Fiscalização do Sistema Prisional
- Infância e Adolescência
- Mediação Comunitária / Autocomposição
- Meio Ambiente
- Saúde
- Segurança Pública

Área: Estruturante

- Comunicação Social
- Controle Interno
- Gestão Administrativa
- Gestão de Pessoas
- Gestão Estratégica
- Gestão Orçamentária e Financeira
- Tecnologia da Informação

Outras Informações

- Perguntas Abertas (Núvem de Palavras que mais apareceram)
- Mapa de Participação (Brasão e Cidades da Bahia)
- Dados Gerais das Respostas
- Perfil dos Respondentes



Dados gerais do BI da consulta à sociedade.



Resultado da consulta à sociedade no BI - Atuação finalística.

## TEMAS ESTRUTURANTES

### Filtros Destacados:

#### Cargo no MPBA

Estagiário  
Membro  
Servidor  
Terceirizado

#### Gênero

Feminino  
Masculino  
Prefiro não dizer

#### ESCOLARIDADE

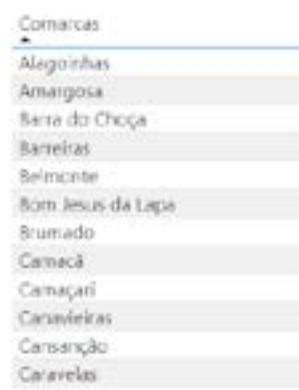
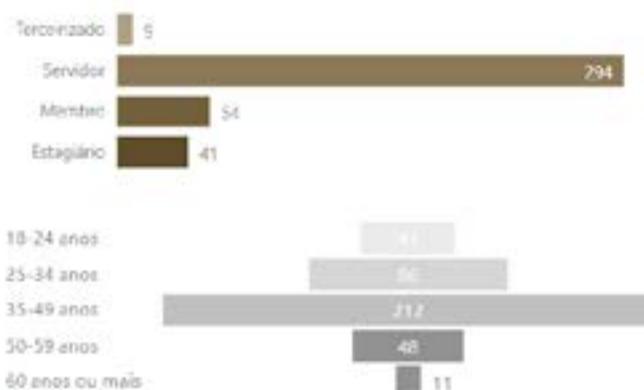
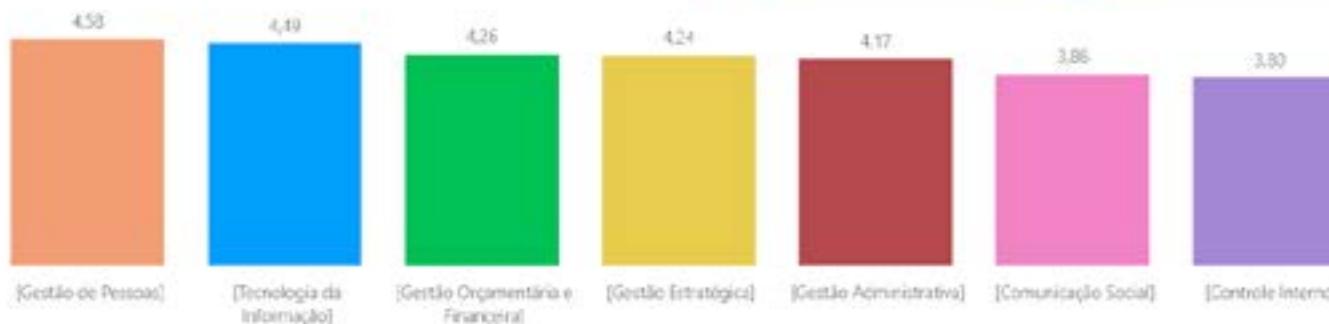
Ensino médio completo ou equivalente  
Ensino médio incompleto ou equivalente  
Especialização, MBA, Mestrado, Doutorado e outros títulos equivalentes

Fundamental completo ou equivalente  
Superior completo ou equivalente  
Superior incompleto ou equivalente

1 Médias calculadas entre os respondentes de cada tema

LIMPAR FILTROS

MENU COMPLETO



[Temas Estruturantes]	1	2	3	4	5
[Tecnologia da Informação]	9	9	36	63	27
[Gestão Orçamentária e Financeira]	4	10	56	119	18
[Gestão Estratégica]	4	12	60	121	10
[Gestão de Pessoas]	7	8	28	60	29
[Gestão Administrativa]	6	14	59	140	17
[Controle Interno]	13	32	88	129	11
[Comunicação Social]	15	26	95	112	13

398

participantes nessa visualização

Resultado da consulta à sociedade no BI - Temas estruturantes.

Para acessar o resultado da consulta à sociedade, escaneie o código QR ao lado.





## 6ª ETAPA: Encontros – Ciclo do Conhecimento

A primeira fase deste ciclo foi iniciada com a realização de um encontro com os gestores em Salvador e em seguida foram realizados diversos encontros nas regionais pelo estado da Bahia com o intuito de envolver membros e servidores de todo o estado na construção do Plano Estratégico. Nos Encontros Regionais, as atividades se dividiram em duas partes. Primeiro, foi feito um “Diagnóstico Estratégico”, analisando desafios e oportunidades. Em seguida, os membros e servidores foram divididos em equipes temáticas para oferecer sugestões específicas relacionadas aos elementos estratégicos do Plano. Isso permitiu uma abordagem detalhada e participativa no processo de desenvolvimento do Plano Estratégico do MPBA. Nessa fase, ocorreram 4 encontros na capital e 10 encontros regionais com a participação de 717 membros e servidores.

Encontro do Ciclo do Conhecimento, em Juazeiro – Bahia.



## Reestruturação e aperfeiçoamento da atuação do MP/BA no enfrentamento aos crimes econômico-tributários

- As **iniciativas estratégicas** indicam, em linhas gerais, o conjunto de medidas ou ações a serem implementadas no curto, médio e longo prazos para assegurar o alcance dos objetivos estabelecidos no mapa estratégico e para preencher as lacunas existentes entre o desempenho atual da organização e o desejado
- São **projetos** desenvolvidos com a finalidade de alcançar objetivos definidos no Mapa Estratégico
- **Projetos** são medidas temporárias realizadas para a obtenção de resultados exclusivos/únicos.

MP

1º Encontro do Ciclo de Conhecimento para construção do Plano Estratégico 2024-2031, que teve a participação dos gestores das áreas meio e finalística.

Encontro do Ciclo do Conhecimento, em Barreiras – Bahia.





Encontro do Ciclo do Conhecimento,  
em Ilhéus – Bahia.



Encontro do Ciclo do Conhecimento,  
em Vitória da Conquista – Bahia.



Encontro do Ciclo do Conhecimento,  
em Porto Seguro – Bahia.

Encontro do Ciclo do Conhecimento,  
em Salvador – Bahia.



Encontro do Ciclo do Conhecimento,  
em Salvador – Bahia.



Encontro do Ciclo do Conhecimento,  
em Lençóis – Bahia



Encontro do Ciclo do Conhecimento,  
em Feira de Santana – Bahia.





Encontro do Ciclo do Conhecimento, em Feira de Santana – Bahia.



Procuradores de Justiça debateram os rumos do MP em encontro de construção do Plano Estratégico 2024-2031.



Ciclo do Conhecimento com o Segundo Grau, em Salvador - Bahia.

## 7ª ETAPA: Consolidação da construção do Plano Estratégico

Nesta etapa, primeiramente, todas as informações obtidas nos diversos encontros, abrangendo Identidade Estratégica, Objetivos, Estratégias, Iniciativas Estratégicas e Cadeia de Valor foram cuidadosamente compiladas.

Em seguida, foram realizadas oficinas destinadas a construir a relação entre os objetivos estratégicos e os principais processos, identificar as demandas estratégicas associadas a cada objetivo do Mapa Estratégico para os processos e estabelecer conexões sólidas entre as iniciativas estratégicas e os processos da Cadeia de Valor.

A consolidação de todos esses materiais foi essencial para garantir uma visão completa e integrada da estratégia do MPBA. Após essa fase, houve uma validação final e a apresentação da Cadeia de Valor do MPBA.

Por fim, foram realizadas 27 reuniões, com a participação de 170 pessoas dos diversos órgãos e unidades que participaram da 1ª e 2ª rodadas da 6ª etapa, para que fossem apreciadas, consolidadas e consideradas as contribuições valiosas oferecidas pelas Regionais, garantindo que o Plano Estratégico refletisse as perspectivas e necessidades de toda a organização.

'Oficina de conexão da Estratégia com a Cadeia de Valor e consolidação da Identidade Estratégica do MPBA', realizada na sede do CAB.



## 8ª ETAPA: Apreciação e aprovação da Cadeia de Valor e do novo Plano Estratégico

A última etapa da construção do Plano Estratégico passou por alguns passos fundamentais. Primeiramente, o Plano Estratégico passou por uma fase de apreciação pelo SIPLAGE - Unidades Setoriais, em conformidade com o Ato nº 05/2015, art. 5º, § 3º e art. 8º. Isso permitiu que as unidades setoriais do MPBA revissem e oferecessem suas perspectivas e *insights* sobre o Plano.

Apreciação do Plano Estratégico 2024-2031 pelo Siplage Setorial, realizada na sede do CAB.





**Para informações mais detalhadas sobre a construção deste plano, escaneie o código QR abaixo.**



Em seguida, houve uma segunda fase de apreciação, desta vez pelo SIPLAGE Deliberativo, conforme estabelecido no Ato nº 05/2015, art. 5º, § 1º e art. 6º, incisos I e III. Essa etapa envolveu uma revisão mais ampla e aprofundada do Plano Estratégico, com foco na deliberação sobre sua aprovação.

A aprovação final do Plano Estratégico ocorreu no Órgão Especial do Colégio de Procuradores de Justiça, de acordo com a Lei Complementar nº 11/1996, Art. 21, que atribui ao Órgão Especial a competência para aprovar o Planejamento Estratégico e o Plano Geral de Atuação (PGA) do MPBA.

Após a aprovação, a diagramação final do novo Plano Estratégico foi realizada para garantir sua apresentação visualmente atraente e eficaz.

Por fim, o lançamento do novo Plano Estratégico marcou o início oficial da implementação da estratégia e do compromisso do MPBA em alcançar seus objetivos estratégicos. Esse processo demonstra a seriedade da instituição em planejar e executar suas atividades com base em uma visão estratégica sólida e bem fundamentada.



IDENTIDADE  
ESTRATÉGICA:

# VISÃO, MISSÃO, VALORES

Através da metodologia robusta e inovadora discutida anteriormente, o MPBA construiu uma série de produtos estratégicos que são mais do que simples documentos; eles são ferramentas poderosas para direcionar e fortalecer a atuação da instituição em prol da justiça, da cidadania e da defesa dos direitos fundamentais dos cidadãos baianos.



A visão do MPBA para 2031 é profundamente inspiradora e reflete um compromisso notável com a transformação positiva da sociedade baiana. A visão de se consolidar como uma “Instituição resolutiva, de credibilidade, inclusiva e próxima dos cidadãos” é uma declaração poderosa que orienta as ações e aspirações do MPBA ao longo da próxima década.

- **Instituição Resolutiva:** Essa parte da visão destaca a determinação em ser uma instituição que não apenas identifica problemas, mas também age decisivamente para resolvê-los. Isso envolve a busca contínua de soluções eficazes para os desafios que a sociedade enfrenta, demonstrando uma abordagem proativa e eficiente na promoção da justiça e na defesa dos direitos dos cidadãos.
- **Credibilidade:** A credibilidade é um pilar fundamental para qualquer instituição encarregada de garantir a justiça e a proteção dos direitos. A busca pela credibilidade demonstra o esforço para manter os mais altos padrões éticos, transparência e responsabilidade em todas as suas atividades. Isso fortalece a confiança do público e a legitimidade de suas ações.
- **Inclusiva:** Ser uma instituição inclusiva implica em garantir que todas as vozes sejam ouvidas e todos os cidadãos sejam atendidos de maneira justa. Revela o comprometimento em representar e proteger todos os segmentos da sociedade, independentemente de sua origem, classe social, gênero ou qualquer outra característica.
- **Próxima dos Cidadãos:** Estar próximo dos cidadãos implica em ser acessível, compreensível e sensível às necessidades da comunidade. Reforça o dever de estar presente nas comunidades que atende, ouvindo preocupações, esclarecendo dúvidas e agindo como um recurso confiável para todos os cidadãos em busca de justiça e assistência.

Essa visão para 2031 não é apenas uma declaração de intenções; é um compromisso contínuo com a missão do MPBA de defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena. Ela orienta as estratégias, iniciativas e ações da Instituição, garantindo que o MPBA esteja alinhado com as necessidades e aspirações da sociedade baiana. A busca por essa visão não apenas impulsionará a Instituição a enfrentar desafios complexos, mas também a liderar iniciativas que moldarão um futuro mais justo e inclusivo para todos os cidadãos da Bahia.

**VISÃO 2031:**  
Consolidar-se  
como Instituição  
resolutiva, de  
credibilidade,  
inclusiva e  
próxima dos  
cidadãos.

## MISSÃO:

Defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena.

A missão do MPBA é uma declaração que encapsula a sua razão de existir e o propósito fundamental da Instituição. A missão de “Defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena” reflete um compromisso profundo e abrangente com a promoção do bem-estar dos cidadãos e o fortalecimento dos princípios democráticos.

Aqui estão alguns elementos-chave dessa missão:

- **Defender a Sociedade:** Essa parte da missão enfatiza o papel essencial do MPBA na defesa dos interesses da sociedade, incluindo a proteção dos direitos dos cidadãos e a promoção da justiça. Destacando, também, que a Instituição age como uma voz poderosa em nome do cidadão, garantindo que seus interesses sejam representados e protegidos.
- **Defender a Democracia:** A democracia é um dos pilares fundamentais da sociedade contemporânea. O MPBA está comprometido em salvaguardar e fortalecer os princípios democráticos, incluindo a igualdade perante a lei, a liberdade de expressão e a participação cívica. Isso inclui a investigação de irregularidades e o combate à corrupção, que são ameaças à integridade do sistema democrático.
- **Assegurar a Cidadania Plena:** A cidadania plena implica que todos os indivíduos tenham igualdade de direitos e oportunidades, independentemente de sua origem, raça, gênero ou classe social. O MPBA trabalha ativamente para eliminar barreiras e injustiças que possam limitar a cidadania plena. Isso envolve a luta contra todos os tipos de discriminação, contra o racismo e pela promoção da igualdade de gênero e pelo acesso igualitário à justiça.
- **Promover o Bem-Estar e a Justiça Social:** Além de defender a sociedade e a democracia, a missão do MPBA também inclui a promoção do bem-estar e da justiça social. Isso significa que a instituição busca ativamente melhorar a qualidade de vida dos cidadãos e garantir que todos tenham acesso à justiça e aos serviços públicos essenciais.

A missão do MPBA é um farol que guia suas ações diárias e suas estratégias de longo prazo. Ela coloca a instituição no centro do esforço contínuo para construir uma sociedade mais justa, inclusiva e democrática, onde todos os cidadãos possam desfrutar de plenos direitos e oportunidades.

Os valores são os princípios fundamentais que orientam o comportamento e as ações de uma instituição, definindo sua cultura e compromissos essenciais. Os valores do MPBA refletem um compromisso sólido com a integridade, a eficácia e a inclusão na promoção da justiça e na defesa dos direitos dos cidadãos. Aqui estão alguns dos valores-chave do MPBA:

- **Resolutividade:** representação do compromisso de buscar soluções eficazes para os problemas enfrentados pela sociedade, envolvendo ação prática e decidida para resolver questões legais e sociais, com efetividade e integralidade.
- **Transparência:** atuação dando aos seus atos a plena publicidade, com ampla prestação de contas das suas ações e tomadas de decisão, de forma compreensível e acessível à população.
- **Ética:** aplicação de princípios morais e valores para guiar as ações, decisões e comportamentos. A ética é essencial para a integridade da instituição e para a manutenção da credibilidade perante a sociedade.
- **Unidade:** cooperação entre todos os membros e servidores, independentemente de suas áreas de atuação ou níveis hierárquicos. Operar com coesão e colaboração. Fortalece a capacidade da instituição de cumprir sua missão de forma eficaz.
- **Diversidade:** proporciona um ambiente inclusivo que respeita e celebra a pluralidade de experiências e identidades. Reconhece que a diversidade de perspectivas e experiências enriquece a instituição.
- **Proatividade:** antecipa desafios e age de forma preventiva, tomando medidas proativas para resolver problemas, identificar oportunidades de melhoria e implementar ações.

Valores que não apenas orientam as ações do MPBA, mas também moldam nossa cultura e identidade como uma Instituição dedicada à defesa dos princípios democráticos, da justiça e dos direitos fundamentais. São a base sobre a qual constrói sua missão e aspira cumprir sua visão de um futuro de cidadania plena e democracia fortalecida na Bahia.

**VALORES:**  
Resolutividade  
Transparência  
Ética  
Unidade  
Diversidade  
Proatividade



# MAPA ESTRATÉGICO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA



O Mapa Estratégico é uma representação gráfica da estratégia, que evidencia os desafios que o MPBA terá que superar para concretizar sua missão e visão de futuro. O mapa é estruturado por meio de objetivos estratégicos distribuídos nas perspectivas do negócio, interligados por relações de causa-efeito. O novo Mapa Estratégico do MPBA representa a consolidação de toda a discussão estratégica feita de maneira colaborativa com a participação de membros e servidores de todo o estado.

Para download do  
Mapa Estratégico em  
alta resolução, escaneie  
o código QR abaixo.



# PLANO ESTRATÉGICO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA 2024-2031



GESTÃO  
ESTRATÉGICA



MINISTÉRIO PÚBLICO  
DO ESTADO DA BAHIA

Resultados  
para a  
sociedade



**VISÃO:** Consolidar-se como Instituição resolutiva, de credibilidade, inclusiva e próxima dos cidadãos.



**MISSÃO:** Defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena.

Atuação  
Finalística

Desenvolver uma atuação ministerial integrada, estruturante e resolutiva na promoção do interesse social e na garantia dos direitos humanos.

Processos  
Internos

Aprimorar a governança com foco no planejamento institucional de forma transversal e integrada

Garantir segurança institucional

Aprimorar a atuação institucional

Aprimorar a Gestão Administrativa

Fortalecer a imagem institucional

Aprendizado  
e Crescimento

Fortalecer a gestão de pessoas, a aprendizagem organizacional e a qualidade de vida no trabalho

Apoiar as atividades institucionais através do uso estratégico da tecnologia da informação

ORÇAMENTO

Fortalecer a capacidade orçamentária e financeira da instituição



VALORES

Resolutividade | Transparência | Ética | Unidade | Diversidade | Proatividade



# CADEIA DE VALOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA



A Cadeia de Valor do MPBA é uma representação dos processos cruciais que a instituição percorre na geração de valor para a sociedade. Ela permite uma análise abrangente e conectada de todas as atividades da Instituição, identificando oportunidades de otimização e eficiência em cada etapa para cumprir sua missão de promover a justiça e a cidadania.

Para download da Cadeia de Valor em alta resolução, escaneie o código QR abaixo.



# CADEIA DE VALOR



**MISSÃO:** Defender a sociedade e a democracia para assegurar a cidadania plena.

Macroprocessos Finalísticos

## ATUAR NA PERSECUÇÃO CRIMINAL

- Acompanhar o ciclo de políticas públicas de segurança pública
- Promover as medidas judiciais e extrajudiciais no controle externo da atividade policial
- Promover a ação penal pública
- Atuar nas investigações criminais
- Atuar na execução penal
- Realizar a autocomposição de conflitos criminais

## ATUAR NA TUTELA DOS DIREITOS TRANSINDIVIDUAIS E INDIVIDUAIS INDISPONÍVEIS

- Acompanhar o ciclo de políticas públicas de cidadania
- Promover as medidas judiciais e extrajudiciais para promoção da cidadania
- Realizar a autocomposição de conflitos transindividuais e individuais indisponíveis

## ATUAR COMO FISCAL DA ORDEM JURÍDICA E DEMOCRÁTICA

- Fiscalizar as instituições
- Intervir nas causas judiciais de atribuição do MPBA
- Realizar o controle de constitucionalidade e legalidade

Macroprocessos Gerenciais

## GERIR PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL

- Planejar a estratégia organizacional
- Planejar o orçamento institucional
- Monitorar a estratégia
- Gerir os projetos estratégicos
- Gerir a captação de recursos externos

## GOVERNANÇA E GESTÃO

- Desenvolver e gerir políticas de gestão, diretrizes, normas e procedimentos administrativos
- Prestar contas à sociedade e órgãos de controle
- Gerir inovação
- Gerir os processos organizacionais
- Realizar governança administrativa

## GERIR COMPLIANCE

- Acompanhar atividade funcional
- Gerir controle interno (conformidade)
- Gerir crises e riscos

Macroprocessos de Suporte

## GERIR PESSOAS

- Desenvolver aperfeiçoamento funcional
- Gerir desempenho
- Planejar provimento
- Gerenciar carreira
- Gerenciar administração de pessoal
- Realizar ações de qualidade de vida no trabalho

## GERIR ORÇAMENTO E FINANÇAS

- Gerenciar o planejamento e a execução orçamentárias, financeira e contábil
- Gerenciar os custos dos serviços prestados à sociedade

## GERIR PATRIMÔNIO, LOGÍSTICA E SERVIÇOS

- Gerenciar bens e serviços
- Gerenciar processos de contratações
- Gerenciar imóveis
- Planejar e realizar obras de construção e reformas

## GERIR A INFORMAÇÃO

- Gerir bases de dados institucionais
- Gerir a memória institucional
- Gerir documentação e arquivo

## GERIR SEGURANÇA INSTITUCIONAL

- Prover Segurança Orgânica
- Prover Segurança Ativa

## GERIR COMUNICAÇÃO

- Planejar e realizar ações de comunicação
- Gerir relação com a imprensa

## GERIR T.I.

- Gerenciar infraestrutura e operações
- Gerenciar segurança da informação nos meios eletrônicos e dos meios de TI
- Operacionalizar governança de TI
- Gerenciar sistemas de informação
- Proporcionar suporte tecnológico para inovações e ESG



# OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL - ONU



A Organização das Nações Unidas (ONU) fomenta, no mundo inteiro, 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, com a finalidade de enfrentar os principais problemas de desenvolvimento. O MPBA abraçou o desafio de alinhar o seu novo Plano Estratégico a estes objetivos.

Para acessar o alinhamento das iniciativas estratégicas do Plano Estratégico 2024 – 2031 aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, escaneie o código QR ao lado.



 **OBJETIVOS** DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

**1** ERRADICAÇÃO DA POBREZA



**2** FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL



**3** SAÚDE E BEM-ESTAR



**4** EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



**5** IGUALDADE DE GÊNERO



**6** ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



**7** ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL



**8** TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



**9** INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



**10** REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



**11** CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



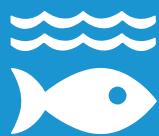
**12** CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



**13** AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



**14** VIDA NA ÁGUA



**15** VIDA TERRESTRE



**16** PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



**17** PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



  
**OBJETIVOS** DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



# MAPA ESTRATÉGICO NACIONAL



Na ocasião da elaboração deste Plano, o Mapa do Planejamento Estratégico Nacional (PEN) estava em fase de revisão. Para visualizar a versão mais recente escaneie o QR Code disponível ao lado.



# MAPA ESTRATÉGICO NACIONAL

2020-2029

## MISSÃO

Defender a ordem jurídica, o regime democrático e os interesses sociais e individuais indisponíveis

## VALORES

- Resolutividade
- Transparência
- Proatividade
- Inovação
- Cooperação

## VISÃO

Ser uma instituição com atuação resolutiva na defesa da sociedade, no combate à corrupção e criminalidade e na garantia da implementação de políticas públicas

## RESULTADOS PARA A SOCIEDADE

Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público

Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas

Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional

Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial

Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social

Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos

## PROCESSOS INTEGRADORES

Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados

Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação

## APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Assegurar a disponibilidade e a aplicação eficiente dos recursos orçamentários

Estabelecer gestão administrativa compartilhada e padronizada

Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional

Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho

Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras

“ESTRATÉGIA É DIÁLOGO PERMANENTE.”



Acesse o Painel de Resultados dos Encontros





OBJETIVOS,  
ESTRATÉGIAS  
E INICIATIVAS  
ESTRATÉGICAS



## OBJETIVO

**Desenvolver uma atuação ministerial integrada, estruturante e resolutiva na promoção do interesse social e na garantia dos direitos humanos**

# 1 **Objetivo: Desenvolver uma atuação ministerial integrada, estruturante e resolutiva na promoção do interesse social e na garantia dos direitos humanos.**

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



## 1.1 **Estratégia: Fomentar a construção de uma política de Segurança Pública transparente e eficiente.**

**1.1.1 Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento contínuo da atuação na área criminal.

**1.1.2 Iniciativa Estratégica:** Promoção do atendimento qualificado e garantia dos direitos das vítimas de crimes.

**1.1.3 Iniciativa Estratégica:** Promoção do controle do gasto público e da execução do ciclo de políticas públicas de Defesa Social.

**1.1.4 Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento das relações interinstitucionais objetivando agilizar a recuperação e a destinação de ativos provenientes de crimes.

**1.1.5 Iniciativa Estratégica:** Fomento ao compartilhamento de informações e dados e a interoperabilidade entre os sistemas dos órgãos de Defesa Social.

**1.1.6 Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento da atuação na tutela coletiva no âmbito da execução penal e do sistema penitenciário.

**1.1.7 Iniciativa Estratégica:** Promoção de ações junto aos demais órgãos de Defesa Social visando à redução dos Crimes Violentos e Letais Intencionais – CVLIs.

**1.1.8 Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento do enfrentamento dos crimes praticados por meios cibernéticos.

**1.1.9 Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento das estruturas de combate ao crime organizado.

**1.1.10 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento da atuação do MPBA no controle externo da atividade policial e na tutela coletiva da segurança pública.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



## 1.2 Estratégia: Aprimorar a atuação ministerial estruturante na defesa da saúde pública de qualidade.

**1.2.1 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento contínuo da atuação na área de saúde pública.

**1.2.2 Iniciativa Estratégica:** Atuação ministerial, extrajudicial e judicial, visando à garantia da transparência do sistema de regulação de leitos de urgência e emergência.

**1.2.3 Iniciativa Estratégica:** Reestruturação da atuação em defesa da saúde mental visando o fortalecimento da rede de atenção psicossocial.

**1.2.4 Iniciativa Estratégica:** Fiscalização da implantação e execução das políticas públicas de saúde.

**1.2.5 Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento da atenção básica e os serviços de média e alta complexidade.

**1.2.6 Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento da atuação ministerial para garantir o aperfeiçoamento da assistência materno-infantil.

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



## 1.3 Estratégia: Promover a defesa de uma educação de qualidade socialmente referenciada e de natureza inclusiva.

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



**1.3.1 Iniciativa Estratégica:** Otimização da atuação do Ministério Público na defesa da Educação.

**1.3.2 Iniciativa Estratégica:** Fomento à adequação da infraestrutura das escolas e dos serviços oferecidos.

**1.3.3 Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento da Educação de Jovens e Adultos.

**1.3.4 Iniciativa Estratégica:** Combate a evasão escolar e promoção do acesso universal e permanência nas escolas.

**1.3.5 Iniciativa Estratégica:** Atuação para garantir a promoção da cultura de paz nas escolas.

**1.3.6 Iniciativa Estratégica:** Promoção da educação inclusiva em todos os níveis e modalidades de ensino.

**1.3.7 Iniciativa Estratégica:** Fomento para a criação, implantação, estruturação, autonomia e efetivo funcionamento dos conselhos de educação.

5 IGUALDADE DE GÊNERO



3 SAÚDE E BEM-ESTAR



## 1.4 Estratégia: Promover a proteção integral dos direitos humanos de crianças e adolescentes.

**1.4.1 Iniciativa Estratégica:** Promoção de medidas para o fortalecimento do Sistema de Garantias dos Direitos da Criança e do Adolescente.

**1.4.2 Iniciativa Estratégica:** Implantação de serviços de acolhimento e fiscalização do seu regular funcionamento.

**1.4.3 Iniciativa Estratégica:** Fiscalização da execução de medidas socioeducativas e de ações de ressocialização do adolescente em conflito com a lei.

**1.4.4 Iniciativa Estratégica:** Fiscalização da destinação privilegiada de recursos nas leis orçamentárias para a defesa dos Direitos das Crianças e dos Adolescentes.

**1.4.5 Iniciativa Estratégica:** Enfrentamento da problemática da saúde mental e do uso de substâncias psicoativas por crianças e adolescentes.

**1.4.6 Iniciativa Estratégica:** Implementação do sistema de garantia de direitos da criança e do adolescente vítima ou testemunha de violência.

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



## 1.5 Estratégia: Garantir a observância do ordenamento jurídico pelos entes e agentes públicos através das abordagens mais adequadas ao grau de lesão ao bem jurídico.

**1.5.1 Iniciativa Estratégica:** Otimização da atuação do Ministério Público na defesa do Patrimônio Público, em suas distintas abordagens sobre as questões relacionadas à Gestão Pública, priorizando a prevenção e a solução consensual.

**1.5.2 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas voltadas à recuperação de ativos e da persecução cível e penal dos ilícitos contra a Administração Pública.

**1.5.3 Iniciativa Estratégica:** Adoção de medidas de viabilização, estímulo e qualificação do controle social da gestão e gastos públicos.

**1.5.4 Iniciativa Estratégica:** Incentivo à elaboração de boas práticas administrativas pelos Órgãos da Administração Pública.

**1.5.5 Iniciativa Estratégica:** Incentivo ao constante aperfeiçoamento da integração entre os Órgãos de controle externo da Gestão Pública.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



## 1.6 Estratégia: Aperfeiçoar a atuação ministerial na defesa dos direitos do consumidor.

**1.6.1 Iniciativa Estratégica:** Otimização da atuação do Ministério Público na defesa do Consumidor.

**1.6.2 Iniciativa Estratégica:** Fomento de medidas visando garantir o consumo seguro de produtos e serviços.

**1.6.3 Iniciativa Estratégica:** Fomento à adoção de medidas para o adequado fornecimento dos serviços públicos essenciais e de relevância pública.

**1.6.4 Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento do diálogo com os órgãos públicos e demais instituições que compõem o Sistema Nacional de Proteção ao Consumidor visando otimizar a atuação institucional.

**1.6.5 Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento do combate aos abusos na oferta de crédito e tratamento ao superendividamento.

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA



5 IGUALDADE DE GÊNERO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



## 1.7 Estratégia: Induzir a transversalidade dos direitos fundamentais para a promoção de uma sociedade plural, justa e solidária.

**1.7.1 Iniciativa Estratégica:** Reestruturação e aperfeiçoamento do Centro de Apoio de Direitos Humanos e das promotorias de direitos humanos.

**1.7.2 Iniciativa Estratégica:** Promoção de ações de enfrentamento ao racismo institucional no âmbito do Ministério Público do Estado da Bahia.

**1.7.3 Iniciativa Estratégica:** Garantia dos direitos da população LGBTQIAPN+ e adoção de medidas que promovam a diversidade e a igualdade de gênero.

**1.7.4 Iniciativa Estratégica:** Fomento ao fortalecimento do Sistema Único de Assistência Social.

**1.7.5 Iniciativa Estratégica:** Garantia da dignidade à população em situação de rua e demais grupos vulnerabilizados, promoção da segurança alimentar e enfrentamento da pobreza extrema.

**1.7.6 Iniciativa Estratégica:** Garantia, à pessoa com deficiência e/ou com mobilidade reduzida, dos meios para viver com autonomia, exercendo seus direitos como cidadãos.

**1.7.7 Iniciativa Estratégica:** Garantia da liberdade, respeito e dignidade da pessoa idosa como sujeito de direitos civis, políticos, individuais e sociais.

**1.7.8 Iniciativa Estratégica:** Promoção dos interesses dos grupos étnico-raciais historicamente discriminados.

**1.7.9 Iniciativa Estratégica:** Prevenção à violência e à criminalidade, com prioridade à letalidade da população jovem negra, das mulheres, da população LGBTQIAPN+, da população em situação de rua, da pessoa idosa, das pessoas com deficiência e outros grupos vulnerabilizados.

**1.7.10 Iniciativa Estratégica:** Atuação ministerial qualificada na prevenção e enfrentamento à violência no campo, na garantia dos territórios tradicionais e na redução dos conflitos fundiários urbanos e rurais.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



## 1.8 Estratégia: Promover a autonomia e a capacidade plena para a prática de atos da vida civil e comunitária, bem como a proteção aos vulneráveis.

**1.8.1 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento da atuação do MPBA na área Cível, de Fundações, Fazenda Pública, Falimentar e Eleitoral.

**1.8.2 Iniciativa Estratégica:** Intensificação das ações preventivas e de enfrentamento do MPBA, buscando uma intervenção autocompositiva.

**1.8.3 Iniciativa Estratégica:** Empreender ações visando a tutela dos direitos fundamentais, no âmbito da parentalidade responsável e da proteção aos vulneráveis, na sua transversalidade.

**1.8.4 Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento da atuação na defesa do regime democrático, combatendo a corrupção eleitoral e o uso abusivo da máquina administrativa.

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



2 FOME ZERO  
E AGRICULTURA  
SUSTENTÁVEL



6 ÁGUA POTÁVEL  
E SANEAMENTO



11 CIDADES E  
COMUNIDADES  
SUSTENTÁVEIS



13 AÇÃO CONTRA A  
MUDANÇA GLOBAL  
DO CLIMA



14 VIDA NA  
ÁGUA



15 VIDA  
TERRESTRE



## 1.9 Estratégia: Atuar visando garantir o direito ao meio ambiente equilibrado e a sadia qualidade de vida para as presentes e futuras gerações.

**1.9.1 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento e estruturação da atuação do MPBA na Defesa do Meio Ambiente.

**1.9.2 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas de estruturação do geoprocessamento, visando o apoio às investigações dos órgãos de execução da área ambiental.

**1.9.3 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas para exigir a elaboração e implementação das políticas públicas de saneamento básico e resíduos sólidos, assegurando o planejamento e a regulação dos serviços públicos nos municípios do estado.

**1.9.4 Iniciativa Estratégica:** Adoção de medidas para exigir a implementação da Política Estadual de Recursos Hídricos.

**1.9.5 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas no combate à supressão e degradação (desmatamento) da vegetação nativa.

**1.9.6 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas para exigir a regularização ambiental dos imóveis rurais.

**1.9.7 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas para reprimir e prevenir o uso irregular de agrotóxicos.

**1.9.8 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas para a proteção da fauna silvestre e o combate ao comércio e utilização ilegal de animais silvestres.

**1.9.9 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas no combate à pesquisa e lavra irregular de bens minerais.

**1.9.10 Iniciativa Estratégica:** Fomento à criação, implantação, implementação e/ou regularização de unidades de conservação nos biomas mata atlântica, caatinga e cerrado na Bahia.

**1.9.11 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento do acompanhamento de Licenciamentos Ambientais de Grande e Médio Porte e/ou Alto Impacto Poluidor, em caso de indícios de ilícito ambiental.

**1.9.12 Iniciativa Estratégica:** Fomento à criação e implementação dos sistemas municipais de meio ambiente.

**1.9.13 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de ações para exigir a efetivação da política de educação ambiental.

**1.9.14 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas para o reconhecimento e preservação do patrimônio histórico, artístico e cultural da Bahia e implementação de sistemas municipais de cultura.

**1.9.15 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas no combate à criminalidade ambiental.

**1.9.16 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas para exigir o adequado ordenamento do solo para o desenvolvimento das funções sociais das cidades.

**1.9.17 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas para exigir a implementação da política de mobilidade e acessibilidade urbana.

**1.9.18 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas no combate a poluição sonora.

**1.9.19 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento de medidas para exigir a implementação de políticas públicas municipais para defesa de animais domésticos e domesticados, bem como de bem-estar animal.



2

**OBJETIVO**

**Aprimorar a atuação  
institucional**

## 2 Objetivo: Aprimorar a atuação institucional.

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



### 2.1 Estratégia: Tornar a instituição mais eficiente, transparente, integrada e inovadora, em conformidade com as normas legais.

**2.1.1 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento da atuação do Segundo Grau.

**2.1.2 Iniciativa Estratégica:** Estruturação e expansão da capacidade das análises técnicas em apoio à atividade finalística.

**2.1.3 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento do instrumental normativo.

**2.1.4 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento da atuação autocompositiva.

**2.1.5 Iniciativa Estratégica:** Fomento às soluções inovadoras.

**2.1.6 Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento de modelo institucional de apoio à atividade finalística, contemplando a estruturação e implementação das secretarias processuais.

**2.1.7 Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento contínuo da estrutura da Ouvidoria-Geral do MPBA.

**2.1.8 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento da comunicação interna.

**2.1.9 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento da interlocução com a sociedade e com outras instituições.

**2.1.10 Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento contínuo da estrutura da Corregedoria-Geral do MPBA.

**2.1.11 Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento do acompanhamento do desempenho dos órgãos/ unidades e da atuação funcional dos membros do Ministério Público.

**2.1.12 Iniciativa Estratégica:** Consolidação do arcabouço jurídico-normativo da Corregedoria Administrativa.

**2.1.13 Iniciativa Estratégica:** Estruturação orgânica da Corregedoria Administrativa.

**2.1.14 Iniciativa Estratégica:** Implementação do sistema de correição ordinária no quadro de serviços auxiliares do MPBA.

**2.1.15 Iniciativa Estratégica:** Acompanhamento do desenvolvimento funcional do servidor do MPBA e aferição da sua produtividade.



3

## OBJETIVO

**Aprimorar a governança  
com foco no planejamento  
institucional de forma  
transversal e integrada**

### 3 Objetivo: Aprimorar a governança com foco no planejamento institucional de forma transversal e integrada.

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



**3.1 Estratégia:** Promover a execução do plano estratégico da instituição, fortalecendo a governança, por meio da gestão integrada, compliance e controle interno, buscando o diálogo permanente entre as unidades da organização e a consecução de projetos intersetoriais.

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



**3.1.1 Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento contínuo da área de planejamento institucional.

**3.1.2 Iniciativa Estratégica:** Implementação da cultura de Gestão por Processos Organizacionais alinhada ao Plano Estratégico.

**3.1.3 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento e consolidação de um modelo de governança e gestão integrada.

**3.1.4 Iniciativa Estratégica:** Desenvolvimento e implementação de programa de boas práticas organizacionais com foco nos critérios sociais e ambientais (ESG).

**3.1.5 Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento da cultura de adesão ao planejamento institucional.

**3.1.6 Iniciativa Estratégica:** Promoção da cultura de gestão por projetos por meio do alinhamento ao planejamento institucional.

**3.1.7 Iniciativa Estratégica:** Implementação de política de compliance.

**3.1.8 Iniciativa Estratégica:** Otimização da atuação da Controladoria do MPBA.

**3.1.9 Iniciativa Estratégica:** Implementação e execução do controle interno difuso.

**3.1.10 Iniciativa Estratégica:** Promoção da interiorização do controle interno.



4

## OBJETIVO

**Fortalecer a imagem  
institucional**

## 4 Objetivo: Fortalecer a imagem institucional.

16 PAZ, JUSTIÇA E  
INSTITUIÇÕES  
EFICAZES



### 4.1 Estratégia: Aperfeiçoar as estratégias de comunicação social.

**4.1.1 Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento contínuo da estrutura da área de Comunicação Social.

**4.1.2 Iniciativa Estratégica:** Efetivação da Política de Comunicação Social.

**4.1.3 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento do relacionamento com a imprensa.

**4.1.4 Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento da divulgação da atuação institucional e seus canais de acesso e comunicação.

**4.1.5 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento da comunicação institucional, por meio das redes sociais on-line.

A man and a woman are sitting at a table, smiling and looking at each other. The man is on the left, wearing a light-colored jacket, and the woman is on the right, wearing an orange shirt. They appear to be in a collaborative work environment. A blue semi-transparent box is overlaid on the image, containing the number 5 and the text 'OBJETIVO' and 'Fortalecer a gestão de pessoas, a aprendizagem organizacional e a qualidade de vida no trabalho'.

5

## OBJETIVO

**Fortalecer a gestão de pessoas, a aprendizagem organizacional e a qualidade de vida no trabalho**

## 5 Objetivo: Fortalecer a gestão de pessoas, a aprendizagem organizacional e a qualidade de vida no trabalho.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



**5.1 Estratégia:** Aperfeiçoar a gestão de pessoas, fortalecendo os controles dos quadros de pessoal, desenvolvendo competências, fomentando a gestão do conhecimento, simplificando procedimentos e promovendo qualidade de vida no trabalho.

**5.1.1 Iniciativa Estratégica:** Implantar ações para valorização e motivação do capital intelectual da instituição.

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



**5.1.2 Iniciativa Estratégica:** Gestão eficiente do quadro de pessoal.

**5.1.3 Iniciativa Estratégica:** Gestão por Competências como critério para alocação, capacitação e promoção de pessoal.

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



**5.1.4 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento e consolidação de ferramentas e rotinas de gestão de pessoas.

**5.1.5 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento e promoção de ações de qualidade de vida, bem-estar e saúde para os integrantes da instituição.

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



**5.1.6 Iniciativa Estratégica:** Implantação de ações integradas de capacitações com foco em uma visão sistêmica da instituição.

**5.1.7 Iniciativa Estratégica:** Desenvolvimento de modelo para absorção das pesquisas institucionais produzidas por membros e servidores, voltados a aumentar o custo-efetividade das atividades-meio e fim.

**5.1.8 Iniciativa Estratégica:** Estímulo à produção intelectual voltada à atividade ministerial.

**5.1.9 Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento da estrutura voltada à aprendizagem organizacional.



6

**OBJETIVO**

**Aprimorar a Gestão  
Administrativa**

## 6 Objetivo: Aprimorar a Gestão Administrativa.

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



**6.1 Estratégia: Aperfeiçoar a Gestão Administrativa com mecanismos inovadores e disruptivos, contribuindo para a efetividade dos objetivos estratégicos institucionais.**

**6.1.1 Iniciativa Estratégica:** Aperfeiçoamento dos serviços de logística, assegurando o pleno funcionamento dos processos operacionais.

**6.1.2 Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento dos controles administrativos focados em compliance e transparência.

**6.1.3 Iniciativa Estratégica:** Redimensionamento e melhoria da infraestrutura física da instituição.

**6.1.4 Iniciativa Estratégica:** Implementação da melhoria continuada dos serviços de atendimento ao público e protocolo com ênfase na integração dos canais promovendo um atendimento mais acessível à Sociedade.

**6.1.5 Iniciativa Estratégica:** Garantia da efetividade nas contratações.

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO





7

## OBJETIVO

**Fortalecer a capacidade  
orçamentária  
e financeira da instituição**

## 7 Objetivo: Fortalecer a capacidade orçamentária e financeira da instituição.

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



**7.1 Estratégia:** Aprimorar o modelo de gestão orçamentária e financeira, focado no incremento e no equilíbrio orçamentário-financeiro, diversificação das fontes de receita e adequado às necessidades institucionais.

**7.1.1 Iniciativa Estratégica:** Fomento de articulações para a promoção do incremento orçamentário.

**7.1.2 Iniciativa Estratégica:** Promoção da aplicação eficiente de recursos orçamentários-financeiros.

**7.1.3 Iniciativa Estratégica:** Gerenciamento dos custos dos serviços prestados à Sociedade.

**7.1.4 Iniciativa Estratégica:** Fortalecimento da captação de recursos externos através de parcerias estratégicas, impulsionando projetos e ampliando as fontes extraorçamentárias.

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO





## OBJETIVO

**Apoiar as atividades institucionais através do uso estratégico da tecnologia da informação**

## 8 Objetivo: Apoiar as atividades institucionais através do uso estratégico da tecnologia da informação.

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



### 8.1 Estratégia: Proporcionar a transformação digital através de soluções de TI atualizadas, integradas, inovadoras e alinhadas ao negócio.

**8.1.1 Iniciativa Estratégica:** Aprimoramento do programa de atendimento de TI visando proporcionar serviços de excelência aos usuários.

**8.1.2 Iniciativa Estratégica:** Estruturação e aperfeiçoamento da área de Tecnologia da Informação.

**8.1.3 Iniciativa Estratégica:** Elaboração e implementação de programa visando manter e aperfeiçoar o gerenciamento, o processamento, o armazenamento e a segurança dos serviços de TI.

**8.1.4 Iniciativa Estratégica:** Atuação constante na ampliação e renovação do parque computacional do MPBA, atendendo de forma progressiva às necessidades institucionais.

**8.1.5 Iniciativa Estratégica:** Implementação da governança de TI e gestão dos dados institucionais com ferramentas inovadoras e de apoio à tomada de decisão.

**8.1.6 Iniciativa Estratégica:** Implementação e evolução contínua de sistemas de informação que ofereçam ferramentas facilitadoras da atuação de todos seus integrantes e gestão da informação, sempre buscando a interoperabilidade entre os sistemas e, quando possível, garantindo a gratuidade, através de parcerias interinstitucionais.

**8.1.7 Iniciativa Estratégica:** Implementação da segurança da informação, incluindo aspectos relacionados com a privacidade de dados pessoais em meios eletrônicos.

**8.1.8 Iniciativa Estratégica:** Elaboração de pesquisa, desenvolvimento e implementação de soluções de TI inovadoras e alinhadas aos objetivos institucionais e a práticas sustentáveis (ESG), de fácil utilização e acessíveis ao cidadão.

# DEFINIÇÕES

## A seguir são apresentadas as definições dos principais termos utilizados nesse documento:

**Balanced Scorecard (BSC):** O *Balanced Scorecard* é um modelo de gestão que auxilia as organizações na avaliação do progresso na execução de suas estratégias e no alcance dos resultados definidos pela Visão de Futuro

**Cadeia de Valor:** Uma representação gráfica dos macroprocessos e processos de uma organização

**Cidadania Plena:** Garantia de que todos os indivíduos tenham igualdade de direitos e oportunidades.

**Decisões Top Down:** Decisões centralizadas na alta gestão, sem a participação das hierarquias tática e operacional.

**Demandas Estratégicas:** São os elementos que conectam a estratégia com os processos organizacionais.

**Diversidade:** Reconhecimento e valorização da variedade de perspectivas e experiências.

**Ética:** Adesão a padrões de conduta moral e profissional elevados.

**Macroprocessos:** São agrupamentos de processos relacionados que representam atividades de alto nível dentro de uma organização. Eles são uma maneira de organizar e visualizar as operações e atividades em uma escala mais ampla e estratégica.

**Mapa Estratégico:** Uma representação gráfica dos objetivos estratégicos e estratégias de uma organização.

**Metodologia Participativa:** Abordagem que envolve membros e partes interessadas na tomada de decisões e no planejamento estratégico.

**Missão:** Uma declaração que descreve o propósito fundamental e a razão de existir de uma organização.

**Plano Estratégico:** Um documento que define as metas de longo prazo e as estratégias para uma organização atingir seus objetivos.

**Proatividade:** Tomada de ações preventivas e antecipatórias.

**Processos:** Conjunto de atividades interconectadas que transformam entradas (inputs) em saídas (outputs) com um propósito específico. Os processos são frequentemente mapeados e gerenciados para melhorar a eficiência e eficácia organizacional.

**Resolutividade:** Compromisso de encontrar soluções eficazes para os problemas.

**SIPLAGE:** Conforme o Art. 2º do Ato Normativo 005/2015, entende-se como Sistema de Planejamento e Gestão Estratégica do Ministério Público da Bahia - SIPLAGE o conjunto articulado de funções, unidades gerenciais e instrumentos que, por meio de processos e procedimentos orientam-se permanentemente para a condução do processo de planejamento do MPBA.

**Transparência:** Princípio de abertura e prestação de contas em todas as operações da organização.

**Unidade:** Cooperação e colaboração entre membros e servidores da organização.

**Valores:** Princípios fundamentais que guiam o comportamento e as ações de uma organização.

**Visão:** Uma declaração que descreve o estado desejado futuro de uma organização.

## REFERÊNCIAS

Bahia. **Plano Estratégico 2011-2023 - Atualizado / Ministério Público do Estado da Bahia**. Coordenadoria de Gestão Estratégica. – Salvador: Ministério Público do Estado da Bahia, 2020.

BRASIL. Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. Secretaria de Planejamento e Investimentos Estratégicos. **Indicadores de programas: Guia Metodológico**. Brasília: Ministério do Planejamento, 2010.

BRASIL. Senado Federal. Constituição (1998). **Constituição da República Federativa do Brasil: Senado Federal, 1988**.

Collins, J. C. (ano). **Empresas Feitas para Vencer: Por que Algumas Empresas Alcançam a Excelência... e Outras Não**. Editora Campus.

**Diagnóstico PEN-MP 2020-2029**. CNMP – Conselho Nacional do Ministério Público. Disponível em: <https://www.cnmp.mp.br/portal/relatoriosbi/diagnostico-pen-mp-2020-2029>. Acesso em: 29 mar. 2022.

GROH, Maximilian. STRATEGIC MANAGEMENT IN TIMES OF CRISIS. **American Journal of Economics and Business Administration**, v. 6, n. 2, p. 49-57, 2014.

Hamel, G., & Prahalad, C. K. (ano). **Competindo pelo Futuro**. Editora Campus.

KAPLAN, R. S.; NORTON, D. P. **A Estratégia em Ação – Balanced Scorecard**. Rio de Janeiro: Campus, 1997.

KAPLAN, R. S.; NORTON, D. P. **A Mapas Estratégicos – Convertendo Ativos Intangíveis em Resultados Tangíveis**. Rio de Janeiro: Campus, 2004.

KAPLAN, Robert S.; NORTON, David P. **The execution premium: Linking strategy to operations for competitive advantage**. Harvard Business Press, 2008.

MINTZBERG, Henry; AHLSTRAND, Bruce; LAMPEL, Joseph. **Safári da estratégia: um roteiro pela selva do planejamento estratégico**. Porto Alegre, Bookman, 2014.

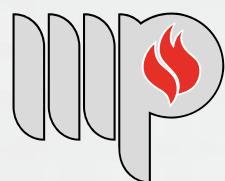
**Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**. Pacto Global Rede Brasil. Disponível em: <https://www.pactoglobal.org.br/ods>. Acesso em: 19 set. 2023.

**Planejamento Estratégico Nacional - Ministério Público 2020/2029: relatório final / Conselho Nacional do Ministério Público**. – Brasília: CNMP, 2019. Disponível em: <https://www.cnmp.mp.br/portal/images/Publicacoes/documentos/2019>. Acesso em: 19 set. 2022.

Senge, P. M. (ano). **A Quinta Disciplina: Arte e Prática da Organização que Aprende**. Editora Best Seller.

SILVA, Edna Lúcia da; MENEZES, Estera Muszkat. **Metodologia da pesquisa e elaboração de dissertação**. 4. ed. rev. atual. – Florianópolis: UFSC, 2005.

VARGO, John; SEVILLE, Erica. **Crisis strategic planning for SMEs: finding the silver lining**. **International Journal of production research**, v. 49, n. 18, p. 5619-5635, 2011.



**MINISTÉRIO PÚBLICO  
DO ESTADO DA BAHIA**

**[mpba.mp.br](http://mpba.mp.br)**



GESTÃO  
ESTRATÉGICA



MINISTÉRIO PÚBLICO  
DO ESTADO DA BAHIA

---

GUARDIÃO DA CIDADANIA