

FICHA TÉCNICA

Dimensionamento de Quadro de Pessoal – GPA.APP

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATÉGIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA
5. Fortalecer a Gestão de Pessoas, a aprendizagem organizacional e a qualidade de vida no trabalho.	5.1 Aperfeiçoar a gestão de pessoas, fortalecendo os controles dos quadros de pessoal, desenvolvendo competências, fomentando a gestão do conhecimento, simplificando procedimentos e promovendo qualidade de vida no trabalho.	5.1.2 Gestão eficiente do quadro de pessoas

O PROJETO PODE TER UM TEMA VINCULADO NO IDEA?

NÃO

EMENTA DO PROJETO

O Projeto de Dimensionamento de Quadro de Pessoal – GPA.APP - visa estabelecer uma metodologia padronizada, transparente e baseada em evidências para avaliar a real necessidade de servidores nas unidades do MPBA. Utiliza aplicativo próprio para coletar dados sobre atividades dos servidores, permitindo análise da carga de trabalho e identificação de gargalos. A iniciativa busca subsidiar decisões estratégicas sobre ampliação, redistribuição ou otimização do quadro de pessoal, promovendo maior eficiência e equidade na gestão de recursos humanos.

JUSTIFICATIVA DO PROJETO

A gestão eficiente de recursos humanos é um dos pilares para o bom funcionamento das instituições públicas. No contexto atual, a ausência de mecanismos padronizados e baseados em evidências para avaliar a necessidade de servidores compromete a tomada de decisões estratégicas, gerando percepções subjetivas de sobrecarga ou ociosidade e dificultando a alocação adequada de pessoal.

Nesse contexto, a criação do Projeto de Dimensionamento de Quadro de Pessoal – GPA.APP é motivada pela necessidade de fortalecer a gestão de recursos humanos no Ministério Público do estado da Bahia (MPBA), por meio de decisões mais precisas, equitativas e sustentadas por evidências. Atualmente, a ausência de indicadores confiáveis sobre carga de trabalho, aliada à subjetividade na percepção de sobrecarga ou ociosidade, dificulta a alocação eficiente de servidores e compromete a equidade entre unidades. Soma-se a isso a falta de padronização na análise das demandas operacionais, o que limita a capacidade

institucional de planejar e redistribuir sua força de trabalho de forma estratégica e sustentável.

O projeto propõe superar essas limitações por meio da implementação de uma metodologia padronizada, transparente e baseada em dados reais, operacionalizada por meio do GPA.APP — aplicativo desenvolvido internamente. A ferramenta permite o registro detalhado das atividades realizadas pelos servidores, com validação por evidências documentais, possibilitando diagnósticos confiáveis sobre a distribuição do trabalho, identificação de gargalos operacionais e oportunidades de melhoria. A consolidação dessas informações em relatórios analíticos e painéis de indicadores oferece subsídios concretos para decisões sobre ampliação, redistribuição ou otimização do quadro funcional.

Espera-se, com isso, promover maior eficiência, equidade e transparência na gestão de pessoas, contribuindo diretamente para o fortalecimento institucional e para a melhoria dos serviços prestados à sociedade. Ao integrar tecnologia, gestão baseada em dados e foco na excelência operacional, o Projeto de Dimensionamento de Quadro de Pessoal – GPA.APP representa um avanço significativo na modernização da administração pública e na construção de uma cultura organizacional orientada por evidências, planejamento e melhoria contínua.